

①女性職員の採用割合	②継続勤務年数の男女差		③男女別の育児休業取得率		④男性の配偶者出産休暇等の取得率※	⑤超過勤務の状況※	⑥年次休暇の取得率※	⑦管理職の女性割合※	⑧各役職段階の職員の女性割合				データの時点	公表日
	男性	女性	男性	女性					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職		
表1	14.0年	11.4年	3.7%	100.0%	53.7%	8.65時間	48.0%	30.6%	36.0%	51.0%	38.9%	6.3%	③④⑤⑥は令和元年度、①②⑦⑧は令和2年4月1日時点	R2.7.31

表1

採用職種	採用人数	内訳		女性比率
		男	女	
常勤	一般行政職 (企業職含む)	26	16	38.5%
	保育士	10	0	100.0%
	保健師	1	0	100.0%
	栄養士	1	0	100.0%
	医療技術職	5	2	60.0%
	技能労務職	0	0	—
	看護師・助産師	22	1	95.5%
	消防	10	8	20.0%
	小計	75	27	64.0%
非常勤	事務職	437	109	75.1%
	その他	616	119	80.7%
	小計	1,053	228	78.3%
合計		1,128	255	77.4%

※④ 「配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した男性職員」÷「配偶者が出産した男性職員数」×100

※⑤ 1人当たり・1月当たり平均値

※⑥ 「取得した年次休暇等の日数」÷「付与された年次休暇等の日数(20日)」×100

※⑦ 本庁課長級以上の職員