

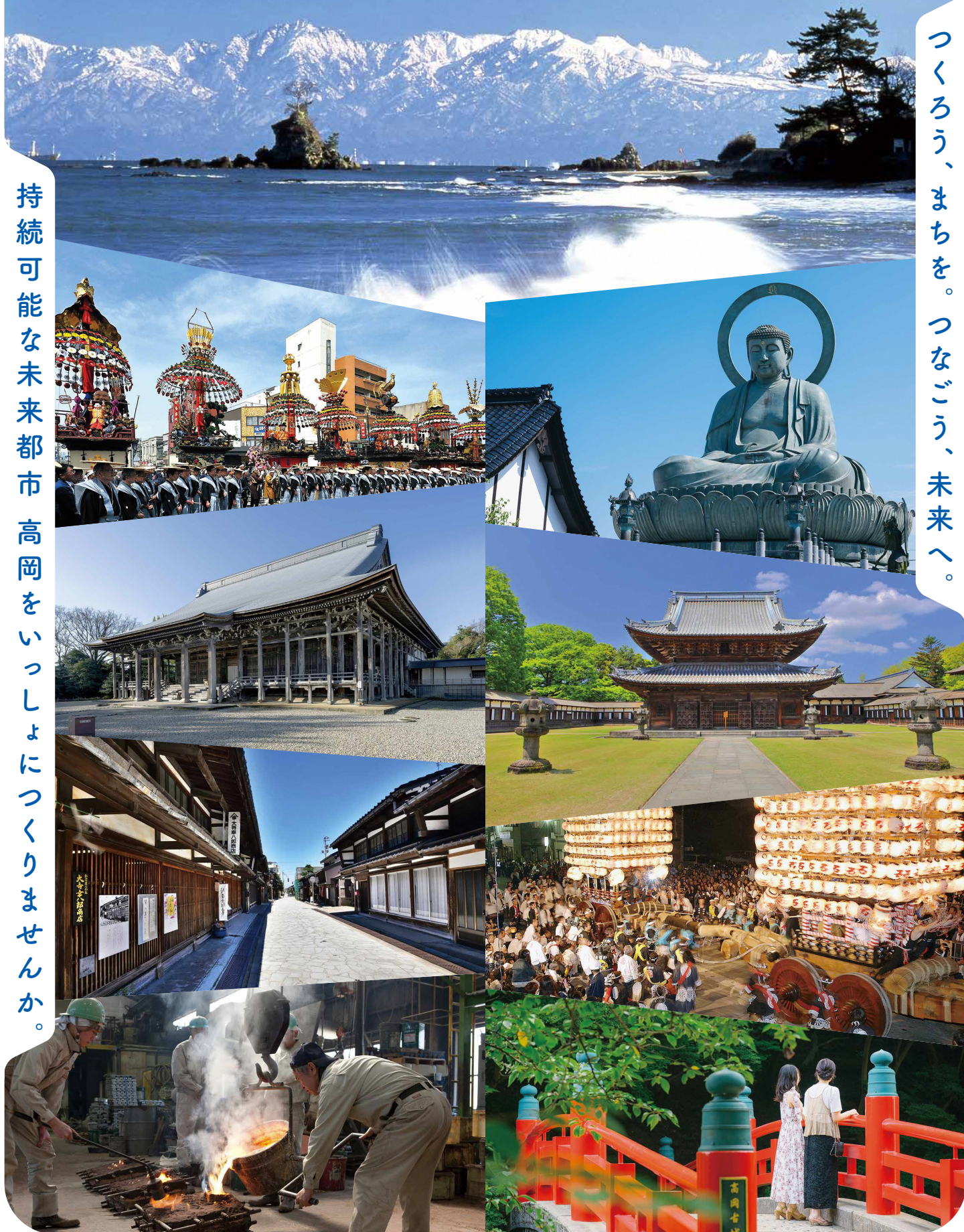
令和7年度 Takaoka City Staff Recruitment Guide

高岡市職員採用案内



つくるう、まちを。つなごう、未来へ。

持続可能な未来都市高岡をいっしょにつくりませんか。



高岡市長メッセージ

私たちと一緒に「持続可能な未来都市 高岡」を創っていきましょう！

高岡市長の角田悠紀です。

高岡市では、長期的なビジョンである「持続可能な未来都市 高岡」の実現に向け、20年後、30年後の「次の世代からも共感を得られる」まちづくりに取り組んでいます。

まちづくりの主役は「ひと」です。市民をはじめ高岡に関わるすべての「ひとの力」を結集し、将来の地域を担うこどもたちをまんやかに据えて、未来につながる「循環」を生み出しながら、次の世代、そしてその次の世代のこどもたちが夢や希望を持てるまち、そして、20年、30年後も赤ちゃんからお年寄りまで、誰もが豊かで暮らしやすいまち高岡の実現を目指しています。

そのためには、皆さんの想像力や行動力といった新しい力が必要です。「市民に「役」立つ「所」である市役所の一員となって、私たちと一緒に市民の方々の未来に向けた挑戦を支え、市民の方々とともに「高岡を前へ」進めていきましょう。



高岡市長 角田 悠紀

座右の銘は、
「人事を尽くして天命を待つ」

高岡市が求める人材

高い倫理観をもった人

常に公務員としての自覚のもと、高い倫理観と強い使命感を持ち、法令を遵守し公正・公平な行政運営に努めるとともに、親切で丁寧な応対と迅速な行動により、市民から信頼される人

市民の立場で考え、市民と協働できる人

市民ニーズが多様化する中、常に問題意識をもって、市民の立場を理解し、情報を積極的に収集・提供し、市民と共に考え、市民と協働して地域の課題解決に取り組む人

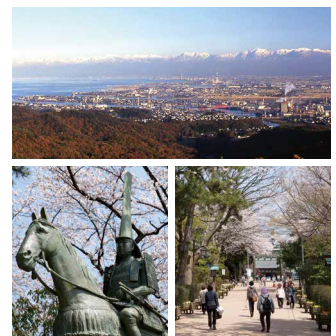
新たな課題に挑戦できる人

常に主体的・意欲的に業務や自己啓発、改革・改善に取り組むなど、職務への情熱と柔軟な思考力を持ち、新たな課題等に積極的に挑戦する人

高岡市の概要 豊富な歴史・文化資産・ものづくりの伝統に支えられた歴史都市 高岡

高岡市は、富山県の北西部に位置し、北陸自動車道、能越自動車道、北陸新幹線、伏木富山港などの交通網が発達し、飛越能地域の玄関口として県西部の中心的役割を担っています。豊かな自然と産業、歴史・文化が融和した表情豊かなまちであり、雨晴海岸や二上山などの景勝、高岡銅器や高岡漆器に代表される伝統産業、瑞龍寺・勝興寺の2つの国宝や高岡御車山祭をはじめとした文化、多くの見どころと物語があります。

こうした豊富な歴史・文化資産やものづくりの伝統に支えられた歴史都市・高岡の強みをさらに磨き、活かしながら、まちの魅力、存在感を高め「元気なふるさと高岡」の創造を進めています。



【人口】約16万3千人(R7.1.31現在)

【面積】約209km²

【産業】アルミニウム、銅器、漆器等

【観光】国宝瑞龍寺、国宝勝興寺、雨晴海岸等

【祭り】高岡御車山祭、万葉まつり等

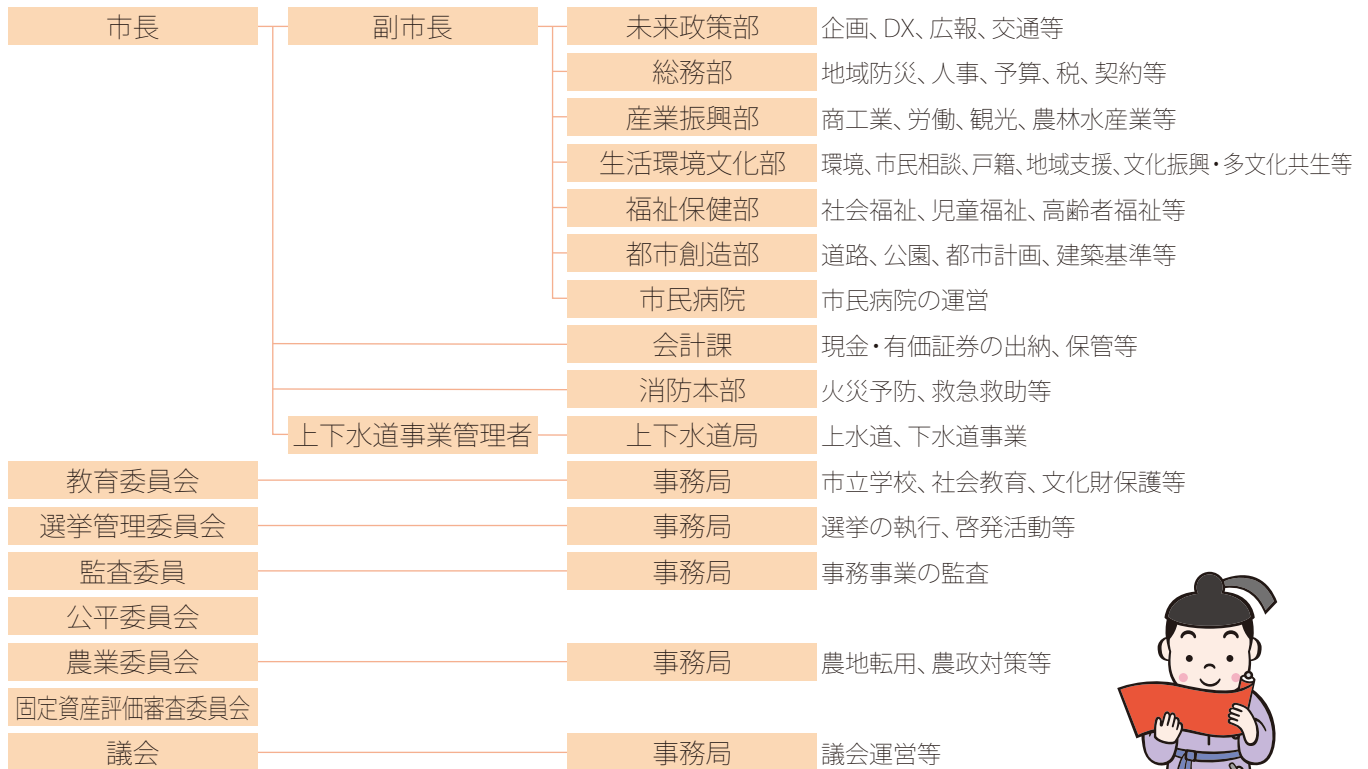
【市の花】かたかで（カタクリ）

としなが やかもち 高岡市マスコットキャラクター 利長くん・家持くん

高岡市は、天平18年(746)、万葉の歌人大伴家持卿が越中国守として赴任し220首あまりの秀歌を詠んだ越中文化発祥の地です。慶長14年(1609)には、加賀藩前田家2代藩主前田利長公によって城下町が開かれ、「高岡」と命名されました。「家持くん」「利長くん」の2人のキャラクターは、「大伴家持」と「前田利長」をモチーフにデザインされました。2人は高岡を愛し、高岡の自然、歴史、文化を象徴しています。



高岡市の組織



職種別の職務内容と配属先

事務職 政策の立案や、人事、予算、経理、広報活動、市税の徴収、市民生活・福祉に関する相談等多岐にわたる業務に従事 【主な配属先】 市長部局、教育委員会	事務職(デザイン・クリエイティブ業務) デザイン・クリエイティブ分野に関わる企画・立案などを通じて産業支援業務等に従事するほか、産業振興等の関連事務を含む行政事務全般に従事 【主な配属先】 産業振興部	技術職(土木) 道路、河川等の公共土木施設、上下水道等の計画・整備・維持管理、都市計画等の業務に従事 【主な配属先】 都市創造部、上下水道局
技術職(建築) 建築物の指導・審査、都市景観、市有建築物の設計・監督等の業務に従事 【主な配属先】 都市創造部	技術職(電気) 建築物の電気設備工事の設計、施工監理及び電気設備の維持管理・整備等の業務に従事 【主な配属先】 都市創造部	福祉総合職 生活保護や児童・高齢者・障害福祉に関する相談・援助業務、福祉政策の企画立案・事業推進等の業務に従事 【主な配属先】 福祉保健部、市民病院
保健師 健康増進、母子保健、高齢者支援、保健指導、感染症予防、予防接種の企画・実施等の業務に従事 【主な配属先】 福祉保健部	保育士 園児の保育、子育て支援等の業務に従事 【主な配属先】 保育園、子育て支援センター、きずな子ども発達支援センター	消防職 消火活動、救急搬送、119番通報受付等の通信指令業務、消防用設備等の設置指導、火災予防啓発等の業務に従事 【主な配属先】 消防本部、消防署
栄養士 学校や市民病院における給食の衛生管理や栄養管理等に従事 【主な配属先】 小学校、市民病院	薬剤師 調剤、無菌調整、服薬指導等の業務に従事 【主な配属先】 市民病院	看護師 患者の看護や診療の補助等の業務に従事 【主な配属先】 市民病院
その他の職種 診療放射線技師、臨床検査技師、作業療法士、理学療法士、言語聴覚士、臨床工学技士など。 各職種については、毎年必ず採用試験が実施されるとは限りません。		

先輩職員からのメッセージ

高岡を前へ進めるため、それぞれの職場でやりがいを持って日々の業務に取り組む先輩職員たち。市の職員として働くことや職種ごとの魅力、職場の仲間や雰囲気などを聞きました。

事務職

未来政策部総合交通課 令和4年度入庁

市民の生活を支えるために

現在の業務は？

地域交通係に所属しており、主に路線バスに関する業務を担当しています。具体的には、交通事業者に対する支援や路線バスの利用促進などを行っています。公共交通は、市民の生活を支える重要な役割を担っていることから、やりがいを感じながら仕事に取り組んでいます。

今の職場の雰囲気は？

基本は各自で担当業務に取り組んでいます。ささいなことであってもすぐに相談ができる先輩方が多いです。業務が忙しいときは、課内で協力して作業するなど、支えあいながら仕事ができるあたたかい雰囲気の職場です。

高岡市職員を目指している方へ

私は市外出身なので、最初は慣れない土地で不安もありましたが、業務を通じ市内の方々の人柄や文化に触れ、より高岡市のために働きたいと感じるようになりました。市外・県外の方も高岡市で働くことを選択肢に入れてもらえるとうれしいです。みなさんと一緒に働けることを楽しみにしています！



事務職

福祉保健部社会福祉課 令和4年度入庁
(社会人経験者)

民間企業から市役所へ。高岡市の未来のために「挑戦」

現在の業務は？

障害福祉係に所属し、身体・精神障害に関する市民の方からの問い合わせ対応や申請書類の確認、県への書類提出などを行っています。また、必要に応じて各医療機関や福祉用具の業者と連絡・調整を行うなどの業務に携わっています。

今の職場の雰囲気は？

職場の雰囲気は明るく、あたたかい方がとても多いです。業務が忙しい中でも、他の人の仕事の進捗状況を気かけ、協力して作業するなど、支え合っている職場です。

高岡市職員を目指している方へ

高岡市職員はこれから「挑戦」したい人にとって、ぴったりの仕事だと思います。私自身、前職はソフトウェア関連の仕事をしていましたが社会人採用の応募を見て思い切って「挑戦」し、今の仕事に就いています。前職にとらわれず、これからの高岡市の未来を変えるために、みなさんも私たちと「挑戦」してみませんか。



技術職・土木

都市創造部景観みどり課 令和5年度入庁

土木の力でまちに変化を！

現在の業務は？

公園係に所属し、公園を様々な方の憩いの場として安全に利用できるよう、維持管理や整備などを行っています。河川公園、国定公園の占用申請など事務作業も行っています。

今まで経験した仕事の中で、印象に残っていることは？

初めて発注した工事が完了したときのことが印象に残っています。最初は、公園内の点字ブロックの貼り替え工事という簡単なものでしたが、工事の発注が初めてということもあり、仕上がった現場を見たときに達成感がありました。

高岡市職員を目指している方へ

技術職は、自分が担当している工事が完了する、老朽化していた構造物がきれいになるなど、変化を自分の目で見るができます。大変なこともありますが、とてもやりがいのある仕事だと思います。一緒に頑張りましょう。



技術職・土木

上下水道局下水道工務課 令和4年度入庁
(社会人経験者)

社会人経験を活かして高岡市をよくしたい！

現在の業務は？

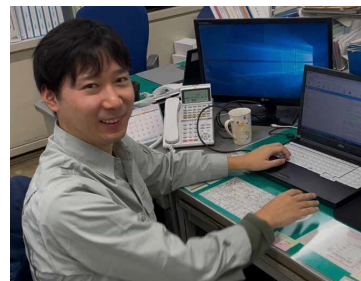
高岡市の古い下水道を新しくするための検討や、地震に強い管とするための検討を行っています。そのほか、開発行為における雨水調整の指導を行ったり、国や県からの照会への回答の作成を行ったりしています。

今の職場の雰囲気は？

同年代が多いこともあり、意見交換がしやすく、とても風通しのよい活気に満ちた職場環境であると感じます。入庁直後は、わからないことばかりでしたが、上司や先輩職員の丁寧かつ優しい指導に支えられて、とても助かりました。

高岡市職員を目指している方へ

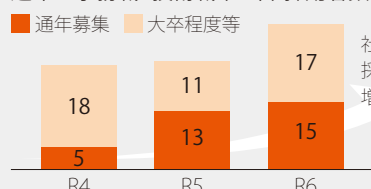
私自身、社会人経験者枠での採用ですが、「社会人経験を活かして高岡市をよくしたい！」という思いを持って採用試験に挑み、現在も同じ思いを持ちながら日々の仕事に取り組んでいます。もし少しでも同じような思いを持っている方がいれば、ぜひ採用試験にチャレンジしてほしいです。



社会人経験者も歓迎しています。

多様な人材の確保に向け、社会人経験のある方や資格を有する方に広く受験機会を提供するため、年間を通していつでも受験申込が可能な**通年募集型**の採用試験を実施しています。これまで多くの方に受験いただき、高岡市職員となった方は、その経験を生かして市政のあらゆる場面で活躍しています。

近年の事務職・技術職(土木) 採用者数



社会人経験者の採用者数は年々増加しています！

新人・新入職員をサポートする制度があります。

●新入職員サポーター制度（事務職、技術職、福祉総合職）

新入職員とは別の所属の先輩職員（サポーター）が、新入職員に対して適切な助言・相談を行っています。新入職員の市役所生活での不安の軽減や上下関係ではない繋がり構築を目指しています。

●新人看護師支援システム（看護師）

新人看護師が臨床現場に慣れるよう、講義などの集合研修に加え、臨床実践の現場で、知識・技術・態度を段階的に修得できるよう先輩指導者が支援します。

これらの制度のほか、全職種において職務に必要な知識・技能を習得していただくための新規採用職員研修を実施しています。

先輩職員は、私の所属する部署の経験があるなど共通点もあり、親身に相談に乗ってくださいます。



技術職・建築

都市創造部建築政策課 令和5年度入庁

専門的業務から事務的業務まで幅広い業務を経験！

現在の業務は？

建築士の方が計画された建築物が、建築基準法に適合しているかどうかの審査（確認申請の審査）をしています。また、建築確認台帳の証明書発行や定期報告の処理などの事務も行っています。



今の職場の雰囲気は？

専門的な仕事が多数あるので、技術職（建築）の方が多いです。誰にでも相談しやすく、あたたかい雰囲気です。入庁当初は不安ばかりで常に緊張していましたが、周囲の方のサポートが手厚く、徐々に気持ちよくなりました。

やりがいや苦勞を感じたことは？

審査業務をする上では当たり前なのですが、建築基準法の内容を覚えることです。また、建築基準法は最低の基準を定めたものなので、状況に応じた判断をすることも難しいです。自分の考えをまとめてから、上司に確認し、判断を仰いでいます。

保健師

福祉保健部健康増進課 令和4年度入庁

市民の健康づくりのために

現在の業務は？

母子保健係に所属し、主に乳幼児の健康診査や発達相談等の業務に携わっています。また、赤ちゃん訪問や健康相談、保健指導等を行い、乳幼児から高齢者まで幅広い年齢の方の健康づくりに携わっています。

今まで経験した仕事の中で、印象に残っていることは？

令和6年能登半島地震の際に、避難所に避難した方の健康管理のための巡回活動です。いつ何が起きるか分からない状況で不安が大きかったのですが、保健師の先輩方は避難者の方との会話の中で緊張を和らげながら、広い視野で健康管理を行っていました。私もこのように対応できるよう、日々の業務を通して保健師としての能力を高めていきたいです。



今の職場の雰囲気は？

健康増進課には、保健師の他、助産師や栄養士などの専門職が勤務しており、他職種の視点や知識を学習できるため、自身の知識を深めてスキルアップができます。また、困ったことがあればすぐに相談できる、あたたかい雰囲気の職場です。

福祉総合職

福祉保健部子ども・子育て課（兼務）こども家庭センター 令和3年度入庁

相談業務から事務的業務を通して市民の困りごとを支援！

現在の業務は？

社会福祉士として、出産・育児に関することや、女性相談等の相談業務を主に担っています。窓口や電話での対応だけでなく、ご家庭へ訪問をさせていただく機会も多くあります。市民の方々が抱えている困りごとに対して、関係機関と連携しながら、安心して生活ができるよう支援を行っています。

やりがいや苦勞を感じたことは？

一人ひとり異なる事情を抱えておられるため、それに対し柔軟に対応することが求められます。市役所にできることや、資源は限られていますが、その中でできることを最大限に考えて支援することに、難しさややりがいを感じています。



高岡市職員を目指している方へ

市役所では、相談業務だけでなく事業の事務も行います。また、配属される課によって支援対象者が異なります。同じ社会福祉士としての仕事でも、職場によって少し異なる仕事内容であり、多くのことを経験できることが魅力だと思います。一緒にがんばりましょう。

保育士

はるか保育園 令和5年度入庁

子どもたちの成長を支えます！

今、どんな仕事に携わっていますか？

4歳児クラスの担任として、子ども達の「やりたい」「作りたい」という気持ちを満たせるよう環境を整えて、一緒に遊んだり、友達との仲立ちをしたりしながら、子ども達の心身の育ちを支え、楽しい毎日を送っています。

今まで経験した仕事の中で、印象に残っていることは？

運動会や発表会などの行事のことが印象に残っています。子ども達が堂々とたくさんのお客さんの前に立ち、大きな声で言葉を言ったり踊ったりして表現する姿は頼もしく、大きな成長を感じます。また、行事が終わった後の達成感に溢れた子ども達の表情も印象的です。



やりがいや苦勞を感じたことは？

子ども達一人ひとりに合わせて対応することが難しく、悩むこともありましたが、先輩保育士の姿を見たり、色々な方法を考え実践したりする中で、次第に工夫できるようになりました。子ども達の「できた!」と嬉しそう表情を見ると、やりがいを感じます。今後も自分なりの保育を見つけていきたいです。

薬剤師

市民病院薬剤科 令和6年度入庁

患者さんから信頼される薬剤師を目指して

現在の業務は？

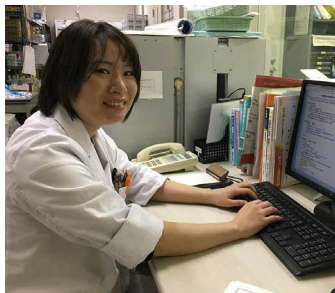
主に調剤業務に従事しています。患者さんに適したお薬かどうか、不都合はないかなど考慮しながらお薬を準備しています。最近は先輩方に教わりながら病棟薬剤師業務に少しずつ携わっています。

高岡市職員を志望した理由は？

病院見学の際、院内や薬剤科の穏やかな雰囲気が印象的でした。また、市民病院は診療科が多く、急性期医療を担っており、自身もこの病院の薬剤師として高岡市の地域医療に貢献したいと思い志望しました。

今まで経験した仕事の中で、印象に残っていることは？

退院に向けた服薬指導を行うため、患者さんに挨拶しに伺った時に「薬のことはあなたにまかせるちゃ!」と言って頂けたことです。薬剤師としてまだまだですが、信頼を得られた嬉しさや責任を感じ、一人前と成るべく努力を重ねていきたいと思いました。



看護師

市民病院看護科 令和6年度入庁

患者さんに寄り添う看護を

現在の業務は？

精神科病棟に勤務しています。個々に異なる症状や悩みをもつ患者さんに合わせて、コミュニケーションをとることが重要です。患者さんのために看護師としてできることを考え、多職種と連携して毎日の生活をサポートしています。

やりがいや苦勞を感じたことは？

患者さんから相談されることが多く、どのように言葉をかけたらよいか、分からない時があります。その時は、うなずきなどの意図的な傾聴の技法や姿勢を心がけるうちに、患者さんが自ら答えを見つけることもあります。自分の関わりで患者さんが笑顔になったり、回復につながったりすると嬉しくなります。

高岡市職員を目指している方へ

先輩に悩みや困り事を相談しやすい職場で、毎日手厚く指導をいただいています。教育体制も充実しており、着実に看護技術を習得できます。このように安心して働ける職場で、一緒に働きませんか？



消防職

高岡消防署 令和3年度入庁

自分の成長が市民の安全・安心へ

今まで経験した仕事の中で、印象に残っていることは？

初めて心肺停止患者の救急現場に出動したとき、パニック状態の家族や、傷病者の姿があり、現場の緊張感に圧倒されました。そんな中で、先輩救命士が傷病者の状態を冷静に判断し、必要な処置を確実に行う姿を見て、「自分も最前線で活躍できる救急救命士になりたい。」と強く感じました。

消防士の魅力とは？

自分が成長した分だけ、市民の安全、安心に繋がることが消防士の魅力です。日々の訓練や度重なる災害出動により、厳しい場面に直面しながらも、緊急時での状況判断力や高い災害対応力が身につく、市民の方々と大切な家族、友人を自分の力で守ることができます。

高岡市職員を目指している方へ

消防士という職業は、火災、救急、救助と様々な災害に出動するため、過酷な現場がたくさんあります。しかし、「市民を助けたい。」という強い信念があれば、どんなに挫折しても、立ち直ることができ、自分の成長に繋げることができます。同じ志を持つ皆さんと、消防士として一緒に働けることを楽しみにしています。



消防職

福岡消防署 平成31年度入庁

「安心して住める地域」を守るために

今まで経験した仕事の中で、印象に残っていることは？

初めての火災出動です。現場の建物内は黒い煙で視界が悪く、日々の訓練では感じたことのない緊張と不安に襲われる中、冷静に活動する先輩方の姿を見て、「私も追いつきたい!」と思いました。各種災害に対応できるよう、日々の訓練を積み重ねることが大切だと強く実感しました。

消防士の魅力とは？

消防活動は、全隊員が同じ目標、方向性、共通理解をもって、各専属部間の連携・協力により各種災害に対応します。私はまだ若い隊員の一人ですが、「安心して住める地域」を守る一人であることに、誇りをもって任務に就いています。困っている人のお力添えができることこそ、消防士の魅力だと感じています。

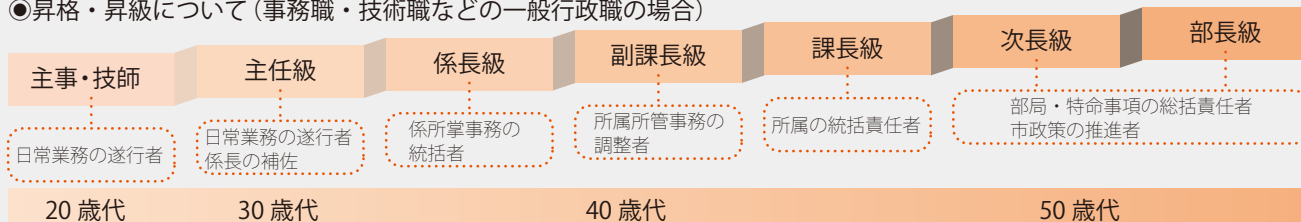
高岡市職員を目指している方へ

人々が困っているときに、消防士が信頼され、必要とされるためには、日々の鍛錬と仲間との信頼関係の積み重ねが大切です。「人を助けるなんて想像できない」などと限界を作らずに、私たちと一緒に市民の方へ安全・安心を届けましょう！女性消防吏員も活躍しています。私たちと一緒に働きませんか。



キャリアパス

◎昇格・昇級について（事務職・技術職などの一般行政職の場合）



◎人事異動について

概ね2～5年程度で異動があります。配属先は、本人の希望や適性、能力、人事評価などから総合的に判断しています。

勤務条件・福利厚生

初任給（目安） R7.4.1 時点

事務職・技術職・ 資格免許職 (福祉総合職、保育士、 保健師、栄養士等)	大卒	225,600 円
	大卒 (社会人経験3年)	234,400 円
	大卒 (社会人経験5年)	252,100 円
	短大卒	210,600 円
	高卒	194,500 円
医療技術職 (薬剤師、臨床検査技師、 診療放射線技師等)	大卒 (6年制薬剤師)	246,800 円
	大卒	232,500 円
	短大卒 (3 年制)	223,800 円
看護師 ※看護職員処遇改善手当12,000 円含む	大卒	269,100 円※
	短大卒 (3 年制)	265,100 円※
消防職	大卒	257,900 円
	短大卒	242,600 円
	高卒	221,200 円

●経歴等に応じて一定の基準により加算される場合があります。●給与改定があった場合は、改訂後の額によります。●昇給は年に1回、勤務成績に応じて行います。

諸手当（主なもの）

通勤手当、扶養手当、住居手当など。期末・勤勉手当（ボーナス）は、年2回（6月、12月）に支給されます。

勤務時間

午前8時30分～午後5時15分（休憩60分）
※勤務場所により異なることがあります。

休 日

土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12/29～1/3）
※勤務場所により異なることがあります。

休暇制度（主なもの）

年次有給休暇は、1年につき20日。
（4月の新規採用職員は初年度15日、残日数がある場合は翌年に繰り越し）
その他、出産、結婚などの特別休暇、育児休業、看護・介護休暇等の制度があります。

福利厚生

【共済組合】

富山県市町村職員共済組合の組合員となります。
短期（医療保険）給付、長期（年金）給付、各種貸付等があります。

【職員互助会】

人間ドック助成、慶弔給付等があります。



ワークライフバランス

職員の仕事と家庭との両立を支援するため、育児休業や部分休業などの制度の利用を推進しています。

育児休業＊取得者に聞きました！

＊子が3歳になるまで、育児のために休業できる制度

仕事と子育てをどのように両立していますか？

育児休業を1年間利用しました。復職後は、時間外の勤務が難しくなったり、看病のために突然休まなければならなくなったりなど、両立の難しさを感じる場面がありますが、職場の皆様の理解とサポートがあり、仕事と子育ての両立ができています。

子どもが生まれた前と後で仕事をする上で変化したことは？

時間の使い方についての意識が大きく変わりました。子どもが生まれてからは、仕事の優先順位付けなどを工夫し、限られた時間でより効率的に業務ができるよう努力しています。



部分休業＊利用者に聞きました！

＊子が9歳になるまで、育児のため1日2時間まで取得できる休暇制度

仕事と子育てをどのように両立していますか？



夕方1時間の部分休業を取得し、家事育児に充てています。普段から係内で互いの仕事内容や進捗状況を共有することで、子どもの看病などの突発的な休みにも対応できるようにしています。

子どもが生まれた前と後で仕事をする上で変化したことは？

終業時間を強く意識するようになりました。日本人は始業時間にシビアで終業時間はルーズだと言われますが、産前の自分がまさにそう。産後は子の迎えのために終業時間で退勤すべく、より効率的な仕事の仕方を模索する毎日です。

Q&A



Q1 職員採用試験についての詳しい情報は、いつ分かりますか？

A1 採用試験の職種や採用予定人員等は、3月末頃、高岡市ホームページ等でお知らせ予定です。詳しい募集内容は、試験区分毎の募集要項をご確認ください。

Q2 過去の職員採用試験の問題は、公表していますか？

A2 過去の試験問題は公表していません。試験科目については、「募集要項」でお知らせしています。

Q3 職員採用試験の資格調査・身体検査は、いつ、どのように行われますか？

A3 資格調査（受験資格等の確認）及び身体検査（職務遂行に必要な健康度の確認）は、最終合格者（消防職の身体検査は1次試験合格者）に対して指定様式にて実施しています。

Q4 職員採用試験に合格すれば、必ず採用されますか？

A4 最終合格者は、職種ごとに作成する「採用候補者名簿」に氏名が登載されます。その上で、採用人員に応じて上位者から順に採用します。名簿登載は採用を保障するものではありません。

Q5 試験は、同一年度に複数回受けることができますか？

A5 同一年度内に第1次試験を実施する同一職種の採用試験については、複数回受けることができません。

採用までの流れ



高岡市役所本庁舎

募集要項（申込書）の入手方法

●ホームページからダウンロード

各試験の配布開始日から、市のホームページ「高岡市職員採用」のページから入手できます。



高岡市HP
（職員採用）

●市役所窓口で入手

各試験の配布開始日から、次の場所で配布します。

受付時間：午前8時30分～午後5時15分（土・日・祝日を除く）

配布場所	所在地
人事課	〒933-8601 高岡市広小路 7-50 （高岡市役所 3 階）
伏木支所	〒933-0104 高岡市伏木湊町 13-1 （伏木コミュニティセンター内）
戸出支所	〒939-1104 高岡市戸出町 2-13-4 （戸出コミュニティセンター内）
中田支所	〒939-1272 高岡市下麻生 1108 （中田コミュニティセンター内）
福岡支所	〒939-0192 高岡市福岡町大滝 12
市民病院総務課 ※医療職のみ配布	〒933-8550 高岡市宝町 4-1 （高岡市民病院 2 階）
消防本部総務課 ※消防職のみ配布	〒933-0057 高岡市広小路 5-10 （高岡市消防本部 2 階）

●郵便で請求

返信用封筒（140 円切手を貼った宛先明記の角型 2 号（A4 判大））を同封のうえ、封筒の表に「〇〇（＝職種名） 募集要項請求」と朱書きして、高岡市人事課（〒933-8601 高岡市広小路 7-50）へ送付してください。

受験申込の方法

●インターネットで申込み

インターネットから申込いただけます。

詳しくは、市のホームページ「高岡市職員採用」の「電子申請による申込み」をご確認ください。



高岡市 HP
（電子申請による申込み）

表紙について

豊富な歴史・文化資産・ものづくりの伝統に支えられた歴史都市 高岡でみなさまをお待ちしています。



国宝 高岡山 瑞龍寺

加賀前田家二代当主前田利長公の菩提寺として、三代利常公が建立しました。禅宗建築の典型的な伽藍配置で、「伽藍瑞龍」と讃えられています。



伝統的工芸品「高岡銅器」「高岡漆器」利長公の産業振興策により鋳物産業が始まり、明治には万国博覧会に出品し世界から賞賛されました。また、漆器も独自の技術を発展させてきました。



雨晴海岸

万葉の歌人・大伴家持の歌に「洪谿（しづたに）」と詠まれた海岸は、3,000m 級の立山連邦を海越しに眺めることのできる景勝の地です。



高岡御車山祭（重要有形無形民俗文化財）

利長公が豊臣秀吉より拝領した山車を、高岡町民に与えたのが始まりとされ、名工の技が輝く 7 基の御車山が、5月1日、華やかに町を巡行します。



伏木曳山祭「けんか山」

昼は花山車で町を巡行し、夜は提灯山となり「かつちゃ」と呼ぶぶつかりあいを行います。通称「けんか山」。港町伏木の勇壮な祭です。



高岡大仏

明治 33 年の大火で焼失した大仏を銅製で造ろうと、高岡市民の力と職人の技術を結集し、30 年の歳月をかけて完成しました。



国宝 雲龍山 勝興寺

約 540 年前、蓮如が創建した浄土真宗寺院で、本堂は約 40m 四方という地方では破格の規模を誇ります。戦国時代には、一向一揆の拠点になりました。



高岡古城公園（高岡城跡）

利長公が築いた高岡城は、一国一城令で廃城となりましたが、水濠・土塁は残されていました。明治には、市民の嘆願により公園として整備されました。

高岡市総務部人事課

〒933-8601 高岡市広小路7番50号 TEL (0766)20-1221 FAX (0766)20-1699
高岡市ホームページ <https://www.city.takaoka.toyama.jp/>



高岡市 HP

