

令和8年4月1日付 人事異動の概要

高岡市

1 人事異動の規模

()は前年度4月1日付異動数

| | 異 動 数 | 左のうち昇任 |
|---------|-----------|-----------|
| 部 長 級 | 5 (10) | 2 (6) |
| 次 長 級 | 17 (22) | 9 (9) |
| 課 長 級 | 67 (64) | 23 (16) |
| 管 理 職 計 | 89 (96) | 34 (31) |
| 副 課 長 級 | 37 (51) | 8 (22) |
| 係 長 級 | 67 (95) | 26 (29) |
| 係長級以上計 | 193 (242) | 68 (82) |
| 上 記 以 外 | 320 (334) | 84 (88) |
| 合 計 | 513 (576) | 152 (170) |

2 人事異動における主な事項

(1) 特別職及び部長級人事について

【特別職・就任】

(年齢は R8.4.1 時点。以下同じ。)

| 職 | 職員名：年齢 (R7年度の職) |
|-----------|--------------------------------------|
| 教育長 | すぎやま ともみつ 杉山 智充 : 60 (志貴野中学校長) |
| 上下水道事業管理者 | ふたづか ひでかつ 二塚 英克 : 64 (市長政策部政策監補佐) |

【部長級・異動】

| 職 | 職員名：年齢 (R7年度の職) |
|--|---|
| 総務部長 (併任)選挙管理委員会事務局長 (併任)高岡市土地開発公社事務局長 | やまもと まさひろ 山本 真弘 : 56 (産業振興部長) |
| 産業振興部長 | ながひさ ひろたか 長久 洋樹 : 56 (生活環境文化部長) |
| 生活環境文化部長 | むらかみ あきら 村上 彰 : 55 (教育次長) [昇任] |
| 福祉保健部長 (兼務)社会福祉事務所長 | にった ゆうこ 新田 裕子 : 55 (市民病院事務局長) |
| 都市創造部長 | やまもり ひさし 山森 久史 : 57 (都市創造部次長(事務取扱)震災復旧推進課長) [昇任] |

(2) 施策の推進に関する事項

① 持続可能な医療提供体制の確保に向けた対応

[福祉保健部]

持続可能な医療提供体制の構築に向けて、市内公的病院の機能分化や連携を進めるための調整役として、福祉保健部に専任の参事（病院機能分化・連携担当）及び担当職員を配置。

[市民病院]

市内公的病院の機能分化を進める上で、市民病院としての経営改革や院内及び関係機関との調整等が必要となることから、市民病院事務局総務課に担当職員を配置。

② 教育総合支援センターの設置

多様化する教育課題に対応しながら、子どもたちの健やかな成長と自立を支えるため、教育総合支援センターを設置。

③ 高岡古城公園の魅力向上に向けた体制整備

永く市民に親しまれてきた「高岡古城公園」と「高岡城跡」が持つ魅力を再認識し、今後より一層、磨き上げていくことを目的として、賑わい・文化・憩いの増進に係る計画、調整及び進行管理業務を円滑に実施するための連絡調整機能を有する部局横断型の「古城 磨き上げ推進グループ」を新設。

④ 被災者に寄り添った相談支援体制の構築

被災者が困りごとを気軽に相談できる窓口を伏木支所に設置し、担当職員を配置。

(3) 女性職員の管理・監督職（係長以上）への登用

一般行政職（一般給料表適用者のうち消防長及び保育士を除く。以下同じ。）における女性職員について、次長級へ1名を昇任させる。また、将来の管理職としてのマネジメント力を早期に育成するため、副課長級へ1名、係長級へ4名を昇任させるなど、女性登用を推進。

【一般行政職の係長以上の役職者数】

(人、%は女性比率)

| | | R6.4 | R7.4 | R8.4 |
|------|------|----------|----------|----------|
| 部長級 | | 7 | 8 | 6 |
| | うち女性 | 0 — | 1 12.5% | 1 16.6% |
| 次長級 | | 22 | 18 | 21 |
| | うち女性 | 4 18.2% | 3 16.7% | 4 19.0% |
| 課長級 | | 55 | 55 | 55 |
| | うち女性 | 16 29.1% | 18 32.7% | 16 29.1% |
| 管理職計 | | 85 | 81 | 82 |
| | うち女性 | 20 23.5% | 22 27.2% | 21 25.6% |
| 副課長級 | | 61 | 72 | 67 |
| | うち女性 | 22 36.1% | 24 33.3% | 25 37.3% |
| 係長級 | | 113 | 109 | 116 |
| | うち女性 | 43 38.1% | 40 36.7% | 42 36.2% |
| 合計 | | 259 | 262 | 265 |
| | うち女性 | 85 32.8% | 86 32.8% | 88 33.2% |

(4) 県等への職員の研修派遣等

- 経済産業省 1名
- 文化庁 1名
- 富山県防災航空センター 1名
- (一財)地域活性化センター 1名

3 退職者及び新規採用者数

(1) 退職者（3月31日付け）

43名

（ ）は前年度

| 区 分 | 人 数 | |
|--------|-------------|-------------|
| 管理職の職員 | 17 名 | (28) |
| 部長級 | 3 名 | (6) |
| 次長級 | 1 名 | (7) |
| 課長級 | 13 名 | (15) |
| その他の職員 | 26 名 | (33) |
| 計 | 43 名 | (61) |

※県の機関への復帰のため退職する者を含み、氷見市消防からの派遣者、災害派遣者は含まない。

※上記のほか、令和7年度途中の退職者24名有り。

(2) 新規採用者（4月1日付け）

54名

（ ）は前年度

| | | | |
|-------|-----------|-------------|-------------|
| 事務職 | 22 名 (28) | 医師 | 5 名 (7) |
| 福祉総合職 | 2 名 (3) | 薬剤師 | 0 名 (1) |
| 技術職 | 5 名 (5) | 臨床検査技師 | 1 名 (0) |
| 消防職 | 4 名 (6) | 看護師 | 7 名 (23) |
| 保育士 | 3 名 (4) | その他 | 3 名 (8) |
| 保健師 | 2 名 (1) | | |
| 計 | | 54 名 | (86) |

※県の機関から採用する者を含み、氷見市消防からの派遣者、災害派遣者は含まない。

※上記のほか、令和7年度途中採用10名有り。

○令和8年4月1日 職員数（予定）： 1,731名（前年度4月1日比△3名）