

令和 6 年 4 月 1 日付 人事異動の概要

高 岡 市

1 人事異動に当たっての基本的な考え方

本市では、長期的なビジョンとして掲げている「持続可能な未来都市 高岡」の実現に向け、市民が挑戦できるまちづくりを進めており、そのためには、主役である市民の皆様の挑戦を市役所が全力で応援し、しっかりと支えていくことが重要である。

今回の人事異動は、最重点課題である令和 6 年能登半島地震の被害からの 1 日も早い復旧を目指し、これまでの枠組みに捉われない組織の構築と適材適所を旨とした人員の配置を行ったものである。加えて、市民、企業、地域が震災を乗り越え、「挑戦」が更に広がっていくよう、その挑戦を支える市役所の業務執行体制の安定と強化を図るものである。

2 人事異動の規模

()は前年度数

	異 動 数	左のうち昇任
部 長 級	6 (2)	1 (0)
次 長 級	33 (19)	14 (14)
課 長 級	71 (68)	35 (35)
管 理 職 計	110 (89)	50 (49)
副 課 長 級	46 (33)	27 (14)
係 長 級	115 (102)	42 (29)
係長級以上計	271 (224)	119 (92)
上 記 以 外	403 (333)	93 (85)
合 計	674 (557)	212 (177)

3 人事異動における主な事項

(1) 部長級人事について

部長級人事については、業務執行体制の確保のため、勤務延長5名を含め次のとおり発令

【勤務延長】

(年齢は R6.4.1 時点。以下同じ。)

職	職員名：年齢 (R5年度の職)
未来政策部長	つるたに としゆき 鶴谷 俊幸 : 60 (未来政策部長 政策監兼務)
生活環境文化部長	ふたづか ひでかつ 二塚 英克 : 62 (生活環境文化部長)
都市創造部長	あかさか ただよし 赤坂 忠良 : 60 (都市創造部長)
市民病院事務局長	しばた ふみお 柴田 文夫 : 60 (市民病院事務局長)
消防長	うらしま あきひろ 浦島 章浩 : 61 (消防長)

【新任】

市民病院長	ふくしま わたる 福島 亘 : 60 (市民病院副院長 地域医療部主任部長兼務) [昇任]
-------	--

<参考>総務部長 梅崎 幸弘(59)、産業振興部長 式庄 寿人(56) [県派遣]、

福祉保健部長 戸田 龍太郎(59)は引き続き同職。

（２）災害復旧に向けた対応について

① 災害復旧推進グループの新設

令和６年能登半島地震により被災した道路及び下水道などのインフラの復旧に係る計画、調整及び進行管理業務を円滑に実施するため、新たに技術政策監を総括とした部局横断型の災害復旧推進グループを設置。

② 県外自治体からの技術職員の派遣応援

本市の災害復旧に向けたスピードを加速させるため、本市の要請に基づき、国の災害派遣制度の枠組みを通じて県外の地方自治体から技術職員５名を派遣いただき、道路や下水道等の復旧業務に従事いただくもの。

- ・ 広島県広島市から ２名
- ・ 愛知県一宮市から １名
- ・ 愛知県豊橋市から １名
- ・ 三重県四日市市から １名

(3) 政策調整機能の強化について

① 政策監の配置

市政の横断的な調整を図り、重要施策や市長特命事項に係る総合調整などを行う政策監を単独配置。

職	職員名：年齢（R5年度の職）
政策監（次長級）	ひな た なおあき 日名田 尚明：54（未来政策部次長 未来課長事務取扱）

② 技術政策監の新設

災害復旧や公共施設の再編等に伴うハード整備など、インフラ全般の重要課題について一体的かつ柔軟な対応を進めるため、新たに技術政策監を配置し、技術部門における政策調整機能を強化。

職	職員名：年齢（R5年度の職）
技術政策監（次長級）	すぎもと としのり 相本 敏規：52（都市創造部次長）

③ 医療政策監の新設

子どもをめぐる問題が多様化、複雑化する中、こどもまんなか社会の実現に向け、子どもの保健福祉の向上のための取り組みを進めるにあたり、新たに医療政策監を設置し、医学的見地や医療現場からの視点に基づく助言、提言等をいただくことにより、医療・福祉・保健・教育等の関係機関の連携を一層強化するとともに、事業のより効果的な展開を図るもの。

職	職員名：年齢（R5年度の職等）
医療政策監（非常勤の特別職）	たねいち ひろみち 種市 尋宙：50（富山大学学術研究部医学系小児科学講師・医学博士）

(4) 施策の推進に関する事項

① 地域課の新設

地域の自主的な活動や課題解決への取り組みをしっかりと下支えしていくため、地域自治の支援に特化した組織として、地域課を設置。

② 文化国際課の新設

文化振興事業と国際交流事業の一体的推進による相乗効果創出のため、多文化共生室と文化振興課を統合。

③ こども家庭センターの新設

すべての子育て家庭を児童福祉と母子保健の両面から一体的かつ包括的に支援していくため、こども家庭センターを新設。

④ 市民の健康意識の醸成等に向けた高齢介護課から長寿福祉課への改組

高齢化が進展する中、健康寿命の延伸や介護予防の充実とそれらの土台である市民の健康意識の醸成等に向け、高齢介護課を長寿福祉課に改組。

⑤ 脱炭素社会の実現に向けた組織体制構築

脱炭素先行地域としての先行的な取り組みを着実に進めていくため、環境政策課に脱炭素推進係を新設し、施策の推進力を強化。

⑥ ワンストップ窓口推進担当参事の設置

転入や転出、出生や死亡等に伴う窓口手続きにおける市民負担の軽減と分かりやすさの向上を目指し、ワンストップ窓口の設置について具体的な検討を進める。

職	職員名：年齢（R5年度の職）
生活環境文化部次長 生活環境文化部参事（ワンストップ窓口推進担当）兼務	やまもと まさひろ 山本 真弘：54（福祉保健部次長）

（５）女性職員の管理・監督職（係長以上）への登用

一般行政職（一般給料表適用者のうち消防長及び保育士を除く。以下同じ。）における女性職員について、次長級へ２名、課長級へ３名を昇任させる。また、将来の管理職としてのマネジメント力を早期に育成するため、副課長級へ７名、係長級へ１１名を昇任させるなど、女性登用を推進。

【一般行政職の係長以上の役職者数】

（人、％は女性比率）

		R4. 4		R5. 4		R6. 4	
部長級		7		7		7	
	うち女性	0	—	0	—	0	—
次長級		21		24		22	
	うち女性	1	4. 8%	3	12. 5%	4	18. 2%
課長級		63		58		56	
	うち女性	18	28. 6%	16	27. 6%	16	28. 6%
管理職計		91		89		85	
	うち女性	19	20. 9%	19	21. 3%	20	23. 5%
副課長級		37		41		59	
	うち女性	20	54. 1%	18	43. 9%	22	37. 3%
係長級		113		117		115	
	うち女性	39	34. 5%	42	35. 9%	43	37. 4%
合計		241		247		259	
	うち女性	78	32. 4%	79	32. 0%	85	32. 8%

（６）若手管理職の登用

市政の中枢を担う管理職として、一般行政職にて４０歳代中後半の職員４名を課長級へ昇任。

【課長 平均年齢及び最年少昇任年齢の推移】

	R2. 4	R3. 4	R4. 4	R5. 4	R6. 4
平均年齢	５１歳	５１歳	５１歳	５２歳	５２歳
最年少昇任年齢	４５歳	４７歳	４７歳	４８歳	４６歳

(7) 国や県等への職員の研修派遣等

経済産業省	1 名
文化庁	1 名
富山県	1 名
富山県防災航空センター	1 名
富山県消防学校	1 名
小矢部市（とやま呉西圏域連携事業）	1 名

(8) 人事交流等

北陸地方整備局からの派遣	1 名
富山県からの出向・併任	1 名
小矢部市からの派遣（とやま呉西圏域連携事業）	1 名

4 退職者及び新規採用者数

(1) 退職者（3月31日付け）

51名

()は前年度

区 分		人 数	
管理職の職員		28 名	(27)
	部長級	1 名	(0)
	部長	1 名	(0)
	理事	0 名	(0)
	次長級	13 名	(9)
	次長	7 名	(6)
	参事	6 名	(3)
	課長級	14 名	(18)
	課長	2 名	(9)
	主幹等	12 名	(9)
その他の職員		23 名	(47)
計		51 名	(74)

※国、県の機関への復帰のため退職する者を含む。

※上記のほか、年度途中退職者 31 名有り。

(2) 新規採用者（4月1日付け）

88名

()は前年度

事務職	30 名 (20)	医師	8 名 (8)
福祉総合職	1 名 (2)	薬剤師	1 名 (1)
技術職	9 名 (5)	臨床検査技師	3 名 (0)
消防職	5 名 (7)	診療放射線技師	0 名 (3)
保育士	3 名 (4)	看護師	21 名 (15)
保健師	3 名 (2)	その他	4 名 (1)
計		88 名	(68)

※国、県の機関から採用する者を含み、氷見市消防からの派遣者は含まない。

※上記のほか、前年度途中採用 7 名有り。

○令和6年4月1日職員数（予定） 1,734 人（令和5年4月1日比+13 人）