

## 令和5年4月1日付 人事異動の概要

高岡市

### 1 人事異動に当たっての基本的な考え方

本市では、長期的なビジョンとして掲げている「持続可能な未来都市 高岡」の実現に向け、市民による「挑戦」を全力で応援するまちづくりを進めており、市民、企業、地域における「挑戦」の動きが着実に広がってきている。

今回の人事異動においては、市民による「挑戦」を更に加速させていくため、新たな行政課題へしっかりと対応できる業務執行体制の強化を図りながらも、不断の取り組みとしての行財政改革を推進し、時代に応じた効果的で効率的な行政組織の構築を目指し、適材適所を旨として必要な人員を配置したものである。

## 2 人事異動の規模

( )は前年度数

|         | 異 動 数     | 左のうち昇任    |
|---------|-----------|-----------|
| 部 長 級   | 2 (5)     | 0 (2)     |
| 次 長 級   | 19 (27)   | 14 (15)   |
| 課 長 級   | 68 (89)   | 35 (30)   |
| 管 理 職 計 | 89 (121)  | 49 (47)   |
| 副 課 長 級 | 33 (28)   | 14 (15)   |
| 係 長 級   | 102 (100) | 29 (32)   |
| 係長級以上計  | 224 (249) | 92 (94)   |
| 上 記 以 外 | 333 (403) | 85 (49)   |
| 合 計     | 557 (652) | 177 (143) |

## 3 人事異動における主な事項

### (1) 部長級人事について

部長級人事については、業務執行体制の確保のため、勤務延長2名について次のとおり発令。

【勤務延長】 (年齢はR5.4.1時点。以下同じ。)

| 職        | 氏名：年齢（R4年度の職）                     |
|----------|-----------------------------------|
| 生活環境文化部長 | ふたづか ひでかつ<br>二塚 英克 : 61（生活環境文化部長） |
| 消防長      | うらしま あきひろ<br>浦島 章浩 : 60（消防長）      |

<参考>未来政策部長 鶴谷 俊幸(59)、総務部長 梅崎 幸弘(58)、

産業振興部長 式庄 寿人(55)、福祉保健部長 戸田 龍太郎(58)、

都市創造部長 赤阪 忠良(59)、市民病院事務局長 柴田 文夫(59)は引き続き同職。

## （２）施策の推進に関する事項

### ① 広報発信課の設置

- ・現在、秘書課の課内室となっている広報広聴室を広報発信課として新設し、市政情報全般に関する新たな発信機会の創出やスピード感のある情報発信に向けた取組みを強化。

### ② 企画課の体制見直し

- ・広域連携、移住・定住促進等の取り組みの更なる推進のため、企画課の業務を整理・再編し、現在の１係１課内室体制から３係体制へ再編し、体制を強化。

### ③ 学校再編及び教育環境整備に係る体制見直し

- ・円滑な学校再編及びＩＣＴ環境を含めた教育環境整備の着実な推進のため、教育総務課において、現在両業務を担っている係を分割し、それぞれの担任業務を分けた上で、体制を強化。

### ④ 女性の視点を取り入れた防災対策・危機管理の推進

- ・多様な人たちの視点が必要となる防災対策・危機管理業務について、女性からの視点を防災意識の啓発、避難所運營業務に活かしていくため、危機管理課への女性職員の配置を実施。

### ⑤ その他

- ・市民に分かりやすい組織となるよう、一部係名称の変更等を実施。
- ・障害者支援体制、自治体情報システム標準化業務など、業務増への対応として一部職員配置を見直し。

### (3) 女性職員の管理・監督職（係長以上）への登用

一般行政職（一般給料表適用者のうち消防長及び保育士を除く。以下同じ。）における女性職員について、次長級及び課長級へそれぞれ2名を昇任させる。また、将来の管理職としてのマネジメント力を早期に育成するため、副課長級に1名、係長級へ4名昇任させるなど、女性登用を推進。

#### 【一般行政職の係長以上の役職者数】

（人、％は女性比率）

|      |      | R3. 4 |       | R4. 4 |       | R5. 4 |
|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 部長級  |      | 8     |       | 7     |       | 7     |
|      | うち女性 | 0     | —     | 0     | —     | 0     |
| 次長級  |      | 1 7   |       | 2 1   |       | 2 4   |
|      | うち女性 | 0     | —     | 1     | 4.8%  | 3     |
| 課長級  |      | 6 3   |       | 6 2   |       | 5 8   |
|      | うち女性 | 1 8   | 28.6% | 1 8   | 29.0% | 1 6   |
| 管理職計 |      | 8 8   |       | 9 0   |       | 8 9   |
|      | うち女性 | 1 8   | 20.5% | 1 9   | 21.1% | 1 9   |
| 副課長級 |      | 3 4   |       | 3 7   |       | 4 0   |
|      | うち女性 | 1 8   | 52.9% | 2 0   | 54.1% | 1 7   |
| 係長級  |      | 1 0 9 |       | 1 1 3 |       | 1 1 7 |
|      | うち女性 | 4 0   | 36.7% | 3 9   | 34.5% | 4 2   |
| 合計   |      | 2 3 1 |       | 2 4 0 |       | 2 4 6 |
|      | うち女性 | 7 6   | 32.9% | 7 8   | 32.5% | 7 8   |

### (4) 若手管理職の登用

市政の中枢を担う管理職として、一般行政職にて、40歳代後半の職員3名を課長級へ昇任。

#### 【課長 平均年齢及び最年少昇任年齢の推移】

|         | H31. 4 | R2. 4 | R3. 4 | R4. 4 | R5. 4 |
|---------|--------|-------|-------|-------|-------|
| 平均年齢    | 5 1 歳  | 5 1 歳 | 5 1 歳 | 5 1 歳 | 5 2 歳 |
| 最年少昇任年齢 | 4 6 歳  | 4 5 歳 | 4 7 歳 | 4 7 歳 | 4 8 歳 |

(5) 県等への職員の研修派遣等

|                  |    |
|------------------|----|
| 富山県              | 2名 |
| 富山県首都圏本部         | 1名 |
| 富山県防災航空センター      | 1名 |
| 砺波市（とやま呉西圏域連携事業） | 1名 |

(6) 人事交流等

|                       |    |
|-----------------------|----|
| 富山県からの派遣              | 1名 |
| 砺波市からの派遣（とやま呉西圏域連携事業） | 1名 |
| 射水市消防との派遣交流           | 1名 |

#### 4 退職者及び新規採用者数

##### (1) 退職者（3月31日付け）

74名

( ) は前年度

| 区 分    |     | 人 数  |      |
|--------|-----|------|------|
| 管理職の職員 |     | 27 名 | (28) |
|        | 部長級 | 0 名  | (3)  |
|        | 部長  | 0 名  | (2)  |
|        | 理事  | 0 名  | (1)  |
|        | 次長級 | 9 名  | (10) |
|        | 次長  | 6 名  | (5)  |
|        | 参事  | 3 名  | (5)  |
|        | 課長級 | 18 名 | (15) |
|        | 課長  | 9 名  | (6)  |
|        | 主幹等 | 9 名  | (9)  |
| その他の職員 |     | 47 名 | (35) |
| 計      |     | 74 名 | (63) |

※国、県の機関への復帰のため退職する者を含む。

※上記のほか、年度途中退職者 15 名有り。

##### (2) 新規採用者（4月1日付け）

68名

( ) は前年度

|       |           |         |           |
|-------|-----------|---------|-----------|
| 事務職   | 20 名 (22) | 医師      | 8 名 (8)   |
| 福祉総合職 | 2 名 (2)   | 薬剤師     | 1 名 (0)   |
| 技術職   | 5 名 (3)   | 診療放射線技師 | 3 名 (1)   |
| 消防職   | 7 名 (5)   | 看護師     | 15 名 (16) |
| 保育士   | 4 名 (4)   | 技能労務職   | 1 名 (1)   |
| 保健師   | 2 名 (2)   | その他     | 0 名 (2)   |
| 計     |           | 68 名    | (66)      |

※国、県の機関から採用する者を含み、氷見市消防からの派遣者は含まない。

※上記のほか、年度途中採用 7 名有り。

○令和5年4月1日職員数（予定） 1,722 人（令和4年4月1日比△14 人）