

# センター活動登録団体レポート

## トークサロン・エンジェル会

### 心のデトックス

家庭や社会が抱える問題を出し合い、語り合いの場を提供して、マザーリングやグループカウンセリングを行うことを目的としています。

月毎に集まり、日常生活の中の様々な問題、悩みを語り合うことで心の中をデトックスし、明るく前向きになることで地域に明るい光を願って活動しています。

## 能町48

### 還暦小学生

還暦を機に小学校の同窓会を企画しようと集まったグループです。人生経験豊かな男女が生徒会的な雰囲気でも会合を行っています。コロナ感染の影響でなかなか会合ができなかったのですが、なんらかの形でつながりを広げ、男女平等の考えで社会的に意義のある行動ができるよう活動しています。

## 百年会

### 百年続く企業を創る

互いに切磋琢磨しながら成長し、男女平等・共同参画を実践する企業、百年続く企業を創ることを目的としています。令和3年度は、コロナ禍の影響により、あまり活動ができませんでしたが、今年度は、勉強会の開催を計画しています。

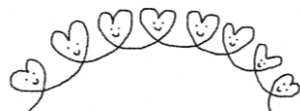


## 「Eフェスタ2022」第2期のご案内

期間：11月19日(土)～23日(水・祝日)

展示/ワークショップ/つながりマルシェ(11/23のみ)

主催：Eネット(高岡市男女平等推進センター登録活動団体ネットワーク)



## センター・登録団体等の活動や講座予定

\*\*\*\*\*

### 8月

- 9日(火) Eネット定例会
- 26日(金) 話スペース「ほこ あほこ」

### 9月

- 3日(土)～10日(土) Eフェスタ2022 第1期
- 13日(火) Eネット定例会
- 16日(金) 男女平等推進プラン情報誌「ありて」第5回編集会議
- 18日(日) 市民企画講座「女性たちによる無料相談会」
- 19日(月・祝日) 市民企画講座「クロスロード・ダイバーシティゲーム体験会」
- 30日(金) 話スペース「ほこ あほこ」

### 相談室(配偶者暴力相談支援センター)

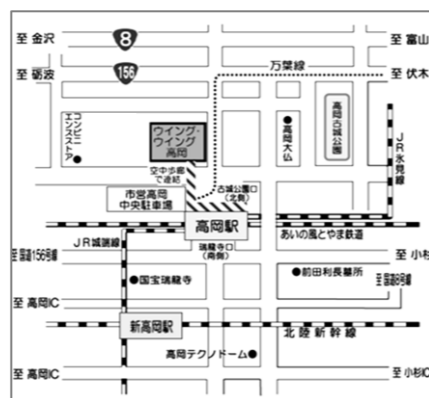
専任相談員が、DVや生き方、夫婦の問題等色々な相談を受けています。

※面接相談は要予約

相談時間 月・火・水・金 9:30～16:30  
木 14:00～20:00

休業日 土曜・日曜・祝日・毎月第4月曜・年末年始

相談室専用電話 (0766) 20-1811



## 高岡市男女平等推進センター

休館日 毎月第4月曜日、12月29日～翌年1月3日

所在地 〒933-0023 富山県高岡市末広町1-7(ウイング・ウイング高岡6階)

問合せ TEL:(0766)20-1810 FAX:(0766)20-1815

E-mail: gec@city.takaoka.lg.jp

HP: <http://www.city.takaoka.toyama.jp/gec/kurashi/kyodosankaku/center/index.html>

高岡市男女平等推進センターだより

# ありて mate

おかげさまで  
100号

2022, 8, 1



すべての人が互いを思いやり、  
ともに考え、ともに挑戦するまちへ

高岡市長 角田 悠紀

私は、市長に就任してこれまでの1年間、新型コロナウイルス感染症から市民の皆様の命と暮らしを守るため、ワクチン接種体制の強化など、感染症対策に最優先で取り組んでまいりました。このような中でも、できる限り私自身が現場に足を運び、自分の目と耳で市民の皆様の声を見聞きし感じることを常に心がけてきました。その中で、地域・事業者・各種団体の皆様の想いと市職員の気持ちや意欲を繋げていくこと、さらに、よりよい高岡を創るために、共に考え、行動していただけるよう市民の皆様に働きかけていくことが、市長としての大きな役割であると感じております。

本市の男女平等・共同参画の推進につきましても、市民・団体の皆様の積極的な活動やご協力をいただきながら、男女平等推進センターを拠点に皆様と共に施策を進めてまいりたいと考えております。

さて、本年度から高岡市男女平等推進プラン(第2次)後期事業計画がスタートしました。私としては、家庭や地域などで根強く残っている性別役割分担意識を解消するとともに、出産、育児、介護などを理由に働くことが一時的にできなくなった女性を含め、すべての方が、能力やスキルを活かし多方面で活躍できる、このような社会が重要であると考えております。

後期事業計画では、「あらゆる分野において、男女が平等に参画できる環境づくり」「仕事と生活の調和が保たれ、男女がともに活躍できる環境づくり」「個人が尊重され、能力が発揮できる環境づくり」「計画の総合的な推進」の4つの基本目標を柱とし、「政策・方針決定過程への男女平等・共同参画の推進」「固定的な性別役割分担意識等による慣行等の解消」など11項目の重点課題に取り組むこととしております。また、その課題解決に向け、市の施策等の方針決定過程に女性の意見を反映するため、市の審議会等の委員への女性の登用促進、家庭や地域などで根強く残っている性別役割分担意識の解消、仕事と生活の調和の推進に向けた職場環境づくり、地域活動への女性の参画による男女共同参画の推進、多様な性、生き方に対する理解の浸透などの各種施策・事業を着実に展開してまいります。

これからも市民の皆様の声に耳を傾け、共に考え、性別にかかわらず一人ひとりが持つ個性と能力を十分に発揮し、自らの意思によってあらゆる分野に参画し、喜びも責任も分かち合う男女平等・共同参画社会の実現に向けて、皆様と共に行動し挑戦を続けてまいります。

