

ありて

わたしの未来はわたしが創る

こんにちは。
わたしが
"ありて"を
ご案内します。

「ありて」は
自分の力で問題を解決していく
イギリスの童話
「アリーテ姫の冒険」の
主人公の名前です。



特集 ^{ひと} ^{ひと} 女と男のパートナーシップってなあに?

もくじ

- データで見る男女共同参画
- わかいもん / 嶋 光太郎さん
- センター登録活動団体紹介
- 僕たちの育児休業体験トーク
- セピア色の写真から / 大窪マズミさん
- センターからのお知らせ /
- 男女平等EXPO 高岡2006 意見募集



女と男のパートナーシップでふなまは？

みなさんのまわりで、男女の不平等を感じるようになってありますか？
それとも、不平等なんて感じない？

今回は、ありーて編集員が何人かの方に、「男女平等」に関する意見や、
エピソードを聞いてみました。

専業主婦は、24時間勤務。日頃、「男も女も平等、対等だ」と言っている夫。私が大掃除や、電球の取替えなど家のことであつていても知らんぷりで、「男も女もない、時間のある方がやれば」と。おかげでいつも私は家の事すべてやることになつている。

50代・女性

会社を設立したとき、女ということだけで信用されず、どこの銀行も融資してくれなかったし、保証人になつてくれる人もなかなか見つからなかった。女が成功するには男の10倍の気遣いと力がないとダメ。それに女性を主に雇用する経営者は大変。学校行事や子どもの病気などで休まれるから。私は「一日でも旦那さんに代わつてもらいなさい」と言つている。

60代・女性

職場のお茶汲みなどセルフサービスの割合が多くなつてきたこのごろ、従来どりの女性の役割を果たしていつただければ潤滑油的役割というところで、世の中もとうまく行くと思ふ。

40代・男性

平等とか、不平等とか、特に不便なことなど感じていない。お互いに助け合ふ気持ちが必要ではないでしょうか。

60代・女性

子どもが通っている学校のPTAの委員会活動は、母親がほとんどで、父親の影はみるゝことが少ないのに、執行部のメンバーを決めるとなると、なぜか父親たちがしゃしゃりマてくる。

30代・女性

「ありーて」では、
こう考えます。

家庭では…

●自分らしさ

勇気、たくましさ、素直さ、繊細さ、決断力、忍耐力、やさしさなどは、性別に関係なく誰もが持っているものです。

●家事

家庭生活を営む上で、男性にとつても、女性にとつても家事は、欠かす事のできない基本的な仕事です。お互いに協力しながら生活面での自立をはかることができればいいですね。

●育児

父親の育児参加への意欲は高まつてきていますが、子育て世代の父親の長時間労働や、まだまだ根強く残る「育児は母親だけの仕事」という考え方などが、母親の育児負担を重くしたり、父子関係の希薄化などを引き起こしています。二人で、子育ての責任と喜びを分かち合ふような環境づくりが必要ではないでしょうか。

●介護

女性のほうが適していると思ひ込んでいませんか？しかし、力仕事もありますし、代わつてくれる人がいなかったりすると、心身ともに大変です。家族みんなでお世話した方が、介護される方も嬉しいのではないのでしょうか。

男の役割・女の役割というものは人類の繁栄のため不可欠なものがあるのでは？男に子どもを産めと言っても無理だし、まず女としての役割を全(まっとう)することが第一だと思つ。

60代・男性

うちの町内会では、自治会長をはじめ、主な役員は男性。いろいろな新しい企画も男性たちでまとめて発表している。雑用は女性。それも仕事に行かれない高齢者。町内の掃除に男性の姿はナシ。雪かきも、優しい新婚の旦那様以外はやはり私たちバアさん達。何となく不平等ってこんなことかなと。

80代・女性

フルタイムで働いているが、職場では男女が対等。その分、残業など家庭との両立に悩む。

40代・女性

女性にも甘えがあるのでは？

60代・女性

子どもの成長に満足を感じられない時、「お前の教育が悪い」と逃げる。不平等というより、妻を人間として、人生のパートナーとして尊重していない。支配欲が強すぎる。

40代・女性

女性の意見が求められる会合に参加しても、女性に「彩り」でしかないような気がします。

60代・女性

我が家では、妊娠中もビールや重たい飲み物も私が買ってきていた。主人はパジャマの場所もパンツの場所もわからない。

20代・女性

2年前に夫が退職し、一緒にいる時間が多くなった。少し話し合っただけ、お互いに束縛しない時間を持つようにした。おかげで、「自由にするように」と言ってくれるようになり、少しずつ助け合っているようになってきた。感謝の気持ちを持って生活できるような願っている。

50代・女性

最近、「自分自身」を持ってない男らしくない人が多い。「平等平等」と言っただけ、男の人の威嚇トカを無くしていつとるからだと思つ。平等はいいことだけど、悪い言い方したら責任逃れだし、世の中の男には男らしくして欲しい。

10代・女性

女の先生が、男子ばかり誉めるのに女子には文句ばかり言つ。これって男女不平等？

10代・女性

ご意見やエピソードを頂いた皆様、ご協力ありがとうございました。

職場では…

●女性の社会進出と少子化

「女性が子どもを産まないのは就業しているからだ」と、思い込んでいませんか？働く女性の割合が高くても、出生率が高い国は先進諸国に多く見られます。それは、仕事と子育ての両立ができる環境を整備してきたことが一因だと考えられます。日本でも、仕事と子育ての両立支援が出生率の回復につながるのではと期待されています。

●男性も育児・介護休業

育児休業や介護休業は男女ともに取得することが出来ます。男性が育児や家事に積極的になることは、家族のためだけでなく、自分自身の生き方を広げるうえでもきつとプラスになるはず。そして職場など周囲の理解と協力が必要ですね。

地域・社会では…

●地域活動

町内会やPTAなどで、女性が活動の中心となつていても、いざ会長は？となると男性が選ばれるということはありません。地域を思う気持ちに男女の違いはありません。男性だけにこだわらず、地域に貢献したいという気持ちの強い人を選んでみてはいかがでしょう？また、女性も積極的に参画しましょう。

●女性の政治参画

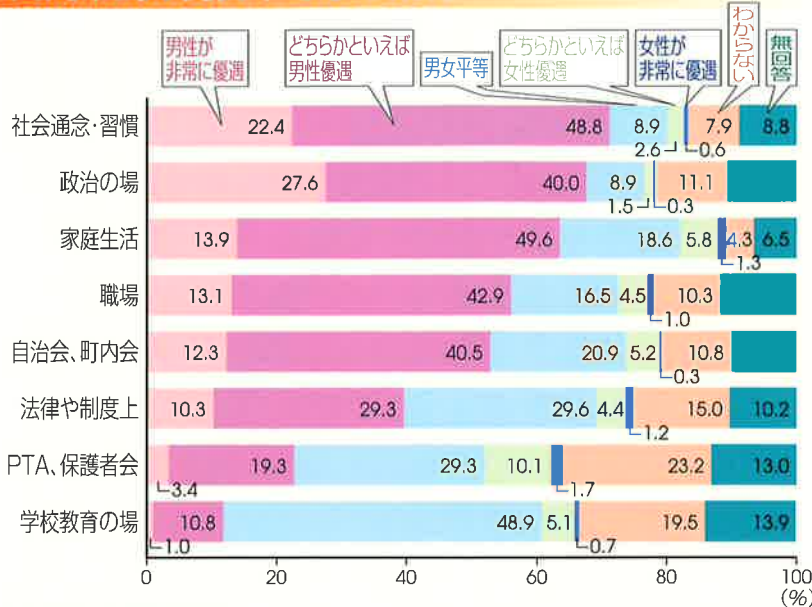
日本では、国や地方の女性議員の比率(次ページ参照)は諸外国と比べると、まだまだ低いのが現状です。女性の意見を施策により反映させていくためには、実際的に色々な方針決定の場への女性の参画を進めましょう。また女性がより積極的に社会的な発言や行動をするなど、女性自身や男性も、意識を変えていくことが重要ではないでしょうか。

男女共同参画

男女共同参画の現状をデータでみると一体どうなっているのでしょうか？

平成17年3月に高岡市が実施した調査によると、男女の平等感についての調査結果は、左のようなものでした。
また、平成18年版男女共同参画白書から、職場や家庭、政治参画に関するデータなどをピックアップしてみました。

高岡市民の男女平等感の概況



平成17年3月高岡市実施
「高岡市男女平等・共同参画に関する意識・実態調査報告書」より(回答者男女合計861人)

職場では

●管理職(役職別)に占める女性の割合

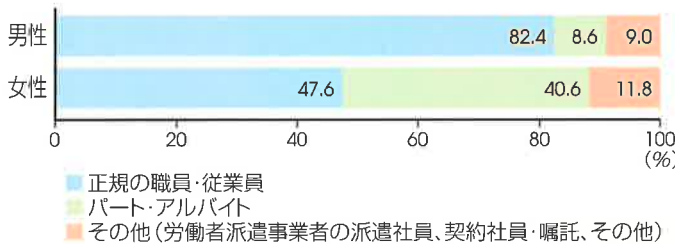
(平成17年 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」より)

係長相当職	10.4%
課長相当職	5.1%
部長相当職	2.8%

●男女別・雇用形態別にみた雇用者の構成割合

(役員をのぞく・非農林業)

(平成17年 総務省「労働力調査(詳細結果)」より)



●労働者の1時間当たりの給与格差

男性一般労働者の1時間当たり平均所定給与額を100とする。
(平成17年 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」より)

女性一般労働者の給与水準	67.1
男性パートタイム労働者の給与水準	52.5
女性パートタイム労働者の給与水準	46.3

各区分の1時間当たり平均所定給与額の水準を算出。

政治参画では

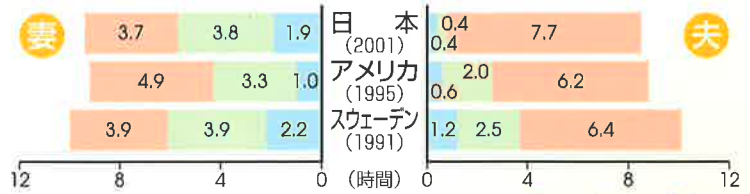
●女性議員の割合(当選者)

衆議院(H17.9)	9.0%
参議院(H16.7)	12.4%
地方議会(H16.12)	8.1%
高岡市議会(H18.8)	6.5%
富山県議会(H18.8)	6.7%

衆議院・参議院・地方議会(政令指定都市分は全国市議会議長会資料により作成されたもの)は、総務省資料より。

家庭では

●育児期にある夫婦の育児、家事及び仕事時間の各国比較



(平成18年版「男女共同参画白書」より)
・5歳未満(日本は6歳未満)の子どものいる夫妻の育児、家事労働及び稼働労働時間。
・妻はフルタイム就業者(日本は有業者)の値。夫は全体の平均値。

三三知識

国連開発計画の日本の評価は？

国連開発計画(UNDP)が作成した人間開発報告書(2005年)より

- 人間開発指数・・・長寿をまっとうできる健康的な生活、教育、人間らしい生活基準といったことを示している。177か国中で日本は11位。上位3カ国はノルウェー、アイスランド、オーストラリア。
- ジェンダー開発指数・・・人間開発の達成度における男女の平等の度合いに着目して算出している。144か国中で日本は14位。上位3カ国はノルウェー、オーストラリア、アイスランド。
- ジェンダー・エンパワメント指数・・・女性が政治や経済活動に参加し、そのような場面での意思決定に参加できるかどうかを計るもの。80か国中で日本は43位。上位3カ国はノルウェー、デンマーク、スウェーデン。

「女だからこうすべき」「男だからこうすべき」ということではなく、お互いがお互いを尊重しあい、責任も分かち合いながら能力を発揮できる社会になるというですね。
男女が性別による差別を受けることなく人権が尊重されている社会、男女が個人として尊重され多様な生き方が選択できる社会、男女が平等に参画機会が確保されている社会を目指しましょう。

ありて編集員が
おじゃまします

わかいもん

高岡で活躍する男女を紹介していくコーナーです。今回は、毎年ミラノでの展示会などに作品を出展していらっしゃる木型職人の嶋光太郎さんです。ご自身の仕事のこと、家庭のことなどを伺いました。



嶋光太郎さん(三十一歳)は、十一年前に高岡短期大学木材工芸科(現在の富山大学芸術文化学部)を卒業し、実家の(有)嶋モデリングに就職し、木型職人となった。

木型とは、金属の像や橋、扉などを作るときに金属を流す型のこと、基本的に木型がないと金属の製品は作ることができない。まず木型で型を作り、金属を流し込んで製品を作るのだ。以前は、かなんやのみを使い、手で仕上げていたが、

四年前からコンピューターを導入し製作に取り掛かっている。今ではほとんどの作業がコンピューターでできるようになった。

嶋モデリングは、従業員数六名ながら、過去には大門大橋の欄干や新日軽(株)のデイズニーのエクステリアの発注を受けており、現在はおとぎの森公園内に設置されるドラえもん像を作るなど、幅広く業務展開している。

Flori Chari : フィオリキアリ

仕事仲間何人かで「高岡の鋳物の技術」を使って何か出来ないか」と話すうちに、三年前にひよんなきっかけからイタリアのデザイナーと知り合い、毎年ミラノで開催される「ミラノサローネ」という展示会に出展することに。その中で、美しい花器をテーマに「フィオリキアリ : Flori Chari」というブランドを仲間たちと立ち上げ、それを機にイタリアで開催されている他の展示会にも出展することになった。

展示会は四月に終わるが、五月には次の年の準備にとりかかるハードスケジュール。実際、活動しているときは大変とは感じなかったそうだが、振り返ると、「花器を形にする際、デザイナーと作り手の心を一つに、お互いの思いを形にすることが一番難しかった」という。

高岡伝統産業青年会

高岡の伝統産業を担う二代目・三代目の若手がメンバーの高岡伝統産業青年会

では、渉外クラブト委員会の委員長を務め、高岡の伝統産業(金属・漆)を広めるため活動している。青年会は二二・四〇歳の男女から構成されている。

「特に女性は斬新なアイデアを持つ人が多い。仕事の中で男女ということ意識することは無い。むしろ女性の力をもっと生かしてよりよい製品作りを目指したい」と、メンバーの中では男女共同参画を実現しているようだ。「これからも男性、女性に関係なく活動を続けていきたい」と、話す。

家庭と仕事

結婚して七年、六歳の子を頭に三人の子を持つ父親として、仕事が忙しくても一旦自宅に戻り、子どもたちを風呂に入れてからまた仕事に戻り、深夜の帰宅もしばしばあるという日々。

「僕は男性にしかなくなったことがないから、生まれ変わっても男性になりたい」という。その心は、「女性は大変そうだから」ということだ。

「男性には男性の、女性には女性の大変さがあるように思う。奥さんの足りないところは自分が、自分の足りないところは奥さんが、とお互いを補い合える関係を築いている。好きな仕事に恵まれ、僕には不満がない。奥さんは家事・育児



や仕事で大変だと思うので日々感謝している」と話す。

取材を終えて...

忙しい仕事の合間にも、積極的に育児に関わろうとされる光太郎さんの一生懸命さが伝わってきました。

今後の活動ですが、伝統産業ブランドの普及と浸透を目的として、毎年二月に東京で開かれる「かほり展 東京展」に出展されます。今年のテーマは「団塊の世代」で、大人の喜ぶギフトを出展する予定とのことです。十月二十六日〜二十九日の期間には「かほり展 高岡展」がウイング・ウイング高岡一階ロビーでも開催されます。



木型ができるまで~

- 受注を受けた設計図からCAD(コンピュータ援用設計システム)で画像を取り込み立体化する。
- CADからCAM(コンピュータ援用製造システム)にデータを移し、木型を掘る機械の刃がどこを通るのか計算する。
- 機械にデータを送り、木型が大方できる。
- 細かい部分を手で調整する。



高岡市男女平等推進センター 登録活動団体紹介

ちやいるどクラブ

子育ての負担感や育児に関する悩みを少しでも軽減できるよう願って、未就園児の「子育てサロンと情報交換会」と、乳幼児から中学生までの子どもを持つ保護者を対象にした「子育て相談」を牧野公民館と古府公民館で行っています。

サポーターを交えての情報交換会は、きっと安心と元気をもらえます。一度のぞいてみて下さい。お待ちしております。

茶道清風の会

“清しく、風のようにこだわりのない、こころ豊かなお茶を楽しむ”を基本理念に茶道と煎茶の心を、多くの人々との交流を通して理解を進めることを目的としています。活動は、「茶の本を読む会」「点初め会」「茶道こども教室」の開催、「万葉まつり大茶会」茶席担当など。また、ボランティア活動を展開しています。現在、会員数120名余です。

皆さん参加ください。お待ちしております。

グループe

昨年度は多くのメンバーが「ステップアップ高岡」(H17年8月～H18年3月)の実施に全力投球しました。それぞれの分野で活動しているメンバーが関心テーマごとに意見交換し、活動に繋がっています。これまで開催したワークショップ等のテーマは、女性差別・高岡の女性運動・協働・NPO・性感感染症・多文化共生(外国人)etcです。

差別の無い、誰もが暮らしやすい社会を目指して今後も活動を続けます。

NPO法人 託児室くれよん

少子化・核家族社会での子育ての問題に対応するため、子育て中の母親やその家族らを対象に、一時預かりや集団保育事業を主に行っています。単に預かるだけでなく、「託児」というスタイルの中で、情報提供や相談の支援を通して、家族の不安や問題を一緒に考えていくことを目指しています。

関心のある方、一度遊びに来てください。

2006年
8月末現在の登録
46団体

あなたのグループもセンターに登録しませんか?

上記の団体・グループに関するお問い合わせは、高岡市男女平等推進センター TEL (0766) 20-1810まで。センターのホームページでも、この他の登録団体・グループを紹介しています。http://www2.city-takaoka.jp/gec

東保：子どもにミルクをあげたり、妻と一緒に風呂(ベビーバス)に入れたり、たまにはおしめも替えたり。勿論、家事も洗濯や食器洗いなどをしました。
宮島：娘の世話や家事全般のサポート、食事はほとんど私が作りました。育休中や育休後も妻にリフレッシュしてもらえよう、友人とのランチや、美容院など

Q 育休期間中は、どんなことを?

東保：仕事は、なるべく終わらせて休みに入りました。上司にも一部お願いしたりして。しかし、育休明けが近づくにつれて、「新たな」仕事が多まっ
ていないかと不安になりました。また、育休を好意的に受け止めてくれた職場に迷惑をかけていないか心配でした。
宮島：やはり、仕事の進み具合など気になりましたね。

Q 仕事への不安はありますか?

東保：妻が、里帰りからアパートに戻るのと同じで、娘が生後1ヶ月の頃です。いきなり家事と育児の両方をするのは大変だと思ひ、慣れるまでの間という思いから2週間取りました。
宮島：私は、1週間取りました。職場は男性職員の育児休業取得に前向きですが、両親は少しびっくりにしていたようです。

Q 育休の期間は?

東保：妻が、里帰りからアパートに戻るのと同じで、娘が生後1ヶ月の頃です。いきなり家事と育児の両方をするのは大変だと思ひ、慣れるまでの間という思いから2週間取りました。

パパの育児休業体験ト〜

〜高岡市職員編〜

男性の育児休業取得が、少しずつですが知られるようになってきました。この春に取得された市職員のお2人にインタビューしました。



宮島謙治さん 29歳
(入庁7年目)
妻(育児休業中)と子の
三人家族
平均帰宅時間午後7時



東保成人さん 30歳
(入庁8年目)
妻(育児休業中)と子の
三人家族
平均帰宅時間 午後7時半

お2人とも子育ての喜びや大変さを実感し、ますますお子さんやパートナーとの絆を強められたようです。育休を終え、「平日はなかなか協力できない」というお2人ですが、次のお子さんの時も「できれば取得したい」とおっしゃっていました。こんなふうにお父さんたちが、お子さんとのゆったりとした時間をすごせたら素敵ですね。

東保：まとまった時間、子どもと触れ合った方が、より強く家族が増えたことの実感が持てると思いますよ。
宮島：これから子育てしていく上で、精神面でも貴重な準備期間となったと思います。こういった機会に皆さんも是非、今後の生活や子育てについて、家族で話し合ってみてはどうでしょうか。

Q これから育児休業取得を 考える人に言

に行くのに協力しています。

セピア色の 写真から

「自分の思う世界は 自分で手で作り
自分の足で近づいて行こう」

大窪 マスミ

(一九〇八—一九七六)



結婚—初の産休代員誕生

昭和八年に、マスミは英語教諭の大窪恒範と結婚し、高岡の地に根をおろした。恒範はマスミにとつてこの上ないパートナーだった。教育委員や母親運動で活躍し、夫より世間名前を知られていたマスミが新聞社などから頼まれた原稿は、夫がすべて添削していた。「母は父を尊敬していたし、仲の良い夫婦でした」と、娘の真理子と潮海は当時を振り返る。

マスミが、長女の真理子を出産したのは昭和九年。当時、妊娠した女の先生は、産む前日まで働き、産んで一ヶ月休もうものなら「厚かましい」と云われた。休んでいる間、他の先生に負担がかかるからだ。しかしマスミは六週間の休暇を取った。私設の「産休代員」を思いつき、卒業生で優秀だった浅香千加子に事前に教材をみっちり教え込んだのだ。他の教員は賛成してくれなかったが、川瀬善作校長はなかなか言い出せなかった。休む前日、恐る恐る校長に「浅香さんの手当は私の月給から差し引いて貰いますから」と頼むと、意外にも校長はマスミの配慮を喜んだ。すぐ役場に行き、県から正式に辞令をもらってくれた。そして給料十八円は町から支給された。初の産休代員の誕生であった。

女性の地位向上をめざして—母の願い

昭和五年に、県連合婦人会総会で平岡初枝が「日本婦選連盟」の設立を宣言した。そこに集った二十歳を過ぎたばかりのマスミは「日本の政治の中へ女性の愛情と母の息吹を送ろう。」と大きく胸をふくらませていた。だが、「女が選挙なんて生意気な」と、男も女も相手にする者が無かったばかりでなく、息の根の止まるほどの思いをさせられた」という。

戦後、女性たちは「男女平等」の言葉に胸を躍らせた。戦後初めての昭和二十二年の選

「いつも自分のことより人のことはかり考えていた」大窪マスミさんは、正義感が強く愛情豊かな女性であった。県教組初代婦人部長、県教育委員、世界母親大会の日本代表などを務め、産休代員や生理休暇など母性保護の問題、女性管理職の登用や女性議員の擁立などにも取り組んだ。女性解放、人間開放、人権尊重を一生の仕事のように、自分の使命のように、運命のように考え、ひたすら歩んだ。

少女時代—おてんばな文学少女

明治四十一年、マスミは新庄町（現富山市新庄）の石屋の家に一男五女の末っ子として生まれた。母の金岡トキに「女でもしっかり勉強すれば役に立つ人になれる」と励まされマスミは育った。

トキは、浄土真宗の熱心な信者であり、自宅へ二、三十人集めてはお坊さんの説教を聞かせたり、現代のような社会福祉も無い時代に、自前で浮浪者にもご飯を食わせて風呂代を渡したり、毎日のように誰かの相談に乗るなど、他人でも家族のように接し、「新庄の女親分」と呼ばれ、逸話も数多く残っている。

マスミは幼い頃から、歌舞伎・浄瑠璃・文楽に親しみ、本を読むのも大好きだった。学校の成績も良く、正しいと思ったことは言い通し、嫌なことは全力で抵抗して担任や校長先生にも臆することがない少女だった。そんなマスミは、県立富山高専女学校で学んだ後、東京の共立女子職業学校（現・共立女子大）に進み、厳しい技術養成教育を受けた。

教員時代—愛情こめて厳しく

卒業後（昭和二年）、数え年二十歳で戸出実科高等女学校に着任する。マスミは生徒と年も近く、お姉さんのような存在だった一方で、授業では相当厳しかった。毎時間必ず宿題を出し、授業で終わらないときは居残りをさせ、弁当を持たぬからと逃げ出そうとする生徒には、おにぎりや近くの食堂のうどんを食べさせて帰さなかった。おかげで丸帯・小袖・袴から訪問着・羽二重の総鹿の子まで、卒業するころには和裁の一通りのことは出来るようになった。家庭科以外の時間にも、掃除や料理を丁寧に教えた。それは嫁ぎ先で困らぬようにとの想いからだだった。

当時、心身ともにその過酷さから自殺する農家の嫁は少なからずおり、いずれ嫁ぐであろう生徒たちに、「つらいことがあれば自分のところへ来るように」言った。実際にマスミの家に「泣きこんだ」卒業生は後を絶たなかった。

挙では、女性初の県議会議員が誕生し、六人が町村議会に当選。その他にも教育委員・校長など、あらゆる分野に女性が進出した。昭和二十二年にはマスミも県教職員組合の初代婦人部長に就任する。そして昭和二十七年には、県教育委員選挙にトップ当選を果たし、女性教員の勤続年限延長などに尽力した。

昭和三十年、マスミはスイスのローザンヌで開かれた世界母親大会に参加。「子どもたちを戦争から守ろう」という共通の願いのもと、世界六十八カ国から千人以上もの母親が集った。渡航費用に困っていたマスミの元には県内外から一週間で百三十万円余りのカンパが届けられた。旅費としては有り余るほどで、その後、婦人会館や保育専門学院へ寄付するなどして様々に役立てられた。この大会に参加したことをマスミは、「世界中の母親達といろいろ話し合っただけで知ったことは、世界中のお母さんたちは平和を願っているということでありました。戦争の不安と恐怖、戦争準備のための欠乏と貧乏にみんな悩まされて『母親にとつては戦争は全く必要ではありません』と、大きく声を出して叫びましたのであります。」と記している。

帰国後は、「女が勉強しなければ世の中良くならない」が口癖となり、少しでも多くの母親たちに社会のさまざまな問題に目を向けたいと願って、連日報告会に歩いた。そして昭和三十一年に母親同士が話し合う勉強会「県母親連絡会」を結成し、時事問題・文学・歴史・女性問題など幅広いテーマで、地道に勉強を続けた。

天性の優れた知性と徳性を兼ね備え、良き指導者であり、多くの人々に慕われたマスミは、昭和五十一年に六十八歳の生涯を閉じた。亡くなって三十年、今もその遺志は人々の心に受け継がれている。

長女の松井真理子さんと次女の大窪潮海さんにお話を伺いました。
参考資料「黄金の釘」大窪マスミの生涯（北日本新聞社）、「なつかしの遺稿集」マスミさんの17回忌の日（松井寿美子）、「母の願い」大窪マスミ著（富山県母親連絡会発行）

センターからの。

高岡市男女平等推進センター

お知らせ

ちよこつとできる
男女平等・共同参画

男女平等EXPO 高岡2006

今年のテーマは

楽しい子育て



家庭

こんな子育て、
あなたと一緒に
したいがいちゃ!!

職場

こんな職場なら
子育てしやすい
がいちゃ!!

地域 学校

こんな子育ての
お助けマン、
おらんやろか?

あなたの ご意見 募集中!!

☆「家庭」「職場」「地域・学校」の中からテーマを1つ選んでください。

ご意見は、メッセージ(最大300字)・短歌・俳句・川柳・標語等、形式は自由です。
タイトル(36字以内)・氏名またはニックネーム・年代・性別・職業・住所(市町村名まで)・
電話番号またはメールアドレス(表彰式等のご案内のため)を明記の上、下記の方法で
ご応募ください。

- ★はがき……………〒933-0023 富山県高岡市末広町1-7 高岡市男女平等推進センター宛
- ★FAX……………(0766)20-1815
- ★E-mail……………sanka@danjyo-byoudou.jp
- ★ホームページ…http://www.danjyo-byoudou.jp

優秀なご意見には、素敵な賞品を添えて表彰いたします。

表彰式

11/4(土) pm2:30~
ウイング・ウイング高岡4F生涯学習センターホール

お問合せ

高岡市男女平等推進センター
男女平等EXPO高岡2006実行委員会事務局
☎(0766)20-1810

編集後記

涼 美智代

この4月から編集員になりました。聞くこと目にするすべてが、今までと違う世界でした。次回からはもっと学習をし、もっと参画出来るよう頑張りたいと思います。

秦 美代子

この春から「ありて」の編集委員になり、若い仲間と出会って大いに刺激を受けています。親しみの持てる紙面作りが出来るよう努めます。皆様方のご意見をお寄せ下さい。

若杉 幸子

子育て真っ最中の今、日々不安と戦う毎日です。この子達のために、これから生まれてくる子ども達のために、少しでも生きやすい社会が訪れることを願っています。

酒井 克岳

企画から編集までというのは初めてで、しかも忙しくてメンバーの足を引っ張っておりました。次回はもっと頑張ります。

今号より2年間、
新しい市民編集員で
「ありて」を
発行していきます。
よろしくお願いします。



富山労働局雇用均等室からの お知らせ

パートタイム労働者の 雇用管理改善を進めましょう

- ①雇入れの際には労働条件を明示しましょう。
- ②パートタイム労働者にも労働関係法令が適用されます。
- ③就業の実態や正社員との均衡を考慮して、パートタイム労働者の処遇を見直しましょう。

☆パート活躍度診断サイトで
(<https://parttimers-21.jp/>)
自社の状況をチェックできます。
ぜひご活用ください。

富山労働局雇用均等室
☎(076)432-2740

発行／高岡市男女平等推進センター

〒933-0023 高岡市末広町1-7(ウイング・ウイング高岡6階)
電話／0766-20-1810 FAX／0766-20-1815
E-mail／gec@office.city.takaoka.toyama.jp
ホームページ／<http://www2.city-takaoka.jp/gec/>

- 「ありて」は上記のHPでもご覧いただけます。
- この情報誌に関するご意見・ご感想をお待ちしております。

表紙イラスト:和田玲子さん(高岡市在住)
ありてキャラクターデザイン:山崎 可菜さん(高岡市出身)