

「ありて」は、自分の力で問題解決していくイギリスの雑誌「アリーテ地の冒険」の主人公の名前です。「私の未来は私が作る」とアリーテはいます。



『チャレンジ精神のある女性社員に期待』

株式会社 タカギセイコー
総務部 担当次長(人事担当) 北村 利行

当社は、今年6月にジャスダック市場に株式上場致しました。創業以来、プラスチックの先端技術を順次取り入れながら、プラスチックという柔軟な素材にこだわり、その特長を探求し、様々な角度での活用方法を時代に合わせて見出し、多種多様な製品を世の中に送り込んできました。生産工程は、単なるプラスチック製品の成形だけでなく、樹脂化設計、金型設計・製作、塗装・印刷・組付け二次加工など、一貫した工程のもと多様にあります。これらの「ものづくり工程」が、県内拠点のみならず県外、海外拠点にも点在し、当社企業グループがなりたっています。

現在、社員における女性の割合は約30%となっており、ほとんどの職場は女性の存在なくして成り立たない状況になっています。また、女性の職務として、以前までは、小さな部品の組付けなど細やかな手作業、微細な違いを検出しなければならぬ塗装品の検査、事務仕事など、女性の特長を生かせるものが中心であったと思いますが現在は、開発、コンピュータを使用しての設計・解

析、分析・管理業務の主担当など、男性が中心であった職務にも女性が参画し活躍されております。

当社における育児休業制度におきましては、各職場に浸透し、出産後の育児休業もほとんどの方が取得されており、職場毎の偏りもなく活用されている状況にあります。育児休業を経て職場に復帰され引き続き活躍されている方、子育てライフスタイルに合わせ短時間勤務で仕事を続けられている方、それぞれいます。また、教育研修制度については、「OJT・OFFJT・自己啓発」の3つの基本体系のもと進めています。「自己啓発」には、技能資格取得促進制度(奨励金支給、受験料援助、就業日時間の活用など)があり、女性社員の中にはこの制度での資格取得を励みにし、積極的にチャレンジしている方がいます。自らのスキルアップによりあらゆる職務への参画が可能になると考えています。女性の働きやすい環境づくりを推進しつつも、この女性自らの「チャレンジ精神」にも大変期待しております。

OJTとは、On the Job Trainingの略称で、実務経験を積む事で業務上必要とされる知識や技術を身につけるトレーニングをいいます
OffJTとは、Off the Job Trainingの略称で、実務外の集合研修などによる、技術や業務遂行能力に関するトレーニングをいいます

知識の泉

きつときとクイズ



一般労働者における男女の平均所定内給与額は、男性一般労働者の給与水準を100とした時の女性一般労働者の給与水準はいくつ?

「所定内給与額」とは、現金給与額のうち、時間外勤務手当など超過労働給与額を差し引いた額のこと。

- A 85.2 B 74.4 C 67.1

働く女性が性別により差別されることなく、その能力を十分に発揮できる雇用環境を整備することは重要な課題です。男女雇用機会均等法の施行により制度面の男女均等取扱は着実に浸透しつつありますが、事実上の男女間格差は、まだ存在しているようです。特に、賃金面での男女間格差が存在しており、男女の賃金格差は縮小傾向にあるものの、国際的にみると、スウェーデン 88.4(2005年)、デンマーク 85.2(2004年)に比べ日本は低くなっており、その改善策の検討が求められています。

本のいさかい



「パパ権」宣言! お父さんだって子育てしたい
大月書店 1,380円(税込み価格)
川端裕人・岸裕司・汐見稔幸 著

「パパ権」とは、お父さんが子育てに積極的にかかわることを「権利」としてとらえ、お父さん側の意識も、社会的環境も、前向きでつくっていかうと考えられた造語。お父さんを地域での子育てやPTAに積極的に関わっている事例を紹介し、「パパ権」を発揮することの魅力をわかり易く紹介しています。

クイズの答え [C]

(H18年厚生労働省「賃金構造基本統計調査」より)

施設利用案内

サロン(無料)

オープンスペースで、男女平等・共同参画などに関する図書やビデオ等の閲覧、貸出を行います。パソコン等を備えており、インターネットで情報を得ることもできます。

だれでも自由に利用できます

交流スペース(無料)

登録団体の会議や研修会等の活動に利用できます。利用希望日の3か月前の月の初日から予約できます。

会議室 20人程度利用可(有料)

センター主催講座等の会場として使用する他、研修や会議等にも利用できます。利用希望日の2か月前の月の初日から予約できます。(登録団体は3か月前の月の初日から予約できます。)

基本利用料金(税込)

午前	9:00~12:00	1,890円	1.資料・書庫活動に利用する場合は、基本利用料金に50%を乗じた額を加算する。 2.超過料金は、1時間につき基本料金または上記1の料金を20%を乗じた額とする。利用時間1時間未満の稼働は、1時間として計算する。 3.2時間または3時間利用料金は、基本利用料金に20%を乗じた額とする。
午後	13:00~17:00	2,200円	
夜間	18:00~21:30	2,200円	
昼間	9:00~17:00	3,150円	
昼夜間	13:00~21:30	3,250円	
全日	9:00~21:30	4,200円	

相談室 2室(無料)

プライバシーに配慮した個室になっており、専任のスタッフによる電話相談や面接相談(予約制)を行います。

0766-20-1811

【電話相談】【面接相談(予約が必要です)】

9:30~16:30 月・火・水・金・土

14:00~20:00 木

休館日は、毎月第4日曜日・12月29日から翌年の1月3日です。(相談業務は毎週日曜日がお休みです。)

案内地図



あつめた! 出会い ふれあい 深め合い



おげよう! 和・話・輪



あひて mate
めいと

男女平等EXPO高岡2007表彰式

11/2(金) 18:30 ~ 生涯学習センターホール4F

喜びの受賞者

- 大賞** 一人でがんばらない ニックネーム: つのち
- 最優秀賞**
 - 家庭部門 **思いやりのある夫婦** ニックネーム: ちあき
 - 職場部門 **声かけ** ニックネーム: ゆうちゃん
 - 地域部門 **高岡が好き** ニックネーム: チョッキン
- 特別賞** 我が町の国際交流会 ニックネーム: 通子



小間茂雄実行委員長より賞状および副賞が授与されました!
(上記各賞の副賞は高岡北ロータリークラブ、優秀賞の副賞は高岡商工会議所より寄贈)

内容については男女平等EXPO高岡ホームページ: <http://www.danjyo-byoudou.jp/> をご覧下さい

「家庭」「職場」「地域」について各団体からの活動発表があり、その後、高岡市長を交え盛会に意見交換が行われました。



会場の参加者を巻き込んで意見交換をしました



- 活動発表
- 【家庭部門】高岡市食生活改善推進協議会
会長 小林 福美氏
 - 【職場部門】三協・立山ホールディングス株式会社
総務統括部人事室部長 赤沢 直人氏
 - 【地域部門】高岡市PTA連絡協議会
会長 水口 清志氏
Eネット(男女平等推進センター登録活動団体ネットワーク)
代表 須賀 泉美氏

Eフェスタ2007 みんな集れ! いいまちつくろ!

10/1(月) ~ 14(日) ウイング・ウイング高岡 1F ラウンジ・4F ホール・6F 会議室

高岡市男女平等推進センター活動登録団体ネットワーク「Eネット」が男女共同参画やまちづくりをテーマに「展示」「ワークショップ」を開催しました。最終日には、Eネットのメンバーが高岡市内の町並みの変容や人口推移などを発表し、大阪大学コミュニケーションデザインセンターの森栗茂一教授による基調講演も行われました。

Eフェスタ開会式 10/2
【1F 市民ラウンジ】



三味線生演奏 10/14
【1F 広場公園】

市民サミット「くらしが基本のまちづくり」
【4F 生涯学習ホール】 10/14



ワークショップ 10/1~10/8
【6F 会議室】15 団体

展示 10/1~10/14
【1F 市民ラウンジ】11 団体



女性に対する暴力をなくす運動週間

11/12(月) ~ 25(日) 市役所 1F ロビー・男女平等推進センターサロン(ウイング・ウイング高岡 6F)

配偶者などからの暴力、性犯罪、売買春・人身取引、セクシャル・ハラスメント、ストーカー行為など女性に対する暴力は人権侵害です。期間中、女性の人権を守るための意識啓発を展示等を通じて行いました。



女性に対する暴力根絶のためのシンボルマーク



リーフレット「デートDVを知っていますか?」を高岡市内の高校1年生全員に配布。



講座: 「DV法を知っていますか?」

11/19(月) 19:00 ~ 21:00
男女平等推進センター会議室

センター企画講座 実施されました!



女性のための護身術
10/6(土)
10:00 ~ 12:00

根っこ塾
キャリアデザインコース
10/18・11/15【木】
18:30 ~ 20:00



【感想】
・自分がきれいな立ち方座り方ができるようになってまた一つ自信ができました。
・実践的な内容で、すぐ使えるものなのでとても勉強になりました。

高岡市男女平等問題処理委員会について?

男女平等問題処理委員会とは、市内に住むが勤務・通学する人、市内の事業者などから、次の内容にかかる申し出があったときに公平・中立な立場で、関係者の協力を得た上で資料の提出、説明などを求め、必要に応じて助言、是正の勧告・要望等を行う機関です。

秘密は守られます。

- 市が実施する男女平等・共同参画の推進に関する施策又はその推進に影響を及ぼすと認められる施策についての苦情がある場合
- 性別による差別的取扱いその他の男女平等を阻害する要因による人権侵害の問題が生じた場合

申し出は、
〒933-0023 高岡市末広町1番7号
(ウイング・ウイング高岡6階)
男女平等・共同参画課内
男女平等問題処理委員会事務局
TEL 20-1812