

令和6年度 高岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所 認定事業所

事業所名	取組内容
事業所： 医療法人社団志貴野会 所在地：高岡市鷺北新477 代表者：山本 樹 全従業員： 323人（女性258人） 業種： 医療、福祉	・プリセプター（先輩職員）による教育体制と新入職員教育委員会を設置することで、若手従業員が円滑に働くことができる取り組みを行っている。（取組項目(1)） ・年間計画に基づいて勤務時間内に研修を行うことで、全職員の研修参加を促している。また、国家資格等の取得費用を助成することで、個々の能力向上、自己啓発につなげている。（取組項目(2)） ・職員のストレスチェックや夜勤勤務者に対する年2回の健康診断を実施し、職員の健康管理に努めている。また、40歳以上の職員の健診結果を協会けんぽに提出し、特定保健指導該当者には保健指導サポートの体制を作っている。（取組項目(5)） ・半日単位での有給休暇取得が可能なほか、勤務表に休暇取得予定日を入れる等、月に1日の有給休暇取得促進に取り組んでいる。（取組項目(6)） ・タブレット等ICT機器の導入による業務効率化を進め、職員の負担軽減を図っている。また、生産向上委員会で業務の効率化や働きやすい職場づくりについて検討している。（取組項目(7)） ・グループ法人に院内保育施設を設けており、保育料の助成をしている。（取組項目(9)） ・休業取得予定者には、休暇制度の案内や説明を行っている。また、職場復帰後は、体調を考慮し体に負担のかかる仕事を外している。（取組項目(10)）
事業所： キタムラ機械株式会社 所在地：高岡市戸出町1870番地 代表者：北村 彰浩 全従業員： 221人（女性45人） 業種： 製造業	・新入社員研修や、毎日の朝礼・昼礼で、社員が顔を合わせコミュニケーション・情報交換をできる場を設けることで、若手社員が円滑に働ける取り組みを行っている。（取組項目(1)） ・外部研修への派遣や業務に必要な資格取得のための費用を会社が負担し、社員のスキルアップに取り組んでいる。（取組項目(2)） ・パートタイム従業員で希望があれば、正社員への移行を検討している。（取組事項(3)） ・定期健康診断でのインフルエンザ予防接種の機会の提供や、個人での接種に費用を会社で負担して、安心して働ける環境づくりに取り組んでいる。（取組事項(5)） ・半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、柔軟な休暇取得に取り組んでいる。（取組事項(6)） ・時間外労働は行わないように周知し、意識を高め、所定外労働削減に取り組んでいる。（取組事項(7)） ・ハラスメント相談窓口の設置や、男女雇用機会均等推進者、職業家庭両立推進者、短時間・有期雇用管理者を選任し、随時個別に相談等対応をしている。（取組事項(9)） ・職場復帰前の面談による職場配置・業務内容の決定、休業期間中も毎月の社内報送付により、円滑に職場復帰できるように取り組んでいる。（取組項目(10)）

事業所： 株式会社安田組 所在地：高岡市中曽根 871-1 代表者：肥田 徹 全従業員： 21 人（女性 2 人） 業種： 建設業	・資格や免許取得に対する費用を会社が助成し、能力を十分に発揮できる職場環境づくりに取り組んでいる。（取組項目(2)） ・半日単位で取得できる有給休暇制度を創設し、柔軟な休暇取得に取り組んでいる。（取組事項(6)） ・2週間ごとにノー残業デーを設定し、所定外労働削減に取り組んでいる。（取組事項(7)） ・子育てに関わる目的で年次有給休暇を取得しやすい環境とするため相談窓口を設置している。（取組事項(9)） ・長期休業中の従業員は、休業前と同じ職場への復帰や、意向を尊重した職場配置を行い、円滑に職場復帰できるように取り組んでいる。（取組項目(10)）
事業所： 株式会社クリオス 所在地：高岡市姫野 525 番地の 10 代表者：山住 仁美 全従業員： 3 人（女性 1 人） 業種： 建設業	・業務に必要な資格取得のための費用（試験費用、旅費、講習費用等）を会社が全額負担し、また試験日等を出勤日として扱い、社員のスキルアップに取り組んでいる。（取組項目(2)） ・始業前・終業後にミーティングを行い、作業内容の情報交換をすることで、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。（取組項目(4)） ・健康診断費用を会社が全額負担し、再検査や通院時の休暇や中抜けを可能とするなど、従業員の健康確保に取り組んでいる。（取組項目(5)） ・半日や1時間単位で取得できる有給休暇制度を設け、柔軟な休暇取得に取り組んでいる。各現場の作業完了後にリフレッシュ休暇の取得を呼びかけ、休暇取得促進に取り組んでいる。（取組事項(6)） ・育児・介護の状況を確認しつつ、休暇や復帰がスムーズに行われるよう、会社全体で対象者の情報を共有し、ワーク・ライフ・バランスを実現する。（取組項目(10)）
事業所： 北陸道路標識株式会社 所在地：高岡市問屋町 15 番地 代表者：河合 信輔 全従業員： 16 人（女性 3 人） 業種： 建設業	・毎週初日の朝礼や、年1回の慰安会などで、従業員が顔を合わせコミュニケーション・情報交換をできる場を設けることで、若手従業員が円滑に働ける取り組みを行っている。（取組項目(1)） ・業務に必要な資格取得のための費用を会社が全額助成し、また研修会参加を出勤として扱い、社員のスキルアップに取り組んでいる。（取組項目(2)） ・半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、柔軟な休暇取得に取り組んでいる。また、有給休暇のうち5日間を計画的付与日として設定し、休暇取得促進に取り組んでいる。（取組事項(6)） ・長期休業取得前と同じ職場への復帰や本人の意向を尊重した職場配置、復帰後の働き方についての相談体制の整備により、円滑に職場復帰できるように取り組んでいる。（取組項目(10)）

事業所： 有限会社 藤久 所在地：福岡町矢部 524-1 代表者：加藤 善久 全従業員： 8人（女性1人） 業種： 建設業	・業務で必要な資格取得のための研修会やセミナーの参加費用を会社が負担し、また研修会参加日を出勤として扱い、社員のスキルアップに取り組んでいる。（取組項目(2)） ・毎朝のミーティングで事業者から社員への指示や、社員同士での仕事の段取りや意見交換等を行うことにより、互いに協力する働きやすい職場づくりに取り組んでいる。（取組項目(8)） ・社員に育児・介護休業制度の案内や説明を行い、会社全体で社員の育児・介護の状況を把握している。また、急に休暇が必要になった時でも、会社全体で協力し柔軟に対応できる体制をつくり、育児・介護休業を取得しやすい環境を整備している。（取組項目(10)）
事業所： 有限会社 長原ウォーター リペア 所在地：高岡市戸出町 四丁目4番12号 代表者：長原 真士 全従業員： 8人（女性3人） 業種： 建設業	・業務で必要な資格取得のための各種講習会等への参加費用を会社が負担し、また講習会参加日を出勤として扱い、社員のスキルアップに取り組んでいる。（取組項目(2)） ・半日単位の年次有給休暇取得を可能とし、柔軟な休暇取得に取り組んでいる。（取組項目(6)） ・毎朝のミーティングで仕事の段取りや社員同士の意見交換、事業者から社員への指示、社員からの作業内容の報告等を行うことにより、互いに協力する働きやすい職場づくりに取り組んでいる。（取組項目(8)） ・社員に育児・介護休業制度の案内や説明を行い、休暇取得中は会社全体で協力して仕事を円滑に進めることができる体制をつくり、育児・介護休業を取得しやすい環境を整備している。（取組項目(10)）
事業所： 株式会社丸三国土建 設 所在地：高岡市六家 144番地 代表者：上田紀夫 全従業員： 11人（女性4人） 業種： 建設業	・業務で必要な資格・免許取得のための費用を会社が負担・助成し、社員のスキルアップに取り組んでいる。（取組項目(2)） ・半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、柔軟な休暇取得に取り組んでいる。また、有給休暇のうち最低5日間を取得必須日数とし、休暇取得促進に取り組んでいる。（取組事項(6)） ・ワーク・ライフ・バランス意見・相談箱を設置し、必要に応じて行政窓口や病院、司法書士等の相談機関を勧めるなど、相談体制を整備している。また、メンタルケアや育児休暇に関するパンフレット等を掲示し、社員に周知や情報提供をしている。（取組項目(9)） ・「元気とやま！子育て応援企業」に登録し、時間外労働の減少や女性活躍推進につなげている。（取組項目(12)）

事業所： 株式会社北酸リプロ 所在地：高岡市中曽根 518 番地の 1 代表者：折橋 繁治 全従業員： 12 人（女性 3 人） 業種： 建設業	・毎日のミーティングや、3 カ月毎の会社負担による慰安会・食事会の開催などにより、社員が顔を合わせ情報交換をできる場を設けることで、若手従業員が円滑に働ける取り組みを行っている。（取組項目(1)） ・業務に必要な資格取得のための費用を会社が負担し、社員のスキルアップに取り組んでいる。（取組項目(2)） ・インフルエンザ予防接種の機会提供、接種費用の一部負担を就業規則に定め、安心して働ける環境づくりに取り組んでいる。（取組事項(5)） ・半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、柔軟な休暇取得に取り組んでいる。また、リフレッシュ休暇（土日祝日含め 1 週間）やジョイフル休暇（土日祝日前後で計 4 日間）を設定し、就業規則に定め、長期休暇取得推進に取り組んでいる。（取組事項(6)） ・時間外労働は行わないように周知し、意識を高め、所定外労働削減に取り組んでいる。（取組事項(7)） ・社員の育児・介護の状況を確認しつつ、休暇や復帰がスムーズに行われるよう、会社全体で対象者の情報を共有し、ワーク・ライフ・バランスを強く意識する。（取組項目(10)） ・「元気とやま！子育て応援企業」に登録し、社員の育児休業の取得促進と企業のブランド力向上に注力している。（取組項目(12)）
事業所： 寺崎工業株式会社 所在地：高岡市中川本 町 14 番 18 号 代表者：寺崎 敏治 全従業員： 51 人（女性 7 人） 業種： 建設業	・新入社員研修時や定期的に、先輩社員と若手従業員との食事会を開催し、コミュニケーション・情報交換をできる場を設けることで、若手職員が円滑に働ける取り組みを行っている。（取組項目(1)） ・業務に必要な資格取得のための費用や研修会への参加費用の助成を行い、社員のスキルアップに取り組んでいる。（取組項目(2)） ・毎年インフルエンザ予防接種の費用を会社が全額補助し、健康な職場づくりに取り組んでいる。（取組事項(5)） ・時間単位で取得できる有給休暇制度を設け、柔軟な休暇取得に取り組んでいる。（取組事項(6)） ・社員に育児・介護休業制度や相談窓口の案内や説明を定期的に行い、職場全体の理解を深めることにより、育児・介護休業を取得しやすい環境を整備している。（取組項目(10)）