

令和2年度 高岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所 認定事業所

	事業所名	取組内容
1	<p>事業所： 石田工業株式会社 所在地： 高岡市佐野 603 番地 1 代表者： 高橋 芳久 全従業員： 15 人（女性 3 人） 業種：建設業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・資格取得や技能講習の費用全額負担、また一資格につき資格手当の支給をしており積極的に資格取得ができる体制としている。 (取組項目(2)) ・年次有給休暇取得の推進日を決め、有給休暇の取得を促している。 ・学校行事等への参加や介護による半日の有給休暇取得を可能にしている。 (以上取組項目(6)) ・ノー残業デーを実施し、所定外労働を制限している。(取組項目(7)) ・定年を 65 歳へ引き上げし、能力と健康状態を考慮した職場配置を行っている。 (取組項目(12))
2	<p>事業所： 株式会社狩野建設 所在地： 高岡市守護町 2-9-34 代表者： 狩野 忠則 全従業員： 20 人（女性 4 人） 業種：建設業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・資格取得費用は原則として全額事業所が負担し合格した場合は資格手当を支給している。 ・資格取得のために講習会がある場合の参加費用、宿泊交通費は全額事業所が負担し参加日は出勤扱いとしている。 (以上取組項目(2)) ・共働き、子育て世帯のため、保育園・幼稚園・学校の行事日は休暇が取得できるようにしている。また、送迎が必要な場合も出勤・退勤時刻を調整できるようにしている。 (取組項目(4)) ・健康診断は事業所が費用を全額負担し実施している。 ・健康診断後に再検査の必要がある従業員には再検査を促し、再検査日は出勤扱いとしている。 (以上取組項目(5)) ・地域の行事や消防団活動などに進んで参加できるよう催事の有給休暇取得や半日休暇もできるようにしている。 (取組項目(6)) ・父親の育児参加のための休暇制度を設けている。 (取組項目(10)) ・役員会は各部門からの意見を吸い上げボトムアップが図れるようになっており社員の働きやすい環境を作るようにしている。 ・「元気とやま！子育て応援企業」(富山県)に登録している。 (以上取組項目(12))

3	<p>事業所： 北日本興業株式会社 所在地： 高岡市長慶寺 750 代表者： 間嶋 治夫 全従業員： 29 人（女性 3 人） 業種：製造業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・若手社員が長く会社に定着できるよう、相談窓口を設けたり食事会を開催したり、経営層とのコミュニケーションを円滑にできるよう意識している。 (取組項目 (1)) ・富山県が推奨する「イクボス企業同盟とやま」に認定されており、経営層が自らイクボスを宣言することで仕事とプライベートのメリハリをつけ、働きやすい職場づくりを意識している。 (取組項目 (4)) ・計画的な年次有給休暇の取得を推進しており、年間カレンダーに取得推奨日を設けている。 (取組項目 (6)) ・現場作業者のローテーションを定期的に行い、負荷の分散を図って労働時間の削減を行っている。 (取組項目 (7)) ・製造業では比較的苦手な人が多い I T スキル・資産形成や老後資金対策・ふるさと納税をはじめとする節税知識等、これからの時代一般的に必要なとされる知識の教育を毎月行い、各自が興味を持ってプライベートで活用できるようフォローを行っている。 (取組項目 (12))
4	<p>事業所： 社会福祉法人くるみ 所在地： 高岡市佐野 548 番地 2 代表者： 岡本 久子 全従業員： 30 人(女性 26 人) 業種：医療、福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・毎日の朝礼、夕礼、月 1 回のスタッフ会議など職員が顔を合わせコミュニケーション、情報交換ができる場の設定 ・朝礼、夕礼の内容や職員へのお知らせなどは情報共有ノートに記録し、非常勤職員や会議に出席していない職員に回覧 ・主に正規職員による個人の日報をグループメールにて共有 (以上取組項目 (1)) ・新規採用職員をはじめとする若手職員を対象とした基本的なスキルの確認や向上を目的とした研修への参加 (取組項目 (2)) ・短時間勤務、始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ勤務など子育て、介護などの状況に応じた就業制度 (取組項目 (4)) ・半日や 2 時間単位で取得できる有給休暇制度の創設 (取組項目 (6)) ・育児・介護等に関する支援 ・職場復帰前から復帰後の働き方についての相談体制 ・長期休業取得前と同じ職場への復帰や意向を尊重した職場配置 (以上取組項目 (10))

5	<p>事業所： 株式会社高南特殊工業</p> <p>所在地： 高岡市東藤平蔵 926 番地</p> <p>代表者： 永井 理之</p> <p>全従業員： 2人（女性0人）</p> <p>業種：建設業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・入社時に入社前研修を実施している。 会社説明、動画視聴により、社内ルールを理解してもらえるよう徹底している。 ・ミーティングを実施している。 毎回朝礼を実施し、月1回グループ会社の全体ミーティングへ参加し、全社員が会社方針の共有を図っている。 (以上取組項目(1)) ・年次有給休暇取得を促進する取り組みをしている。 今年より、アプリを活用し、出勤、退勤、残業申請、有給休暇申請等ができる取り組みを行っている。タイムカード等紙ベースは一切使用しないため、社員にとって年次有給休暇を取得しやすい環境となっている。 (取組項目(6)) ・グループ会社で一括して年次有給休暇の管理をしている。 会社と家庭のバランスをうまく保つため、総務部門が、部署責任者と社員本人へ有給休暇の取得日数を対象社員へ直接連絡し、有効で有益な休日取得を推進している。 また、有給休暇取得予定表も活用している。 (取組項目(12))
6	<p>事業所： 株式会社澤工業</p> <p>所在地： 高岡市姫野 439 番地 7</p> <p>代表者： 澤 利人</p> <p>全従業員： 6人（女性1人）</p> <p>業種：建設業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・技能検定の検定費用は全額事業所が負担し、合格した場合は技能手当を支給する。(取組項目(2)) ・毎日朝礼を行い、従業員が顔を合わせコミュニケーションや情報交換ができるようにしている。(取組項目(4)) ・半日や1時間単位で取得できる有給休暇制度を設け、社員が取得しやすいように促進した。有給休暇申請等はアプリを活用できるようにした。(取組項目(6)) ・現場のヒアリングを行い、現況や課題を把握し、社員が働きやすい環境（清潔感のある更衣室、トイレ等）を整備している。 ・行動計画に女性技術者1人以上の採用及び現場への配置を目標とし、社内で女性選考のための基準を設けた。(以上取組項目(12))
7	<p>事業所： 有限会社島田建産</p> <p>所在地： 高岡市米島 287</p> <p>代表者： 島田 助八</p> <p>全従業員： 9人（女性4人）</p> <p>業種：建設業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・毎日、朝礼と終礼を行い、職員同士コミュニケーション・情報交換ができる場を設ける。 (取組項目(1)) ・半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、通院や子どもの行事などの際に利用できることを周知して、利用を促す。 (取組項目(5)(6)) ・職員の子ども又は孫の出生時と小学校入学時にお祝い金として1万円を贈る取り組みを設ける。 (取組項目(9)) ・元気とやま！子育て応援企業の登録を行う。 ・女性活躍推進法に基づく般事業主行動計画を策定し、実行する。 (以上取組項目(12))

8	<p>事業所： タバタ電設株式会社 所在地： 高岡市伏木矢田1番 63号 代表者： 金森 祐子 全従業員： 14人（女性1人） 業種：建設業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・毎朝、朝礼をして社員が情報交換できる場を設定している。 （取組項目(1)） ・半日や時間単位で有給休暇を取得できるようにすることで、社員の有給休暇取得を促進している。 （取組項目(6)） ・行動計画に、女性労働者の採用及び事務職からの希望による配置転換等、技術職として活躍する女性を増やすことを目標とし、社内では選考のための基準を設けた。 （取組項目(12)）
9	<p>事業所： 社会福祉法人福鳳会 所在地： 高岡市蔵野町3番地 代表者： 林 治朗 全従業員： 228人（女性169人） 業種：医療、福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・新規採用研修については、4月に基礎5日間、介護技術2日間を実施。中途採用者も含めて研修を行っている。 ・プリセプター制度を取っている。採用者(プリセプティ)に対し、必ず一人先輩(プリセプター)が付く。日頃の業務で悩んだ時に誰に聞けばいいかなどを明確にしている。また、3カ月ごとにフォローアップ研修を実施し、悩みや困ったことなどが解消できるように働きかけている。 （以上取組項目(1)） ・研修年間計画を立て、法人内研修については、全ての職員が参加できる仕組みをとっている。研修受講カードを活用し、研修後の報告はカードで行っている。法人外研修については、その都度グループウェアでお知らせをし、業務に必要な研修は随時受講してもらっている。 ・自己研鑽扱いとなる研修の場合は、シフト調整を行うことや貸与制度を設けて費用の補助を行っている。 （以上取組項目(2)） ・正規雇用職員への移行について掲示している。 （取組項目(3)） ・ストレスチェックの実施、メンタルヘルス研修を実施している。メンタルヘルス研修は、セルフケアを中心とした内容で外部から講師を招いて行っている。 ・ラインケア推進のため、管理者を中心としたリーダー等に向けた研修を行っている。 （以上取組項目(5)） ・アニバーサリー休暇について周知をしている（年3日まで）。取得するときは、理由は聞かず、アニバーサリー休暇を取ることをチーム内と上司に宣言することとしている。 （取組項目(6)） ・業務内容の見直し、シフトの見直しを図っている。現場が主導で業務改善のための委員会を設けており、そこから出た意見として今年度より夜勤勤務時間帯を30分ずらす対応を行っている。 （取組項目(7)） ・介護ロボットの導入やタブレットの導入による業務改善を随時すすめており、職員の負担軽減のための対策を随時行っている。 ・法人内の情報共有のためのグループウェアの導入を進め、他事業所間の

		<p>情報共有、お知らせ事項の周知、予定表の管理に役立っている。</p> <p>(以上取組項目 (8))</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児休業の取得者は、100%。その後の復帰も100%となっている。介護休業に関しては、ここ数年対象者がいない。ただし、復帰後に家庭との両立が難しいケース（働ける時間数、時間帯が限られる）も出てきており、正規雇用職員から非正規雇用職員へと変更する職員もいる。 <p>(取組項目 (10))</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年2回上司による面談を実施し、働き方等について確認している。 ・イクボス宣言をしている。 <p>(以上取組項目 (12))</p>
10	<p>事業所： 株式会社フタカワ 所在地： 高岡市下黒田字畑田 742-3 代表者： 林 義人 全従業員： 15人（女性2人） 業種：建設業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・毎朝作業員が顔を合わせ、情報交換、意見交換をしてコミュニケーションを図っている。 ・毎週金曜日の夕方に定例会議を行い、作業の進捗状況等を話し合い、コミュニケーションを図る場を設けている。(以上取組項目(1)) ・社員の資格取得のため、講習や受験費用を会社が負担し、取得を推進している。(取組項目(2)) ・年1回定期健康診断を受診させ、その後保健指導を実施している。(取組項目(5)) ・学校行事等に積極的に参加できるように、有給休暇を半日単位で取得できるようにしている。 ・総務担当者より、有給休暇を取得していない従業員に対し、取得するように促している。(以上取組項目(6)) ・「ノー残業デー」を定めている。(取組項目(7)) ・男女問わず、育児・介護する者の働き方や休業の相談に応じる。(取組項目(10))
11	<p>事業所： 株式会社北栄商会 所在地： 高岡市福岡町江尻 247-2 代表者： 堺 剛 全従業員： 29人（女性12人） 業種：建設業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・外部で行われる研修会への参加を推奨し、費用を会社が負担している。 ・業務に必要な資格試験の受験費用を会社が負担し、取得を推奨している。(以上取組項目(2)) ・令和5年9月末までに、年次有給休暇の取得日数を一人当たり年間6日以上にするために、従業員への周知と取得推奨を行った。(取組項目(6)) ・行動計画に事務職以外の女性従業員1名の採用を目標とし、女性が働きやすい環境づくりや女性が活躍できる職場であることをPRし、募集を行っている。(取組項目(12))

12	<p>事業所： 有限会社北砺ビルサービス</p> <p>所在地： 高岡市福岡町三日市342</p> <p>代表者： 林 真孝</p> <p>全従業員： 54人（女性29人）</p> <p>業種：その他(清掃業)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・月に1回、清掃作業のテーマを決め研修会を開き、模範DVDを見ながら詳しく解説をし、未経験者、若手従業員の不明点や不安点を解決しながら、清掃作業が現地ですぐに実践できるよう努めている。 (取組項目 (1)) ・県内外の研修会開催予定の情報を提供し、資格取得に向け受講料等を会社で助成し、キャリアアップできるようサポートしている。 (取組項目 (2)) ・パート・アルバイトの意欲や希望があれば、面接を行い、正規雇用への移行を検討している。 (取組項目 (3)) ・「とやま健康企業宣言」に参加をしている。 ・体温計・血圧計を設置し、従業員各々が日頃から健康づくりの意識を持てるよう声掛けをしている。 ・不足しがちになる「野菜・ビフィズス菌」等、気軽に補給できるよう、会社で積極的に購入し(青汁・野菜生活・R1等)提供をしている。 (以上取組項目 (5)) ・今回初めて(令和2年11月)、産休・育休取得者有 円滑に職場復帰できるよう、産休に入るための引継ぎや、復帰後の勤務時間や勤務体制等の希望に添えるよう面談をした。また、支障なくスムーズに復帰できるよう、業務内容の追加や変更等、情報提供をしていく。 (取組項目(10))
13	<p>事業所： 吉久建設株式会社</p> <p>所在地： 高岡市吉久1丁目2-30</p> <p>代表者： 大巻 栄治</p> <p>全従業員： 5人（女性1人）</p> <p>業種：建設業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・毎日朝礼を行い、従業員の作業内容や情報交換をして、円滑に働くことができるようにしている。(取組項目 (1)) ・検定費用を会社負担とすることで、積極的な資格取得を促している。 ・賃金規定を新たに作成し、資格手当支給について定めた。 (以上取組項目 (2)) ・健康確保のため、年1回定期的に健康診断を実施し、保健指導を行っている。(取組項目 (5)) ・事業者と従業員が定期的に意見交換し、1週間毎の人員配置の掲示やコミュニケーションづくりのための食事会を開くなど、働きやすい職場づくりを行っている。(取組項目 (8)) ・就業規則を作成して、60歳の定年以降も希望する者は契約延長することとし、意欲のある従業員の積極的な雇用に取り組んでいる。 ・従業員の誕生月に果物を贈っており、従業員家族に好評である。 (以上取組項目 (12))