

年 月 日

高岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所認定申請書

高岡市長 あて

申請者 住 所
事業所名
代表者名
連絡先 担当者名
電 話
E-mail アドレス

次のとおり、高岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所の認定を申請します。

1 事業所の概要

ふりがな	
事業所の名称	
	☐ 本店 ☐ 支店 ☐ 営業所 ☐ その他（ ）
事業所の所在地	〒
電話	
E-mail アドレス	
ホームページ URL	
事業区分	☐ 農業、林業 ☐ 漁業 ☐ 鉱業、採石業、砂利採取業 ☐ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業、郵便業 ☐ 卸売・小売業 ☐ 金融業・保険業 ☐ 不動産業、物品賃貸業 ☐ 学術、専門・技術サービス業 ☐ 宿泊業、飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業、娯楽業 ☐ 教育、学習支援業 ☐ 医療、福祉 ☐ 複合サービス業 ☐ その他（ ）
従業員規模	全従業員 人（うち女性 人） （内訳） 管理監督職 人（うち女性 人） 一般職（正規） 人（うち女性 人） 一般職（非正規） 人（うち女性 人）※雇用関係にある職員

2 取組内容

取組項目（※該当する項目に✓してください）

【1 働く意欲がわく職場づくり】

- ☐ (1) 新規採用研修や職場交流など若手従業員が円滑に働くことができる取組み
- ☐ (2) 研修機会の提供など、働く人が能力を十分に発揮できる職場環境の取組み
- ☐ (3) 働く人の意欲や能力に応じて、正規雇用へ移行できる制度づくりの取組み
- ☐ (4) 働く人が仕事と生活を両立できる職場環境を整備する取組み

取組項目の説明（※資料を添付する場合も、概略を記載してください）

取組みの効果

取組項目（※該当する項目に✓してください）

【2 心と体の健康づくり】

- ☐ (5) 働く人が健康を確保し、安心して働くことができるメンタルヘルスの取組み
- ☐ (6) 余暇、自己啓発、地域活動等のための年次有給休暇取得を促進する取組み
- ☐ (7) 長時間労働の抑制など所定外労働削減のための取組み
- ☐ (8) 事業者と働く人が協力する働きやすい職場づくりに向けた取組み

取組項目の説明（※資料を添付する場合も、概略を記載してください）

取組みの効果

取組項目（※該当する項目に✓してください）

【3 家庭と仕事のバランスづくり】

- ☐（９）働く人を支援するための事業所内保育所の設置や助成金、法定外の休暇、相談窓口の設置などの取組み
- ☐（10）男女を問わず育児や介護休業の取得を促進し、円滑に職場復帰できるための取組み
- ☐（11）男女を問わず育児や介護による退職者を再雇用により積極的に受け入れる取組み

取組項目の説明（※資料を添付する場合も、概略を記載してください）

取組みの効果

取組項目（※該当する項目に✓してください）

【4 ワーク・ライフ・バランスを実現するための独自の取組み】

☐ (12) ワーク・ライフ・バランスを実現するための独自の取組み

取組項目の説明（※資料を添付する場合も、概略を記載してください）

取組みの効果