

令和8年度 高岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所 認定事業所

事業所名	取組内容
事業所： 株式会社カイハツ 所在地：高岡市荻布 355 代表者：西野 隆 全従業員： 7人 (女性 1人) 業種： 建設業	・資格取得、技能講習費用は会社が負担し、講習会がある場合の参加日は出勤扱いとしている。また、合格した場合は資格手当を支給している。(取組項目(2)) ・半日や1時間単位で取得できる有給休暇制度がある。(取組項目(6)) ・長期休業取得前と同じ職場への復帰や意向を尊重した職場配置を行っている。(取組項目(10)) ・本人が希望する場合、定年後も継続雇用をしている。(取組項目(12))
事業所： あいおいニッセイ同 和損害保険株式会社 富山支店 高岡支社 所在地：高岡市京田 491-2 支社長：長谷川 宏樹 全従業員： 10人 (女性 7人) 業種：保健業	・新入社員研修、経験者採用社員導入研修、社外派遣研修等とともに、他部署への各種チャレンジ制度（ポストチャレンジ・トレーニー・かけはしP J・職場留学）を設けている。(取組項目(1)) ・就業時間内に3時間／週の学習タイムを各自設け、自学自習の場を設けている。(取組項目(2)) ・一定条件を満たすことで、契約社員から正社員への登用制度がある。(取組項目(3)) ・両立支援（育児・介護・不妊治療・男性育休・勤務地変更制度）を設けている。(取組項目(4)) ・在宅勤務を週1日程度実施している。(取組項目(4)) ・毎年ストレスチェックを各社員個人で実施している。(取組項目(5)) ・計画的年休付与制度として、対象となる全ての社員が年度末までに対象日数分の有給休暇を取得するよう通知されている。(取組項目(6)) ・ライフの充実によりワークにも好影響をもたらす好循環なサイクルを目指すために、“自分時間”の確保に向けて、全役職員で総労働時間削減にチャレンジしている。(取組項目(7)) ・週1日ノー残業デーを設定している。(取組項目(7)) ・ダイバーシティ推進グループの掲示板に、「仕事と育児の両立」「仕事と介護の両立」に関する掲示板を設け、各種支援手続き、職場復帰に関する案内をしている。(取組項目(10)) ・アルムナイ採用（再雇用制度）を人材採用制度として活用している。(取組項目(11)) ・男性の育児休業取得 イクメン・”育(イク)”ボスプロジェクトを運営し、男性の育児休業100%取得を推進している。(取組項目(12)) ・「健康経営優良法人2026（ホワイト500）」に認定されている。(取組項目(12))