

令和7年度 高岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所 認定事業所

事業所名	取組内容
<p>事業所： シバヤマ建設株式会社 所在地：高岡市京田 162 代表者：戸田 充</p> <p>全従業員： 9人（女性1人）</p> <p>業種： 建設業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・業務に関連する資格取得費用を会社が負担することで、スキルアップを支援し、OJTも行いながら、現場監督の育成をおこなっている。（取組項目(2)） ・非正規社員が正社員になれる登用制度がある。（取組項目(3)） ・年次有給休暇が半日単位で取得でき、取得を促進している。（取組項目(6)） ・現場を超えた協力体制を作り、時間外労働抑制に努めている。（取組項目(7)） ・配偶者の出産時の特別休暇の制度がある。（取組項目(9)） ・育児休業または介護休業取得予定者が希望した場合、復帰支援プランを作成し、業務の整理・引継ぎに係る支援、育児休業中又は介護休業中の職場に関する情報及び資料の提供などを行う制度がある。（取組項目(10)）
<p>事業所： 荻布倉庫株式会社 所在地：高岡市荻布字 川開 688 代表者：荻布 原駆郎</p> <p>全従業員： 57人（女性8人）</p> <p>業種： 運輸業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・業務に関連する資格取得費用を会社が負担し、個々の能力向上と仕事に対する意欲向上につなげている。（取組項目(2)） ・有期契約労働者を正社員に登用する制度を設けている。（取組項目(3)） ・休暇を取得しやすい職場環境づくりにより、仕事と生活の両立につなげている。（取組項目(4)） ・従業員のストレスチェックや健康診断を実施し、健康管理に努めている。（取組項目(5)） ・時間単位、半日単位での有給取得を可能としている。（取組項目(6)） ・育児、看護、介護等の休業の取得から復帰まで、所属長、当事者間の面談で柔軟な対応をしている。（取組項目(10)） ・本人が希望する場合、定年後も継続雇用をしている。（取組項目(12)）
<p>事業所： 社会福祉法人戸出福祉会 所在地：高岡市醍醐 1257 代表者：高嶋 一正</p> <p>全従業員： 267人 （女性204人）</p> <p>業種： 介護福祉事業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・新規採用者・中途採用者を問わず、計画的な研修を実施している。OJTではプリセプター制度を導入し、「経験録」を活用して段階的な業務習得を支援し、十分に業務が遂行できるまで無理に次の工程へ進めない体制を整えている。OFF-JTとしては外部研修への参加を積極的に推奨し、研修費助成制度により業務扱いかつ法人負担で受講できる制度を設けている。（取組項目(1)(2)） ・職員の意欲や能力、出産・子育て・介護等の家庭事情に応じて、正規職員・準職員・パートタイム職員へ柔軟に雇用形態を移行できる制度を整備している。（取組項目(3)(4)） ・臨床心理士と連携し、職員が初回無料で相談できるメンタルヘルス支援体制を整備している。（取組項目(5)） ・法人会員としてスポーツジムに加入し、職員が自由に利用できる健康増進環境を整備している。（取組項目(5)） ・年間休日を123日確保し、かつ有給休暇の計画的取得を積極的に促進している。（取組項目(6)）

	<ul style="list-style-type: none"> ・AI活用研修を実施し、業務効率化を図ることで長時間労働の抑制に取り組んでいる。(取組項目(7)) ・職員交流会やクラブ活動への助成を行い、法人内外の交流機会を創出している。(取組項目(8)) ・法人内に認定こども園を設置し、子育てに関する助言や病後児保育を提供している。(取組項目(9)) ・育児休業後は、子どもが小学校に入学するまで短時間勤務を認める制度を整備している。(取組項目(10)) ・育児や介護等を理由に退職した職員を対象とした復職制度を設け、再雇用を積極的に行っている。(取組項目(11)) ・高岡市勤労者福祉サービスセンターに加入し、余暇活動や教養講座への参加機会を提供している。(取組項目(12))
<p>事業所： 株式会社山久技建 所在地：高岡市伏木国分 2-7-7 代表者：山田 洋三</p> <p>全従業員： 5人 (女性 0人)</p> <p>業種： 建設業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・毎日始業時間にミーティングを行い、従業員同士のコミュニケーションや情報交換ができるようにしている。(取組項目(1)) ・資格取得、技能講習費用は会社が負担し、講習会がある場合の参加日は出勤扱いとしている。また、合格した場合は資格手当を支給している。(取組項目(2)) ・子どもの学校行事日は休暇が取得できるようにしている。(取組項目(4)) ・健康診断費用を会社が全額負担し、検査日を出勤扱いとして実施している。(取組項目(5)) ・インフルエンザ予防接種費用を全額補助している。(取組項目(5)) ・ノー残業デーを実施し、所定外労働の削減に取り組んでいる。(取組項目(7)) ・職場復帰前の面談により業務場所、業務内容を決定し安全で円滑に職場復帰できるように取り組んでいる。(取組項目(10)) ・体力、意欲、能力のある社員が活躍できるよう定年制の定めを設けていない。(取組項目(12))