

令和7年度 高岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所 認定事業所

事業所名	取組内容
<p>事業所： シバヤマ建設株式会社</p> <p>所在地：高岡市京田 162</p> <p>代表者：戸田 充</p> <p>全従業員： 9人（女性1人）</p> <p>業種： 建設業</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務に関連する資格取得費用を会社が負担することで、スキルアップを支援し、OJTも行いながら、現場監督の育成をおこなっている。（取組項目(2)）</li> <li>・非正規社員が正社員になれる登用制度がある。（取組項目(3)）</li> <li>・年次有給休暇が半日単位で取得でき、取得を促進している。（取組項目(6)）</li> <li>・現場を超えた協力体制を作り、時間外労働抑制に努めている。（取組項目(7)）</li> <li>・配偶者の出産時の特別休暇の制度がある。（取組項目(9)）</li> <li>・育児休業または介護休業取得予定者が希望した場合、復帰支援プランを作成し、業務の整理・引継ぎに係る支援、育児休業中又は介護休業中の職場に関する情報及び資料の提供などを行う制度がある。（取組項目(10)）</li> </ul>
<p>事業所： 荻布倉庫株式会社</p> <p>所在地：高岡市荻布字 川開 688</p> <p>代表者：荻布 原駆郎</p> <p>全従業員： 57人（女性8人）</p> <p>業種： 運輸業</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務に関連する資格取得費用を会社が負担し、個々の能力向上と仕事に対する意欲向上につなげている。（取組項目(2)）</li> <li>・有期契約労働者を正社員に登用する制度を設けている。（取組項目(3)）</li> <li>・休暇を取得しやすい職場環境づくりにより、仕事と生活の両立につなげている。（取組項目(4)）</li> <li>・従業員のストレスチェックや健康診断を実施し、健康管理に努めている。（取組項目(5)）</li> <li>・時間単位、半日単位での有給取得を可能としている。（取組項目(6)）</li> <li>・育児、看護、介護等の休業の取得から復帰まで、所属長、当事者間の面談で柔軟な対応をしている。（取組項目(10)）</li> <li>・本人が希望する場合、定年後も継続雇用をしている。（取組項目(12)）</li> </ul>