

令和5年度 高岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所 認定事業所

事業所名	取組内容
<p>事業所： 有限会社新和建設 所在地：五十里板屋 56 代表者：池田 庄治</p> <p>全従業員： 9人（女性2人）</p> <p>業種： 建設業、鉱業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・業務に関連する資格取得費用を事業所が負担し、従業員のスキルアップを支援し、多機能化の推進を行っている。本人のキャリアアップ、仕事への意欲向上につながっている。（取組項目(2)） ・非正規社員が正社員になれる登用制度がある。（取組項目(3)） ・休暇を取得しやすい職場環境づくりにより、仕事と生活の両立につながっている。（取組項目(4)） ・年次有給休暇を半日単位で取得できる。年次有給休暇の取得促進を行っている。（取組項目(6)） ・原則、時間外労働は行わないよう周知している。（取組項目(7)） ・病休の場合や配偶者の出産時には、特別休暇としている。（取組項目(9)）
<p>事業所： 株式会社北陸リフォーム 所在地：内免3-9-8 代表者：平 美穂</p> <p>全従業員： 7人（女性2人）</p> <p>業種：建設業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング等、従業員間のコミュニケーションの充実により、円滑な職務遂行に寄与している。（取組項目(1)） ・職務に関する資格取得を推奨し、費用は事業所が負担をし、資格手当を支給している。（取組項目(2)） ・非常勤雇用から正規雇用へ移行できる雇用制度の整備を行っている。（取組項目(3)） ・年次有給休暇の計画的付与に取り組んでいる。また、半日単位で有給休暇を取得できる制度がある。（取組項目(6)） ・業務の進捗状況により所定休日に働く必要がある場合は、事前に休日と労働日を振り替えることで、所定時間外労働が増えないよう取り組んでいる。（取組項目(7)） ・定期的に労働時間等設定改善委員会を開催し、残業や年次有給休暇の取得に関して、課題を明らかに、その対策に取り組んでいる。（取組項目(8)） ・育児・介護に関する相談窓口を設置し、必要に応じて社会保険労務士を活用する等、相談体制を整備している。また配偶者出産休暇の制度がある。（取組項目(9)） ・育児休業取得予定者には、面談シートや育児復帰支援プランを用い、業務引継や育児中の情報提供、職場復帰後の働き方について相談できる仕組みがある。（取組項目(10)）
<p>事業所：中越ロジスティクス株式会社 所在地：米島282番地 代表者：酒井 勉</p> <p>全従業員： 201人（女性40人）</p> <p>業種：建設業、製造業、</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・新入社員研修にて安全教育、職場研修を行うことで、会社への理解を深め、仕事に対する意欲向上につなげている。（取組項目(1)） ・業務に必要な資格取得費用を会社が負担することで、個々の能力向上、自己啓発につなげている。（取組項目(2)） ・有期契約労働者を正社員に登用する制度を設けている。（取組項目(3)） ・会社負担で定期健康診断を実施し、社員の健康に対する意識向上につなげている。（取組項目(5)） ・半日単位での有給休暇取得制度を設け、柔軟な年休取得が可能になっている。また、部署ごとの休暇取得率を社内公表し、社員の意識付けにつなげている。（取組項目(6)）

<p>運輸業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・長時間労働に関して労使協議を行い、適切な労働時間管理につなげている。(取組項目(8)) ・育児・介護休業制度の周知を図るとともに、相談体制を整備し、安心して休業を取得できる環境整備に努めている。また、希望者には、職場復帰プログラムを受講できる制度を設けている。(取組項目(10)) ・「元気とやま！子育て応援企業」に登録し、男性の育児休暇取得の促進と企業のブランド力向上につなげている。(取組項目(12))
<p>事業所：北陸アルミニウム株式会社 所在地：笹川 2265 代表者：荒井 毅</p> <p>全従業員： 164人（女性 42人）</p> <p>業種：製造業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・経験度に合わせた社内研修及びOFF-JT等を実施することで、積極的に業務に取り組む姿勢が培われ、円滑に働くことができる取り組みを行っている。(取組項目(1)) ・専門的な知識向上とスキルアップを目的にOFF-JTの推奨やOJT等を行い、生産性向上を目指す志高い人材育成に取り組んでいる。(取組項目(2)) ・意欲や能力に応じて非正規雇用から正規雇用への移行を可能にし、労働意欲の向上と労働力の定着に取り組んでいる。(取組項目(3)) ・社員の健康管理に努め、「健康経営優良法人2023」の認定を受けた。また、安全衛生会議やハラスメント防止等に関する研修にも取り組んでいる。(取組項目(5)) ・2時間単位で有給休暇取得を可能にしたほか、年末年始やお盆時期に計画的有給休暇取得日を設定する等、自由度の高い余暇活用ができるよう取り組みを行っている。(取組項目(6)) ・月1日以上ノー残業デーの設定や業務効率化の平準化の推進により、所定外労働時間削減に取り組んでいる。(取組項目(7)) ・社員から社内の改善提案を募り、効果の高い提案を表彰する制度の実施等により、働きやすい職場づくりに対する意識の向上や気軽に相談しやすい職場づくりに努めている。(取組項目(8)) ・男女を問わず社員の育児休業取得促進に取り組んでいる。(取組項目(9)) ・出産・育児休業等の長期休暇から復帰後も働きやすい環境づくりのため、個人の状況に応じて時短勤務や変則的な勤務に柔軟に対応している。(取組項目(10)) ・60歳定年の後、希望があれば65歳まで再雇用を行い、65歳以降も意欲や能力に応じて契約を延長し、健康寿命を延ばす効果や後進育成への寄与に繋げている。(取組項目(12))