

当社は、平成16年4月に高岡の顔でもある「ウイング・ウイング高岡」ビルの完成とともに本格的な事業を開始しました。ビルの管理・運営業務及び高岡市中心市街地活性化を目的とした事業を通じて、魅力あるまちづくりのために地域活動を活性化させ、地元の人々が高岡に愛着や関心を持ち、長く住み続けたいと思える持続可能なまちづくりに向けて、取り組みを進めます。

<p>【目標1】 “地域とのつながり” や “ひとづくり” から “持続したまちづくり”につなげていく。</p>	  
<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域を創造する力を支援するために、“より豊かに生きる”知恵と力を身に付けるための生涯学習・文化活動の場を提供する。 ・ 子供から高齢者まで様々な世代の方が楽しめる場所を提供し、それぞれの可能性を引き出し、地域活性化に繋げる。 ・ イベントは、環境負荷に配慮した素材やシステムを活用して開催する。 ・ 街並みに溶け込んだ複合商業施設を運営し、歴史ある高岡の伝統産業と町衆文化を発信する。 ・ 地域の活性と観光振興のため、「ひと・もの・こと」をつなげ、まちなか情報を発信する。 ・ 高岡市を訪れる市内外の方々のため、高岡駅周辺から中心商店街にわたり定期的に「おもてなし清掃」を実施する。 	
<p>【目標2】 安全安心で快適な施設利用環境を保ちながら、 環境負荷低減にも配慮した建物管理を行う。</p>	  
<ul style="list-style-type: none"> ・ 屋外の広場公園内において、夏期はミストを散布し、打ち水効果で暑さをしのぐ環境を提供する。 ・ 環境負荷を低減するために、昇降機の運転や照明並びに空調管理を利用エリアによって細かく管理・監視及び制御し、ビル全体の省エネルギー対策を推進する。 ・ 社員一人ひとりが“持続可能なまちの実現”を意識して日常業務を遂行し、事業を企画し実行する。 ・ 高齢者や障害者など避難の際に何らかの配慮を必要とする“要配慮者”も想定した防火・防災訓練を実施する。 	
<p>【目標3】 社員が誇りを持ち、生き生きと働くことができる 環境をつくり、ワークライフバランスの実現を図る。</p>	  
<ul style="list-style-type: none"> ・ 社員の人権、労働、健康を守る制度を整備。 ・ 性別、国籍によらない人材の採用と登用。 ・ 半日単位・時間単位等の有給取得制度の整備。 ・ クラウド型人事労務システムによる労働状態の正確な管理と対応。 	

高岡を持続可能なまちにするために

- 行政、関連企業・団体並びに住民等と協働して、子供から高齢者の全ての人が豊かな環境で生活できる多様性のある共生社会の実現に向けて、持続可能なまちづくりに挑戦する。(ゴール11、17)
- 環境負荷に配慮した”歩いて楽しい”まちの創造により、高岡市の中心市街地の活性化と賑わい創出を目指す。(ゴール11)