


当社は、1946年に設立した電気設備工事業者です。「豊かな人間性の創造」、「豊かな社会環境の創造」、「社会奉仕の結実としての利潤の創造」を経営理念とし、完成後には見えなくなるところの工事でも丁寧な仕事を続けてきました。今後は、エネルギーを有効活用する設備やメンテナンス需要、防災・セキュリティ分野にも注力し、持続可能な社会の実現に向けて取り組みを進めるため、SDGs宣言をいたします。

<p>【目標1】</p> <p>性別や年齢、障がいの有無等にかかわらず、すべての社員に能力発揮の機会を平等に与え、誰もが働きがいと幸せを感じることができる職場を創る</p>	
<p>【主な取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高齢者の再雇用期限を70歳とし、毎年、人事考課と賞与査定を行う ・2024年までに女性社員を2名以上採用し、女性係長の比率を20%以上に上げる ・障がい者を1名以上雇用する 	
<p>【目標2】</p> <p>全ての顧客に対し、エネルギーの有効活用と防災セキュリティ面にも考慮した工法や部材の採用を提案する</p>	
<p>【主な取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・エネルギー効率や防災セキュリティも考慮した部材や工法の情報収集に努める ・LED照明への切替やエコキュート、太陽光発電設備工事等、環境負荷の低い設備工事を推進する 	
<p>【目標3】</p> <p>地域の老朽化した建造物の再生とメンテナンス需要の取り込みに注力する</p>	
<p>【主な取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・耐震補強など既存物件を生かした工事を積極的に提案する ・他業態や他社との連携を強化する 	

高岡を持続可能なまちにするために

1. 全ての人に成長のための教育と能力発揮の機会を平等に与えるため、高齢者の再雇用期限を延長し、女性と障がい者の雇用を積極化する(ゴール8)
2. エネルギー効率の向上と環境負荷の低減に努めて、持続可能性を向上させるため、ZEB工事やLED照明への切り替え等を積極的に施主に提案する(ゴール9)
3. 包摂的かつ持続可能な都市を創造するため、既存建築物のリノベーションに積極的に取り組み、高岡の伝統的町並みの保存・維持に努める(ゴール11)