






昨今の人出不足の中で、単純に仕事内容の従業員教育だけではなく、社会人としての常識や考えるべきことも含めた教育を実践することで、どこに出しても恥ずかしくない人材を育成する。そういった人材を生み出すことで地域全体の活性化につなげたい。

<p>【目標】教育環境の整備</p>	
<p>【主な取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・動画研修システム「tebiki」を使用した従業員教育。マニュアル化出来る知識、技術をシステム化し、それによって創出した時間を使って面談等の教育時間に充てる。 ・経営者視点で会社の数値がわかるよう、全社員対象に簿記講義と資格取得推奨を行う。 	
<p>【目標】 食品廃棄ロスの削減</p>	 
<p>【主な取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・形が崩れているが品質に問題のない野菜、鮮魚の仕入れや、食材を無駄なく使用する工夫を従業員みんなで考え、実践する。 	
<p>【目標】 女性幹部の登用</p>	 
<p>【主な取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社内での女性の役員、管理職を増やす。増やすための教育体制も整備していく。 	

高岡を持続可能なまちにするために

従業員教育を通して、どこに出しても恥ずかしくない人材を育成し、また社会問題に積極的に向き合うことの出来る考えが持てる人材も育成することで地域経済全体の活性化をはかる。地元の学生との共同イベント等を通して接点を持ち、若年層への啓発にも取り組んでいく。