

当社は、グラフィックデザインを中心にWeb制作など、商品開発からセールスプロモーションまで一貫した制作でお客様のニーズと問題解決にお応えします。

2013年に高岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所認定を受け、翌年に富山県元気とやま！子育て応援企業にも登録されました。これからも働き方改革を推進し、個人の意思と生活を尊重し社員とその家族の幸せを願い、働きがいのある職場をつくっていきます。

<p><b>【目標1】</b> 企業活動を通じて限られた資源の有効活動と持続可能な生産と消費に努めます</p>	  
<p><b>【主な取り組み】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・印刷物、パッケージなどの紙製品やグッズなどFSC認証を受けた製品を使用することを推奨する。</li> <li>・企業活動においてフェアトレード認証を受けた製品の消費を推奨し、生産者・労働者の権利保障を心がける。</li> <li>・社内のデジタル化を進め、ファックスや会議資料、回覧などのペーパーレスを目指す。</li> </ul>	
<p><b>【目標2】</b> 性別や年齢、障がいの有無等にかかわらず、社員の個性を尊重し、健康で安心して働ける職場環境をつくります</p>	  
<p><b>【主な取り組み】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・メンタルヘルスチェックの定期実施や病気予防、スポーツイベントへの参加など体力づくりに努める。</li> <li>・在宅勤務や時差出勤、リモート勤務で、病気や障がいのある社員も働きやすい環境を整えると共に新しい生活スタイルに対応。</li> <li>・従来の概念だった男（女）らしい色使いやイラストの服装など視覚的な男女差別をなくし、心地よいデザインを推奨する。</li> <li>・時間単位での有給休暇の推奨などワークライフバランスを推進する。</li> <li>・ONとOFFのメリハリをつけ経費削減と効率化を推し進め、2024年までに年間休日数5日増を目指す。</li> <li>・育児・介護休業が利用しやすい環境を整える。（小学3年生までの子の看護有給休暇、就学前まで育児短時間勤務対象は拡充済）</li> <li>・匿名によるハラスメントについてのアンケートを半期に一度実施する。</li> </ul>	
<p><b>【目標3】</b> 社員の更なる成長のため、社内外での社員教育と地域とのつながりに努めます</p>	  
<p><b>【主な取り組み】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・年間に個人研修の時間を設け、一人ひとりがキャリアアップする環境をつくる。</li> <li>・資格取得や技術向上のためのサポートを行い、社員の資質の向上につなげる。</li> <li>・専門的知識を持った社員の定年後再雇用で若手社員の育成につなげる。</li> <li>・ICTの活用や会議のオンライン化等のDXの推進により、業務の効率化とビジネスモデルの変革に取り組んでいる。</li> <li>・地域の祭りや行事を理解し、デザインを通して文化の継承と発信に貢献する。</li> </ul>	

## 高岡を持続可能なまちにするために

- ・企業活動を通じて環境保全に努めるとともに、豊かな自然とその恵みに感謝し、環境破壊や資源の無駄使いを無くすよう心掛けます。(ゴール12)
- ・一人ひとりの個性を尊重し認め合い、自己実現に向けて共に学ぶ合う働きがいのある職場づくりをつくる。(ゴール4)
- ・地域の祭りやイベントに参画し、人間性を育むと共に地域文化の継承と発展に貢献する。(ゴール17)