

平成22年4月1日付け人事異動について

平成22年3月25日

1 異動の規模

(1) 総括

()は前年度数

	異 動 数		左のうち昇任	
部 長 級	(5)	4	(5)	4
理 事 級	(5)	4	(1)	4
次 長 級	(16)	15	(13)	12
参 事 級	(22)	26	(14)	24
課 長 級	(55)	45	(26)	27
課長補佐級	(41)	48	(23)	26
主 幹 級	(81)	87	(32)	39
管 理 職 計	(225)	229	(114)	136
副 主 幹 級	(80)	90	(36)	41
副主幹級以上計	(305)	319	(150)	177
監 理 主 査	(39)	27	(32)	8
一 般	(384)	353	(58)	40
小 計	(423)	380	(90)	48
合 計	(728)	699	(240)	225



2 異動の取組み事項

(1) 主要施策等の推進

新産業創造に向けた体制強化

新幹線開業に向けた体制強化

文化財課に「歴史・文化まちづくり担当」を設置

総合計画策定にむけた体制強化

国勢調査にむけた体制強化

(2) 女性職員の登用

(3) 市民病院の医療体制の充実

(4) 中堅職員の積極的登用

(5) 公益法人等への派遣職員の減員

法人の合併に伴うもの

執行体制の見直し等に伴うもの

富山県土地開発公社への派遣終了

(6) 同一職場で長期（原則5年以上。工事、物品等の発注業務に携わる者にあっては3年以上）にわたる職員の異動

(7) 富山県、越前市、自治大学校への研修派遣

3 退職者(3月31日付け) (別紙1参照)

108名

()は前年度

区 分	人 数	
管理職の職員	(54)	53 名
部長級	(5)	4 名
理事級	(2)	5 名
次長級	(7)	6 名
参事級	(4)	2 名
課長級	(16)	9 名
補佐・主幹級	(20)	27 名
その他の職員	(66)	55 名
計	(120)	108 名

4 新規採用者(4月1日付け) (別紙2参照)

88名

事務職	(25)	21 名	作業療法士		1 名
技術職	(7)	8 名	診療放射線技師	(1)	0 名
保育士	(10)	8 名	言語聴覚士	(1)	0 名
消防職	(13)	16 名	視能訓練士	(1)	0 名
保健師		2 名	診療情報管理士	(1)	0 名
栄養士	(1)	1 名	看護師	(20)	20 名
医師	(7)	4 名	調理員	(6)	5 名
薬剤師	(2)	0 名	用務員	(1)	0 名
臨床検査技士		0 名	業務士	(3)	2 名
計				(99)	88 名

人事交流分を除く(富山県1、県教委3、越前市1)