

# ワーク・ライフ・バランス 推進事業所の紹介

高岡市では、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）が実現した社会に向け、仕事と生活の両立に配慮した働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる事業所を、ワーク・ライフ・バランス推進事業所として、平成24年度から認定しています。令和元年度末までに認定した54事業所では次のような取り組みが行われています。

50音順に記載

認定事業所名	業種 所在地 従業員数	主な取り組み
 株式会社アキデザイン	商品企画・広告制作、 セールスプロモーション  問屋町  男性9人 女性18人	若手社員が働きやすいよう、若手社員を含めたスタッフ会議での意見聴取及び上部会議での検討・反映  年次有給休暇の時間・半日単位の取得導入による利用促進  結婚・出産後も、経験・スキルを活かし働き続けられるための短時間勤務や退職者の再雇用の導入
 社会福祉法人福岡福祉会 (施設名:特別養護老人ホームアルデン赤丸)	介護福祉事業  福岡町赤丸  男性22人 女性74人	新人研修マニュアルや勤務年数・分野ごとの研修計画、職員間の伝達研修による社員のスキルアップ促進  育児又は介護休業中の職員への施設誌の送付や個人に合わせた復帰プログラムによる円滑な職場復帰  育児・介護中の職員への早番・遅番勤務の免除等勤務時間の配慮
 株式会社イカイ硝子建材	サッシ 硝子工事  内島  男性6人 女性1人	勤務時間中の講習会受講や資格取得手当等資格取得の支援による社員のスキルアップ、能力発揮の促進  年次有給休暇の半日単位の取得導入による利用促進  業務や家庭等での悩みを受ける相談窓口の設置
 一公工業株式会社	建設業  京町  男性8人 女性2人	技能検定の検定費用は全額事業所が負担し、合格した場合は技能手当を支給する。  半休、時間休の取得を可能とし、地域行事や子の学校行事に進んで参加できるようにしている。  面談を実施することにより、社員の働きやすい環境を作るようにしている。
 エスエイチ株式会社	介護福祉事業  戸出春日  男性3人 女性42人	業務日誌やミーティング内容のケータイメール配信により円滑な情報共有することで、働きやすい職場づくり  年次有給休暇を計画的に取得できるよう覚書を締結  育児休業中の職員へ業務日誌のメール配信や子ども連れでの勤務、短時間正社員制度などスムーズに職場復帰できる取組
 株式会社開進堂	建設業  問屋町  男性73人 女性11人	業務に必要な資格試験の受験費用を会社が負担。適宜、対象となる資格手当を拡大し取得を推奨  半日単位で有給休暇を取得できるよう就業規則を改訂。各従業員の取得状況を各部責任者が把握し、業務量の調整等により取得促進  福利厚生ハンドブックを作成し、社員向け説明会を行い、社内制度の周知や情報提供を行う
 有限会社角玄工業所	建設業  戸出町  男性21人 女性2人	始業時、終業時のミーティングにより、円滑に意見交換を促す取組  資格や講習後に資格手当を付与するなど、積極的に資格取得を促す取組  年次有給休暇の半日単位の取得による利用促進

<p>株式会社協和総商</p> 	<p>総合広告代理業</p> <p>赤祖父</p> <p>男性8人 女性3人</p>	<p>育児・看護等の家庭生活や地域活動参加のための年次有給休暇を取得しやすい職場づくり</p> <p>年次有給休暇の半日・時間単位の取得導入による利用促進</p> <p>育児による退職者の再雇用</p>
<p>有限会社技建工業</p> 	<p>建設業、 産業廃棄物処理業</p> <p>福岡町三日市</p> <p>男性 6人 女性 3人</p>	<p>資格取得や研修会への参加についての年間計画を作成、達成状況を定期的に確認し、従業員の力量向上を支援</p> <p>年次有給休暇の取得目標を設定し、連続した休暇を取得できるよう配慮した仕事の調整を行う取組</p> <p>60歳定年退職後も本人の希望により1年更新で再雇用し、能力と健康状態に考慮した職場配置を実施</p>
<p>株式会社グランテック</p> 	<p>建設業</p> <p>石瀬</p> <p>男性 46人 女性 15人</p>	<p>メンター制度を導入し、先輩社員と2人で行動している。教育、サポート及びスキルアップを図るためOJT研修の一環としている</p> <p>毎日部署ごとに朝礼を全体ミーティングを月1回実施。営業所はウェブ会議で参加し全社員が会社方針を共有</p> <p>全社員が社員の現場配置を確認するため、週間人員配置表を作成、発信</p>
<p>ケースメタル株式会社</p> 	<p>製造業</p> <p>下麻生</p> <p>男性24人 女性11人</p>	<p>育児休業終了後に期間を定めて利用できる短時間勤務制度を設置 子供が小学校就学までの間時間外勤務を免除</p> <p>インフルエンザ予防接種費用を一部負担、人間ドッグ受診費用の全額負担、受動喫煙対策として分煙化を図るなど従業員の健康を促進する取組</p> <p>妊娠中や出産後の女性従業員に産前産後休業制度や育児休業制度を周知、育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容など業務体制の見直し</p>
<p>株式会社小泉製作所</p> 	<p>製造業</p> <p>戸出栄町</p> <p>男性 9人 女性 9人</p>	<p>研修などに積極的に参加するよう促し、研修に係る費用は会社が負担</p> <p>「残業しない」ことをモットーにし、定時で業務を終了している</p> <p>半日や1時間単位で取得できる有給休暇制度を創設し、育児介護休暇について就業規則で定め、取得しやすい環境を整備</p>
<p>幸塚汽力工業株式会社</p> 	<p>建設業</p> <p>中川上町</p> <p>男性12人 女性 3人</p>	<p>朝礼での訓話やひと言コメントによる事業者と社員同士のコミュニケーションと融和を図る取組</p> <p>ノー残業デー (Day) を積み重ね、ノー残業マンス (Month) を目指す取組</p> <p>育児・介護による退職者の再雇用及び元気で働く意欲と能力のある社員の定年延長</p>
<p>小間印刷株式会社</p> 	<p>印刷業</p> <p>利屋町</p> <p>男性17人 女性 9人</p>	<p>外部で開催される営業、労務、財務に関する研修の受講を勧め、スキルアップを促進</p> <p>年次有給休暇の半日・時間単位の取得を認めることによる利用促進</p> <p>育児休業中の従業員の代替要員として派遣社員を雇用し、周りの従業員の負担を軽減する取組</p>
<p>株式会社才高</p> 	<p>文具・ファンシー・雑貨の卸販売、ネットショップ運営</p> <p>問屋町</p> <p>男性14人 女性 21人</p>	<p>外部講師による研修、メーカー等への研修派遣、資格テキスト提供等による社員のスキルアップ・資格取得の促進</p> <p>年次有給休暇の半日・時間単位の取得導入による利用促進</p> <p>社員の希望に応じた勤務時間の短縮による柔軟な働き方の取組</p>
<p>株式会社三共空調サービス</p> 	<p>建設業</p> <p>野村</p> <p>男性 19人 女性 2人</p>	<p>各種研修会参加のための休暇制度や資格取得に対する助成など、社員のスキルアップを図る取組</p> <p>ノー残業デーを設定し、所定時間内に仕事を終えるよう工夫や改善することを常に考える意識づくり</p> <p>結婚休暇や配偶者出産休暇、誕生日月の有給休暇の取得</p>

 <p>清水工業株式会社</p>	建設業	従業員に資格取得、技能講習、外部研修会の背局的に参加するよう促し、その費用を会社が負担
	佐野	年次有給休暇の半日単位の取得による利用促進
	男性10人 女性3人	子の看護休暇、介護休暇を時間単位で取得できるようにし休暇取得を促進
 <p>株式会社商工レストラン</p>	飲食サービス業	非常勤雇用から正社員雇用へ移行できる取組
	丸の内	事務からレストランホールの仕事まで幅広い業務に対応できる従業員を育成
	男性17人 女性24人	65歳までの再雇用を実施し、若い従業員へのノウハウを引き継ぐ取組
 <p>株式会社翔南産業</p>	製造業	全員勉強会を行い体験しながら知識を身に付けるよう工夫 総合職として入社し、技術と営業を学ぶことで多能工化を図る
	福岡町赤丸	1時間や半日単位で有給休暇の取得を可能にし取得しやすい環境を整備
	男性10人 女性10人	社員で運営する委員会（従業員満足委員会、早帰り委員会、その他3委員会）を設置
 <p>昭和建設株式会社</p>	建設業	従業員に資格取得、技能講習、外部研修会への参加機会の提供や、資格取得名簿を作成し計画的に資格取得を促す取組
	広小路	子どもが生まれた際の父親の休暇制度や所定外労働等の制限の対象年齢を小学校就学前までと定め、仕事と子育ての両立を積極的に支援
	男性54人 女性4人	定年は満65歳としているが、会社が必要と認めたときは嘱託として満70歳までの間で期限を定めて再雇用
 <p>株式会社せんだ</p>	青果物、野菜細工 加工販売	勤務時間中の講座受講等資格取得の支援による社員のスキルアップの促進
	下黒田	年次有給休暇の半日単位の取得導入による利用促進
	男性9人 女性13人	育児休業に関する相談を受ける窓口の設置
 <p>相互企画印刷株式会社</p>	グラフィック・Web・ プロダクトデザイン	勤務時間中の講座受講等資格取得の支援による社員のスキルアップの促進
	西町	悩みや問題を解決し所定外労働削減につなげるため、コミュニケーションを重視した職場環境づくり
	男性13人 女性15人	働く意欲がある人の定年延長
 <p>有限会社大開工業</p>	建設業	資格取得費用、外部研修会費用を会社が負担し、社員のスキルアップや自己啓発を支援
	伏木古府	定期的に会議をし、社員全員参加の安全衛生大会を1年に1回実施
	男性39人 女性4人	育児休業や介護休業について規則を定め、育児休業や介護休業に関する相談窓口を設置
 <p>有限会社タイショウ</p>	卸売・小売業・ 飲食サービス業	食品衛生管理など業務にかかわる資格の取得を奨励し、資格取得に要する費用は会社で負担
	上関町	長時間勤務にならないよう勤務時間を調整し、従業員の仕事と調和を図る
	男性3人 女性2人	携帯アプリなどを使用するなどして効率よく業務が行えるよう会議の時間を縮小している
 <p>株式会社大地</p>	建設業	研修会や講習会への積極的な参加の促進、また資格取得に対して助成
	野村	年次有給休暇の促進、一人当たり年間10日以上取得を目標
	男性14人 女性3人	職場復帰後の働き方に対する相談体制を整備し、従業員の意向を尊重した配置を実施
 <p>大砥運輸建設株式会社</p>	建設業、運輸業	始業時、終業時のミーティングにより、円滑に意見交換を促す取組
	醍醐	急な欠勤があった場合にも他の従業員で補いあえるよう勤務体制を整備
	男性16人 女性2人	年次有給休暇の半日単位の取得による利用促進

<p>高岡ガス株式会社</p> 	<p>都市ガス事業</p> <hr/> <p>内免</p> <hr/> <p>男性43人 女性12人</p>	<p>勤務時間中の講座受講や費用負担、資格取得手当等資格取得の支援による社員のスキルアップ、能力発揮の促進</p> <p>「ノー残業デー」の実施や、部門内での業務効率化・仕事量の平準化による所定外労働時間の削減</p> <p>朝礼やグループウェアによる育児・介護休業法等の周知・取得促進及び休業取得者との打合せによる円滑な職場復帰</p>
<p>社会福祉法人 高岡南福祉会</p> 	<p>介護福祉事業</p> <hr/> <p>オフィスパーク</p> <hr/> <p>男性40人 女性113人</p>	<p>非正規雇用から正規雇用への移行</p> <p>「早朝のみ」「夕方のみ」「夜勤のみ」等、様々な働き方を受け入れ、職員の負担軽減を図る。</p> <p>男性職員にも育児休暇の取得を推進</p>
<p>瀧根工業株式会社</p> 	<p>建設業</p> <hr/> <p>東中川</p> <hr/> <p>男性8人 女性3人</p>	<p>全ての社員に対し会社が費用を負担し、業務遂行に必要な資格取得や研修会の参加を促進</p> <p>年末年始、お盆、ゴールデンウィーク、祝祭日を余暇、地域活動にも貢献できるような職場環境づくり</p> <p>社員の子、孫の学校行事への参加のための半日及び時間単位での休暇を導入</p>
<p>田組株式会社</p> 	<p>建設業</p> <hr/> <p>能町</p> <hr/> <p>男性6人 女性3人</p>	<p>各種研修会参加のための有給休暇制度の設置 資格取得費用の全額会社負担制度の設置</p> <p>「勤務時間限定社員」を設定し、社内の人材の多様化を図るとともに、フルタイムの正社員へいつでも戻ることのできる制度を設置</p> <p>長期休業取得前と同じ職場への復帰、意向を尊重した職場配置</p>
<p>竹澤工業株式会社</p> 	<p>建設業</p> <hr/> <p>戸出町</p> <hr/> <p>男性11人 女性4人</p>	<p>育児休業規定を周知し、該当者へ育児休業や介護休業の取得を促進</p> <p>年次有給休暇の年平均6日以上取得を目指す取組</p> <p>女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定、実施</p>
<p>株式会社谷口</p> 	<p>建設業</p> <hr/> <p>野村</p> <hr/> <p>男性22人 女性4人</p>	<p>新人研修の実施及び資格取得費用を会社が負担し、社員のスキルアップや資格取得を支援</p> <p>育児休業希望者が休暇取得、職場復帰しやすい職場風土を醸成するため、説明会、研修を実施</p> <p>定年後の再雇用契約の終期である65歳を迎えた社員でも、意欲と能力のある社員には契約を更に延長</p>
<p>チエコペットクリニック</p> 	<p>動物病院</p> <hr/> <p>大野</p> <hr/> <p>男性0人 女性5人</p>	<p>業務や資格に関する研修会等の勤務時間中の参加による社員のスキルアップ、能力開発の促進</p> <p>年次有給休暇半日単位の取得導入による利用促進</p> <p>目安箱の設置による社内意見の聴取</p>
<p>東洋通信工業株式会社</p> 	<p>情報通信</p> <hr/> <p>オフィスパーク</p> <hr/> <p>男性46人 女性28人</p>	<p>朝礼を通じ、情報交換を実施当日及び、翌日の休暇を把握することにより、スムーズな仕事の流れや協力体制を整備</p> <p>若手社員だけでなく、中堅職員も外部研修へ派遣</p> <p>高岡オフィスパーク内の企業で託児所（3歳未満児対象）を共同設置</p>
<p>有限会社仁光園</p> 	<p>鶏卵・有機肥料 生産販売</p> <hr/> <p>十二町島</p> <hr/> <p>男性5人 女性11人</p>	<p>従業員一人ひとりが様々な業務をマスターする多能工の推進</p> <p>年次有給休暇の半日単位の取得導入による利用促進</p> <p>目安箱の設置による社内意見の聴取</p>

 <p>西村工業株式会社</p>	建設業	有期雇用労働者を正規雇用に転換できるよう就業規則を整備 資格取得費や研修費を会社負担し社員のキャリアアップを支援
	野村	配偶者出産休暇の創設や育児介護休業制度の整備を行い、対象者に説明し取得促進を図る取組
	男性24人 女性 3人	60歳の定年退職後も希望により65歳までの再雇用を実施し、65歳以降も意欲と能力のある社員は契約を延長
 <p>株式会社日東</p>	建設業	円滑に働くため、毎週行う朝礼で職員全員の業務内容や予定を把握するなど情報交換を実施
	野村	有給休暇を半日単位や1時間単位で取得できるようにし、取得を促進
	男性18人 女性 2人	男女問わず育児休暇や子供の行事へ参加できるよう推進
 <p>株式会社早木工業</p>	建設業	仕事と生活を両立できる規程を整え、子育てや介護など個人の状況に応じ、制度の利用を積極的に勧める取組
	太田	ノー残業デーの設定による所定外労働の抑制
	男性10人 女性 3人	3歳までの育児休業制度、小学校就学前までの所定労働時間の短時間勤務といった法定を上回る制度を採用
 <p>富士コンテクノ株式会社</p>	建設業	資格取得費用を助成し従業員が複数の資格を取得することにより、幅広い建設事業に携われる能力を育て、やりがいのある職場を目指す取組
	福岡町福岡新	社員提案制度を設け、職場の環境改善や技術的な手法改善などを募集し働きやすい職場づくりや社員の意識向上のための取組
	男性12人 女性 0人	従業員の家族に働く姿を見てもらうための「会社見学会」を実施し、家族の協力や理解を得られる職場づくり
 <p>フジサワ電機株式会社</p>	建設業	資格取得費用を会社が負担し、職場全体で協力して研修会への参加を促す雰囲気を作るなど、スキルアップを図る取組
	熊野町	「父親のための配偶者出産休暇」を設けるなど、子育てに関するワーク・ライフ・バランスに資する仕組みや制度の充実
	男性12人 女性 1人	従業員のワーク・ライフ・バランスに関する現状認識やニーズを把握するための社内アンケートを実施
 <p>株式会社フジタ</p>	金型製造業（精密金型の設計・製作）	各種技能講習やセミナーへの参加を勧め社員のスキルアップを促進
	福岡町荒屋敷	OJTの時間を設け多能工化を推進
	男性11人 女性 5人	年次有給休暇の半日・時間単位の取得導入による利用促進
 <p>株式会社穂明コーポレーション</p>	建設業	社内で研修を開催する際は、関係業者にも声を掛け、共に研修を受講し交流を深め、仕事を進めやすくする取組
	本丸町	半日や時間単位での有給休暇取得を認め、休暇を申請しやすい職場の雰囲気を醸成
	男性 2人 女性 3人	子どもの預け先がないときの子連れ出勤を認めたり、フレックスタイム制を導入したりして、柔軟な働き方を推進
 <p>ホクセイプロダクツ株式会社</p>	卸売・小売業	ミーティングでの情報共有を密に行うことにより、経験の浅い社員のサポートやお互いをフォローし合える環境を作る取組
	末広町	年次有給休暇を半日・時間単位で取得できる制度の導入による利用促進、年5日間のリフレッシュ休暇制度の導入
	男性6人 女性10人	希望者に対する65歳までの継続雇用制度
 <p>北陸エレコン株式会社</p>	建設業	会社が研修費用を助成し、出勤扱いの受講を認める制度の導入
	大坪町	従業員が会社の制度を利用しやすい環境づくりのため、管理職研修を実施
	男性 5人 女性 2人	子育て社員のフレックスタイムや在宅勤務制度を導入し、周知や情報提供を積極的に行い利用を促進

株式会社北陸化成工業所



工業用薬品・発泡スチロール等の製造

石瀬

男性98人  
女性32人

資格取得報奨金制度や改善事例発表会の実施による、従業員のスキルアップや共通認識の促進

働き方改革に取組み、有休が取得しやすい環境づくりの促進。年休取得率70%超えの実現

男女問わず育児・介護休暇制度取得促進のための環境整備

株式会社本田ししゅう



衣料の刺繍

博労本町

男性2人  
女性11人

朝礼の実施や社員間の連絡・報告の働き掛けによるコミュニケーションを重視した職場環境づくり

年次有給休暇の半日・時間単位の取得導入による利用促進

働く意欲がある人の定年延長（65歳から5年間の定年延長）

丸進商事株式会社



福祉用具レンタル・販売・住宅改修の相談

伏木湊町

男性7人  
女性4人

勤務時間中の講習参加等による社員のスキルアップ、能力発揮の促進

地域行事等に参加するための有給休暇取得促進や長時間労働削減のため、労使間での定期的な懇談会の開催

介護休業中の職員との復帰前の打合せや、復帰後の他職員による業務サポート

有限会社マルタカ防災



建設業

あわら町

男性13人  
女性6人

勤務時間中の講習会受講や資格取得の支援による社員のスキルアップ、能力発揮の促進

年次有給休暇の半日単位の取得による利用促進

男性の育児休業の周知と促進

株式会社瑞穂



金属製品製造業

六家

男性10人  
女性5人

熟練の技を持つ従業員が若手従業員を直接指導しスキルアップを促進

朝礼と品質管理会議を実施しコミュニケーションの場を設定

希望者には70歳までの継続雇用制度と継続雇用者の短時間勤務を導入

株式会社ミヤシゲテクノ



建設業

オフィスパーク

男性20人  
女性4人

毎週金曜日を「定時退社日」とし、日常から退社時間を意識した業務の進め方を実施

時間外労働の多い従業員には、対応策を検討・実施

ノー残業デーや積極的な有給休暇の取得を促進、業務のメリハリの意識づけ

株式会社室屋



食品製造、卸売、販売業

二塚

男性11人  
女性24人

毎日の朝礼で報・連・相の徹底を心掛け、月に一度検証ミーティングを行い、自由に意見を言える環境づくりを推進

半日や時間単位で有給休暇を取得できるようにして取得を促進し、生活と仕事の両立を支援

育児休業からの復帰の際は事前打合せを行い、不安なく復帰できるよう支援

山辺事務機株式会社



卸売・小売業

蓮花寺

男性14人  
女性5人

新規採用の社員は所属部に配属される前に他部署の仕事を経験して会社の仕事の流れを把握し、協力し合える体制を整備

ノー残業デーを設定し、所定時間内に仕事を終えるよう工夫や改善することを常に考える意識づくり

育児・介護によって出社が困難になった場合、在宅での業務を可能にするシステムを構築

雄基工業株式会社



建設業

能町

男性25人  
女性4人

業務に必要な資格、講習会への参加費用等を負担

育児・介護休業等に関する規定を定め、従業員の生活環境に合わせ、仕事と生活を両立できる仕組みを構築

月一回安全会議を行い、事業者と従業員の意思疎通を計り業務を円滑に遂行することで残業時間の減少に繋げる

株式会社レクティオ



建設業

荒屋敷

男性15人  
女性4人

毎日朝礼を行い、管理職員・若手職員を含めたコミュニケーション・情報交換、健康状態の把握を行う場を設定

安全と健康、社員の家族に考慮して、原則、時間外勤務は行わず時間内に仕事を終えるよう工夫しながら業務を遂行

フレキシブルな勤務を認め、必要な職員数を確保し、家庭や地域活動と両立できるよう支援