

平成 30 年度高岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所 認定事業所 (50 音順)

	事業所名	取組内容
1	<p>事業所： 株式会社開進堂</p> <p>所在地： 高岡市問屋町 11 番地</p> <p>代表者： 代表取締役 山崎 義行</p> <p>全従業員： 84 人（女性 11 人）</p> <p>業種：建設業</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・入社時に、外部でのビジネスマナー研修会への参加や自社での工務実務研修（3 か月間）などを実施し、社会人として自覚を持つこと、会社の業務に慣れることを目的として新人研修を行っている。</li> <li>・メンター制度の導入（平成 29 年 4 月） 毎月管理シートを提出し、目標をフォローしている。 (取組項目 (1))</li> <li>・社内勉強会を毎月行い、スキルアップを図っている。</li> <li>・外部研修会への参加費用を会社が負担し、参加を推奨している。</li> <li>・業務に必要な資格試験の受験費用を会社が負担し、取得を推奨している。 資格手当の対象を拡大（平成 30 年 4 月） (取組項目 (2))</li> <li>・借上げ社宅制度の創設（平成 29 年 4 月） 自宅からの通勤困難者への配慮を行っている。 (取組項目 (4))</li> <li>・会社が費用負担し、年 2 回（4 月、10 月）に定期健康診断を行っている。10 月の検診は「生活習慣病予防検診」を行い、従業員が常に自分の健康状態を確認し、健康と体力を持って働けるよう取り組んでいる。</li> <li>・メンタルヘルス不調者の職場復帰に対して、職務転換及び勤務時間の配慮（残業なし等）を行っている。 (取組項目 (5))</li> <li>・半日単位で有給休暇を取得できるよう就業規則を改訂（平成 30 年 4 月）。年間 5 日間の有給休暇取得を制度として取り入れ、有給休暇取得推進日を社内カレンダーにて告知。各従業員の有給取得状況を各部責任者にて把握し、業務量の調整等により、取得を促す。 (取組項目 (6))</li> <li>・全体朝礼にて年間限度時間について周知徹底し、業務連絡として社内掲示（平成 29 年 12 月）。毎週、残業時間数について、総務部より月 2 回各担当部署責任者に報告し、責任者は時間数に応じて、各従業員の業務量を調整している。 (取組項目 (7))</li> <li>・育児・介護休業を改訂し（平成 29 年 1 月）、社員の生活環境に合わせ、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりを弾力的に運用している。</li> <li>・「イクボス宣言」を行う（平成 30 年 9 月）。 (取組項目 (10))</li> <li>・福利厚生ハンドブックを作成し（平成 30 年 4 月）、社員向け説明会を行い、社内の制度の周知や情報提供を行っている。</li> <li>・就業規則を改訂し（平成 30 年 4 月）、60 歳の定年後の再雇用を 65 歳までという年齢制限を、65 歳を過ぎた社員でも意欲と能力のある社員は、更に契約を延長できることとした。 (取組項目 (12))</li> </ul>

	事業所名	取組内容
2	事業所： 有限会社角玄工業 所 所在地： 高岡市戸出町二丁目 2番23号 代表者： 代表取締役 角玄 富雄 全従業員： 23人（女性2人） 業種：建設業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 始業時及び終業時のミーティングを開催することにより、職場の交流及び世代を越えて円滑に意見交換が行えるようになった。            （取組項目（1））</li> <li>・ 従業員の資格取得や技能講習の要望に応じてサポートしたり、資格や講習の終了後に資格手当をつけるなど積極的に資格取得できる体制を構築した。            （取組項目（2））</li> <li>・ 家庭の事情で急きよ休まないといけなくなった場合でもほかの従業員で補い合えるような勤務体制を構築した。            （取組項目（4））</li> <li>・ 地域活動や学校行事にも積極的に参加できるように有給休暇を半日から取得できるような制度を導入した。            （取組項目（6））</li> <li>・ 元気とやま！子育て応援企業の策定や女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画を策定した。            （取組項目（12））</li> </ul>

	事業所名	取組内容
3	事業所： 株式会社グランテック 所在地： 高岡市石瀬 920 番地 代表者： 代表取締役 永島 勝之 全従業員： 61 人（女性 15 人） 業種：建設業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・入社前研修の実施 会社説明、動画視聴等により社内ルールを理解してもらっている。</li> <li>・OJT 研修の実施 入社後、メンター制度により先輩社員と 2 名で行動している。教育、サポートとスキルアップを図っている。</li> <li>・ミーティングの実施 毎日部署別に朝礼を実施し、月 1 回全体ミーティングを実施している。全体ミーティングは営業所もウェブ会議で参加し、全社員が会社方針の共有をしている。 (以上取組項目 (1))</li> <li>・週間人員配置表の作成 工事責任者が毎週、人員配置表を作成、発信しているため、全社員が社員の現場配置を一週間単位で確認できるようになっている。 (取組項目 (7))</li> <li>・年 6 回社内行事日を設定 年 6 回の社内行事日を設定し、社会貢献活動、清掃活動、社内レクリエーション等を実施し、全社員が参加している。 (取組項目 (8))</li> <li>・「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画」の策定、公表 (取組項目 (12))</li> </ul>

	事業所名	取組内容
4	事業所： <b>ケースメタル株式会社</b> 所在地： 高岡市下麻生字天洞 4524 代表者： 代表取締役 片山 要治 全従業員： 35人（女性11人） 業種：製造業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 本人が希望し会社が求めた研修の費用は会社が全額負担。                (取組項目 (2))</li> <li>・ 希望により、育児休業終了後に期間を定めて利用できる短時間勤務制度の設置。</li> <li>・ 子どもが小学校就学までの間、時間外勤務を免除。                (取組項目 (4))</li> <li>・ インフルエンザ予防接種費用の一部負担</li> <li>・ 該当する従業員に対し、人間ドック受診費用を全額負担。</li> <li>・ 受動喫煙対策として、喫煙室を設置し分煙化を図る。                (取組項目 (5))</li> <li>・ 定例の会議で事業者と従業員の意思の疎通を図っている。</li> <li>・ ノー残業デーを設定し、実施する。                (取組項目 (7))</li> <li>・ 妊娠中や出産後の女性従業員に産前産後休業制度や育児休業制度について周知を図るとともに、育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直しを進める。                (取組項目 (10))</li> <li>・ 「元気とやま！子育て応援企業」(富山県実施)の登録</li> <li>・ 「男女共同参画推進事業所」(富山県実施)の認証取得</li> <li>・ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定                (取組項目 (12))</li> </ul>

	事業所名	取組内容
5	事業所： 株式会社三共空調サービス 所在地： 高岡市野村 1609 番地の1 代表者： 代表取締役 島 克秀 全従業員： 20 人（女性 2 人） 業種：建設業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・毎週月曜日に朝礼を行い、社員全員が顔を合わせる機会を設けることで、職場環境を整えるとともに、社員同士で連絡・報告を密にするよう働きかけている。 (取組項目 (1))</li> <li>・各種研修会参加のための休暇制度や資格取得に対する助成。 (取組項目 (2))</li> <li>・子どもの行事に参加するための短時間休業制度を導入する。 (取組項目 (4))</li> <li>・ノー残業デー等の定時退社日の設定など所定外労働の制限。 (取組項目 (7))</li> <li>・定期的なコミュニケーションの場も社員の家族も参加できるリクリエーションも多く実施している(新年会、花見、バーベキュー、社員旅行、忘年会等)。 (取組項目 (8))</li> <li>・結婚休暇や配偶者出産休暇の促進、誕生日月の有給休暇の取得。 (取組項目 (10))</li> <li>・「元気とやま！子育て応援企業」に登録 (取組項目 (12))</li> </ul>

	事業所名	取組内容
6	事業所： 清水工業株式会社 所在地： 高岡市佐野 513 番地 の 2 代表者： 代表取締役 清水 良成 全従業員： 13 人（女性 3 人） 業種：建設業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員に資格取得、技能講習、外部研修会に積極的に参加するよう促し、それらに係る費用を会社が負担している。</li> <li>（取組項目（2））</li> <li>・「育児・介護休業等に関する規定」を定め、従業員がそれぞれの生活環境に合わせて仕事と生活を両立できる職場環境を整備している。</li> <li>（取組項目（4））</li> <li>・有給休暇を半日単位で取得できるようにし、また、地域の行事や子供の学校行事等に参加することを奨励して、年次有給休暇の取得を促している。</li> <li>（取組項目（6））</li> <li>・毎月第 2・4 金曜日をノー残業デーとして実施している。</li> <li>（取組項目（7））</li> <li>・子の看護休暇、介護休暇を時間単位で取得できるようにして、休暇取得の促進に取り組んでいる。</li> <li>（取組項目（10））</li> <li>・「元気とやま！子育て応援企業」（富山県）の登録</li> <li>・「男女共同参画チーフ・オフィサー設置事業所」（富山県）の認証取得</li> <li>・「男女共同参画推進事業所」（富山県）の認証登録</li> <li>・「次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画」の策定、公表</li> <li>・「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画」の策定、公表</li> <li>（以上取組項目（12））</li> </ul>

	事業所名	取組内容
7	事業所： <b>株式会社翔南産業</b> 所在地： 高岡市東海老坂 1525 代表者： 代表取締役 南 長八朗 全従業員： 20人（女性10人） 業種：製造業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事の一環として全員で毎朝清掃を行い、自分たちが働く環境を整えている。</li> <li>・メンター制度を導入し、先輩社員が後輩社員の教育を担当している。            （取組項目（1））</li> <li>・研修や資格取得のための費用を会社が負担し、社員のスキルアップを促進している。</li> <li>・毎月第一土曜日の勤務時間を全員勉強会とし、座学よりも実際に体験しながら楽しく知識を身に着けることができるように工夫をしている。            （取組項目（2））</li> <li>・社員は総合職として入社。技術と営業の両方を学ぶことで社員の多能工化も図られる。            （取組項目（4））</li> <li>・上司との信頼関係を築くために月に一度食事をする機会を設けている。            （取組項目（5））</li> <li>・1時間単位や半日で有給休暇を取得できるようにしている。            （取組項目（6））</li> <li>・社員が活動する「早帰り委員会」を設置。</li> <li>・毎週水曜日のノー残業デーを設定。            （取組項目（7））</li> <li>・バーベキューやボーリング大会、研修旅行など多数の行事を催し、事業者と働く人が協力する働きやすい職場づくりに向けて取り組んでいる。            （取組項目（8））</li> <li>・育児休業や介護休業について規則に定め、取得しやすい環境を整備している。            （取組項目（10））</li> <li>・社員で運営する委員会を設置していて全員がどこかの委員会に所属している（従業員満足委員会、早帰り委員会、その他3委員会）。            （取組項目（12））</li> </ul>

	事業所名	取組内容
8	事業所： 有限会社大開工業 所在地： 高岡市伏木古府1丁目11-8 代表者： 代表取締役 小杉 幹雄 全従業員： 43人（女性4人） 業種：建設業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務に必要な資格試験費用、外部研修会費用を会社が負担し、積極的に取得、自己啓発等できるよう推奨している。 (取組項目 (2))</li> <li>・定期的な健康診断の費用を会社が負担し、対象者が漏れなく受診できるような取組をしている。 (取組項目 (5))</li> <li>・定期的に会議をし、社員全員参加の安全衛生大会を1年に1回実施。 (取組項目 (8))</li> <li>・育児休業や介護休業について規則を定め、育児休業や介護休業に関する相談窓口(担当者)を設置。 (取組項目 (10))</li> <li>・「元気とやま！子育て応援企業」(富山県実施)の登録 (取組項目 (12))</li> </ul>
9	事業所： 大砺運輸建設株式会社 所在地： 高岡市醍醐156番地の4 代表者： 代表取締役 角玄 正司 全従業員： 18人（女性2人） 業種：建設業 運輸業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・始業時及び終業時のミーティングを開催することにより、職場の交流及び世代を越えて円滑に意見交換が行えるようになった。 (取組項目 (1))</li> <li>・家庭の事情で急きょ休まないといけなくなった場合でもほかの従業員で補い合えるような勤務体制を構築した。 (取組項目 (4))</li> <li>・地域活動や学校行事にも積極的に参加できるように有給休暇を半日から取得できるような制度を導入した。 (取組項目 (6))</li> <li>・元気とやま！子育て応援企業の策定や女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画を策定した。 (取組項目 (12))</li> </ul>



	事業所名	取組内容
10	事業所： <b>瀧根工業株式会社</b> 所在地： 高岡市東中川町 10-11 代表者： 代表取締役 瀧根 康弘 全従業員： 10 人（女性 2 人） 業種：建設業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・すべての社員に対し会社が費用を負担し、業務遂行に必要な資格取得や研修会への参加を促し、スキルアップを図っている。 (取組項目 (2))</li> <li>・年末年始、お盆、ゴールデンウィーク、祝祭日を計画年次有給休暇として余暇、地域活動に貢献できるよう職場環境づくりをしている。 (取組項目 (6))</li> <li>・社員の子、孫の学校行事への参加のための半日及び時間単位での休暇を導入している。 (取組項目 (10))</li> </ul>
11	事業所： <b>田組株式会社</b> 所在地： 高岡市能町 910-9 代表者： 代表取締役 田組 ひと美 全従業員： 9 人（女性 3 人） 業種：建設業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各種研修会参加のための有給休暇制度や、資格取得費用の全額会社負担制度。 (取組項目 (2))</li> <li>・短時間労働で従事していた社員の正規雇用への移行、並びに健康保険・厚生年金保険の適用。 (取組項目 (3))</li> <li>・勤務時間限定正社員の定義を作り、「所定労働時間がフルタイム(8時間)ではない社員」又は、「残業を免除する社員」とする。労働時間の長さによって、多様な正社員を在籍させることで、社内の人材の多様化を図った。さらに、勤務時間限定正社員からフルタイムの正社員にいつでも戻れるようにしておく制度も作った。 (取組項目 (4))</li> <li>・ノー残業デー等の定時退社日の設定など、所定外労働の制限。 (取組項目 (7))</li> <li>・長期休業取得前と同じ職場への復帰や、意向を尊重した職場配置。 (取組項目 (10))</li> <li>・「元気とやま！子育て応援企業」(富山県実施)の登録 (取組項目 (12))</li> </ul>

	事業所名	取組内容
12	事業所： <b>竹澤工業株式会社</b> 所在地： 高岡市戸出町2丁目 2657-1 代表者： 代表取締役 竹澤 広治 全従業員： 15人（女性4人） 業種：建設業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女を問わず、育児休業や介護休業の取得を促進する。 (取組項目 (4))</li> <li>・年次有給休暇の年平均6日以上の取得を目指す。 (取組項目 (6))</li> <li>・ノー残業デーの設定、実施（特に土曜日は避けている）。 (取組項目 (7))</li> <li>・育児休業規定を周知するとともに、男女を問わず該当者に対して育児や介護休業の取得を促進する。 (取組項目 (10))</li> <li>・「元気とやま！子育て応援企業」（富山県実施）の登録</li> <li>・「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定」（富山労働局実施）の登録 (取組項目 (12))</li> </ul>
13	事業所： <b>株式会社日東</b> 所在地： 高岡市野村1591 代表者： 代表取締役 土合 拓也 全従業員： 20人（女性2人） 業種：建設業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・毎週、朝礼を行い職員全員の業務内容などの情報交換を実施。1週間の予定を把握することで、円滑に働くことができる。 (取組項目 (1))</li> <li>・各種必要な資格を積極的に取得させ、全額会社が負担している。 (取組項目 (2))</li> <li>・年1回（5月）費用を会社が全額負担し、定期健康診断を受診している。その後保健指導を実施している。 (取組項目 (5))</li> <li>・有給休暇の半日や1時間単位での取得ができ、取得促進に努めている。 (取組項目 (6))</li> <li>・「元気とやま！子育て応援企業」に登録し、男女問わず育児休暇や子供の行事に参加できるよう推進している。 (取組項目 (10))</li> <li>・60歳の定年後、希望者全員を65歳まで再雇用する。 (取組項目 (12))</li> </ul>

	事業所名	取組内容
14	事業所： 有限会社マルタカ 防災 所在地： 高岡市あわら町 7-48 代表者： 代表取締役 高橋 克史 全従業員： 19人（女性6人） 業種：建設業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働きやすい職場環境を整えるため、上部会議で意見を図り、会社目標を統一し、また若手職員からの意見聴取に取り組む。 (取組項目 (1))</li> <li>・ビジネスマナー等の外部講習を受講している。</li> <li>・メーカー等への研修派遣、社員のスキルアップや資格取得を促進している。</li> <li>・業務遂行に必要な資格の取得を希望する社員に対し、勤務時間中の講習行為を容認している。 (取組項目 (2))</li> <li>・永年勤続のパート職員で希望があれば、正規雇用へ移行するよう検討している。 (取組項目 (3))</li> <li>・男性の育児休暇を促進している。 (取組項目 (4))</li> <li>・所用、家庭の事情等で休暇の申出があった場合は、年次有給休暇の半日単位での取得を認め、利用しやすい環境づくりを進めている。 (取組項目 (6))</li> <li>・なるべく残業をしないで終業するように仕事の配分に取り組んでいる。 (点検開始時間の調整等) (取組項目 (7))</li> <li>・会社主催で支店ごとに年末に従業員と年越しそばを食べる。</li> <li>・従業員の誕生日には会社から各自にあった誕生日プレゼントを渡す。</li> <li>・夏にはバーベキュー、冬にはかき祭りを催している。 (取組項目 (8))</li> <li>・子どもが生まれる際の父親の休暇制度を導入、従業員への周知利用を促進している。 (取組項目 (10))</li> <li>・「元気とやま！子育て応援企業」(富山県)に登録している。</li> <li>・「一般事業主行動計画」を策定し、公表している。 (取組項目 (12))</li> </ul>

