

平成 25 年度 高岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所 申請事業所一覧 (50 音順)

	事業所名	取組内容
1	事業所： (株)アキデザイン 所在地： 問屋町 270-1 代表者： 代表取締役社長 篠井 秀樹 全従業員： 25 人 (女性 16 人) 業種： 学術、専門・技術 サービス業	<ul style="list-style-type: none"> ・若手社員を含め働きやすい職場環境を整えるため、若手スタッフからのボトムアップによる意見聴取に取り組んでいる。上部会議で意見を諮り、翌月の全体朝礼で、全社員に伝えている。(取組項目(1)) ・会社が費用負担し、業務に関連する研修会への参加(印刷技術、ソフト活用等)を促し、社員のスキルアップを図っている。(取組項目(2)) ・年次有給休暇の半日単位での取得を認め、利用しやすい環境づくりを進めている。(取組項目(6)) ・結婚や出産をしても、入社以来培ってきたスキルを活かし働けるよう、社員の短時間勤務や退職者の再雇用に取り組んでいる(取組項目(10)(11))
2	事業所： (株)才高 所在地： 問屋町 54 代表者： 代表取締役社長 才高 人思 全従業員： 35 人 (女性 21 人) 業種： 卸売・小売業	<ul style="list-style-type: none"> ・ビジネスマナーの受講や業務に合わせた講師の招聘、メーカー等への研修派遣、資格テキストの提供による、社員のスキルアップや資格取得を促している。(取組項目(2)) ・年次有給休暇の時間単位・半日単位での利用を認め、家事都合、個人の余暇など、休暇を取得しやすい環境づくりを進めている。(取組項目(6)) ・育児・介護休業の取得を促進するため、社会保険労務士と契約し、毎年、雇用契約書を見直し、労働条件の変更点を社員に説明している。(取組項目(10)) ・社員の希望に応じて、勤務時間を短縮し、柔軟に働き方を変えられる取り組みを行っている。(取組項目(12))
3	事業所： (株)せんだ 所在地： 下黒田 753 代表者： 代表取締役社長 千田 祐司 全従業員： 22 人 (女性 13 人) 業種： 卸売・小売業	<ul style="list-style-type: none"> ・業務遂行に必要な資格の取得を希望する社員に対し、業務時間中の取得行為を容認している。(取組項目(2)) ・所用、家庭の事情等で、休暇の申し出があった場合、半日単位で有給休暇の取得を可能としている。(取組項目(6)) ・育児休業の申し出に対し、休業期間、職場復帰のスケジュール等の相談を受ける窓口を設けている。(取組項目(10))

4	<p>事業所： (株)北陸化成工業所 所在地： 石瀬 1928 代表者： 代表取締役 中山浩光 全従業員： 115人(女性24人) 業種：製造業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・資格取得報奨金制度により、従業員のスキルアップを促している。 ・毎朝朝礼にて、情報交換・コミュニケーションが図れる場を設定。 ・各部課長の推薦により、毎年複数の社員が「品質管理入門講座」「実践しながら学ぶ統計的手法講座」を受講し、職場の作業効率・安全な環境作りに取り組んでいる。 ・改善事例発表会を年2回実施し、全社員が共通の認識を持ち、各職場で活かせるよう意識付けを行っている。(以上、取組項目(2)) ・半日有給休暇を設定し、各職場での有給休暇が取得しやすい環境に取り組んでいる。(取組項目(6)) ・育児・介護休業制度を活用しやすいよう、部課長には会議等で周知し、取得しやすい環境を整えている。(取組項目(10)) ・会社主催の新年会、共済会主催の慰安旅行・花見・バーベキュー・ボウリング大会等を開催している。慰安旅行は行先を複数設定し、多くの従業員が参加できるよう工夫している。(従業員親睦会や会社から費用補助実施)(取組項目(12))
5	<p>事業所： (株)本田ししゅう 所在地： 博労本町 11-23 代表者： 代表取締役 本田 秀則 全従業員： 13人(女性11人) 業種：製造業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・毎週月曜日に朝礼を行い、社員が顔を合わせる機会を設けることで若手社員が円滑に働ける職場環境を整えるとともに、社員同士で連絡・報告を密にするよう働きかけることで、仕事がスムーズに進むよう取り組んでいる。(取組項目(1)) ・年次有給休暇の時間単位での取得を認めている。(取組項目(6)) ・残業は遅くとも午後7時までとし、残業しないで終業するよう取り組んでいる。(取組項目(7)) ・育児休業からの復帰前に、家庭の状況や復帰後の働き方の希望を聞き、社員の不安を軽減して職場に復帰できるように取り組んでいる(取組項目(10)) ・定年を迎えた社員でも、働く意欲がある人は、定年を延長している。(取組項目(12))