

平成 28 年度 高岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所
認定事業所一覧（50 音順）

	事業所名	取組内容
1	事業所： 有限会社技建工業 所在地： 高岡市福岡町 三日市 576-1 代表者： 代表取締役 森田 泰弘 全従業員： 9 人（女性 3 人） 業種：建設業、 産業廃棄物処理業	<ul style="list-style-type: none"> ・資格取得や研修会への参加についての年間計画を作成し、達成状況を四半期ごとに確認し、従業員の力量向上の支援を図っている。 ・従業員が仕事において必要な安全衛生に対して自覚し前向きに行動する環境を醸成するため、安全衛生教育の勉強会を毎月開催している。 (以上、取組項目 (2)) ・従業員の家庭環境（育児や介護等）の状況を気兼ねなく相談できる雰囲気づくりを行い、家庭の事情に合わせて休暇等が取得できるよう、毎週の工程会議などで仕事の調整を行っている。 (取組項目 (4)) ・年 1 回実施の健康診断を会社負担とし、従業員の健康状態を確保している。また、保健師との個別面談を希望する従業員にはその支援を行っている。 (取組項目 (5)) ・年次有給休暇の取得目標を設定し、可能な限り連続した休暇を取得できるよう配慮した仕事の調整を行っている。 (取組項目 (6)) ・毎週水曜日はノー残業デーとし、週前半の負担をリフレッシュして週後半の仕事に取り組めるようにしている。 (取組項目 (7)) ・「元気とやま！子育て応援企業」（富山県）に登録している。 ・「一般事業主行動計画」を策定し、公表している。 ・60 歳定年退職後も本人の希望があれば 1 年更新で再雇用しており、能力と健康状態を考慮した職場配置を行っている。 (取組項目 (12))

	事業所名	取組内容
2	事業所： 昭和建設株式会社 所在地： 高岡市広小路 6番1号 代表者： 代表取締役 開 章夫 全従業員： 48人（女性4人） 業種：建設業	<ul style="list-style-type: none"> ・入社間もない従業員に新入社員研修会参加の機会を与えている。 ・毎週1回全体会議を開き、順調に業務を進めるため、従業員同士のコミュニケーションや情報交換を行う。 （以上、取組項目（1）） <ul style="list-style-type: none"> ・従業員に資格取得、技能講習、外部研修会への参加の機会を与え、また、全従業員の資格取得名簿を作成して、計画的に資格取得をさせている。（取組項目（2）） <ul style="list-style-type: none"> ・毎月1回、安全衛生委員会を開催し、事業者と従業員が協力して健康・安全管理に取り組み、健康を確保し事故を防止している。 （取組項目（5）、（8）） <ul style="list-style-type: none"> ・年次有給休暇の目標取得日数を定め、社内広報紙などで取得促進の周知を図っている。（取組項目（6）） ・子どもが生まれた際の父親の休暇制度を定め、所定外労働等の制限の対象年齢を小学校就学前までと規定し、従業員の仕事と子育てが両立できる職場環境づくりを実施している。（取組項目（9）） ・育児・介護休業等の諸制度を従業員に周知し、制度が利用しやすく、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりをしている。 ・「男女共同参画推進事業所」（富山県）に認定されている。 ・「元気とやま！子育て応援企業」（富山県）に登録されている。 （以上、取組項目（4）、（10）） <ul style="list-style-type: none"> ・定年は満65歳としているが、会社が必要と認めたときは嘱託として満68歳までの間で期限を定めて再雇用することができる。 （取組項目（12））

	事業所名	取組内容
3	事業所： 西村工業株式会社 所在地： 高岡市野村 430 番地 代表者： 代表取締役 西村 博邦 全従業員： 26 人（女性 3 人） 業種：建設業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 毎月 2 回の工程会議で全体での情報交換や各自の意見を述べあう。 （取組項目（1）） ・ 資格取得の費用の会社負担、スキルアップのための各種研修会参加の支援。 （取組項目（2）） ・ 就業規則を追加変更し、有期雇用の者を正規雇用に転換できるようにした。 （取組項目（3）） ・ 個々の社員の家庭状態（育児、介護等）に柔軟に対応し、社員が仕事と生活を両立できるように職場環境や就業規則を整備している。 （取組項目（4）） ・ 年 1 回会社負担で健康診断を実施し、対象者には保健師との個別面談を実施。 （取組項目（5）） ・ 半日、もしくは 1 時間単位で取得できる有給休暇制度の実施 （取組項目（6）） ・ 配偶者出産休暇の創設、育児・介護休暇の整備（取組項目（10）） ・ 一般事業主行動計画の策定 ・ 男女共同参画推進事業所の認定 ・ 元気とやま！子育て応援企業の登録 ・ 60 歳の定年退職後も本人の能力、健康状態、希望により 1 年更新で 65 歳までの再雇用を実施。さらに 65 歳を過ぎた社員でも意欲と能力のある社員は更に契約を延長する。 （以上、取組項目（12））

	事業所名	取組内容
4	事業所： 富士コンテクノ 株式会社 所在地： 高岡市福岡町 福岡新 220 番地 代表者： 代表取締役 澤田 幸男 全従業員： 12 人（女性 0 人） 業種：建設業	<ul style="list-style-type: none"> ・すべての従業員に対し土木建設工事に関する資格取得を促しており、資格取得者には制度に基づき報奨を行っている。 ・従業員が国家資格を目指す際は 1 回目の受験及び講習費用を助成しており、技能講習費用は会社負担としているため、すべての従業員が何等かの資格を取得しており、今後の複数の資格取得に意欲的である。また、複数の資格等を取得することにより、幅広い建設事業に携われる能力を育て、やりがいのある職場を目指している。 <p>(以上、取組項目 (2))</p> <ul style="list-style-type: none"> ・損害保険会社が行うメンタルヘルスカウンセリングサービスに法人会員として加入し、従業員にサービスの利用を促している。 <p>(取組項目 (5))</p> <ul style="list-style-type: none"> ・業務の閑散期には年次有給休暇を集中的に取得し、連続的な自己啓発や地域活動に取り組むよう勧めている。 <p>(取組項目 (6))</p> <ul style="list-style-type: none"> ・長時間の勤務を必要とする現場には交代要員を配置し、長時間労働を抑制する取り組みを行っている。 <p>(取組項目 (7))</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎月の管理職会議及び全員参加の安全衛生会議において、自由な意見交換を行い、働きやすい職場づくりを目指している。また、会議で社員相互の連絡が密になることにより、各自の仕事の偏りが少なくなり、長時間労働の抑制につながっている。 <p>(取組項目 (7)、(8))</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員提案制度を設け、職場の環境改善や技術的な手法改善などを募集し、社員の意識向上に取り組んでいる。 <p>(取組項目 (8))</p> <ul style="list-style-type: none"> ・男女を問わない育児や介護休業制度の概要を、タイムカード刻印場所や食堂などで告知するとともに、毎月 1 日に行う全体朝礼でも必要に応じて説明する。 <p>(取組項目 (10))</p> <ul style="list-style-type: none"> ・家族を大切にしている従業員に対するバックアップ体制を充実するため、家庭内における父親、母親のあり方を懇談するなど、困りごとには随時相談に乗る。 ・従業員の家族が会社にいるときの父親、母親を良く知り、理解を深めてもらうために「会社見学会」を実施し、実際に働いている姿を直接見てもらい、終了後に家族ぐるみの BBQ を行い、家族の絆を深めている。 <p>(以上、取組項目 (12))</p>

	事業所名	取組内容
5	事業所： フジサワ電機 株式会社 所在地： 高岡市熊野町 1-35 代表者： 代表取締役 藤沢 弘 全従業員： 13人（女性1人） 業種：建設業	<ul style="list-style-type: none"> ・毎日終礼を行い、全員が顔をあわせることにより、若手従業員や中途採用者が速やかに職場に馴染めるように配慮するとともに、経営幹部やベテラン従業員との情報交換や相談が気軽にできるようにするためのコミュニケーションの場作りに積極的に取り組み、働きやすい職場環境を作ることができている。 (取組項目 (1)) ・各種の資格取得の費用を会社が負担するとともに、研修会やセミナーの参加についても、職場全体で協力して参加を促す雰囲気を作り、従業員のスキルアップを積極的に図っている。また、長期的なキャリアプランを立てやすくなり、会社で働くことへの安心感やモチベーションアップに繋がっている。 (取組項目 (2)) ・従業員の年1回の定期健康診断においては、「生活習慣病予防検診」を行い、従業員が常に自分の健康状態を確認し、健康と体力に自信を持って働けるよう取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスに気を配る担当者を決め、必要に応じて声掛けをするなど心の健康にも配慮し、安心して働くことができる職場環境の形成を推進している。 (以上、取組項目 (5)) ・社内に育児・介護休業等に関する相談窓口（担当者）を設けて、従業員に周知し、従業員が困ったときなどに気軽に相談できる仕組みを導入している。 ・就業規則に、法を上回る「父親のための配偶者出産休暇」を設けるなど、特に子育てに関するワーク・ライフ・バランスに資する仕組みや制度の充実・促進を図っている。 (以上、取組項目 (9)) ・富山県が実施する「元気とやま！子育て応援企業」に登録している。 ・次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」を策定し、公表している。 ・ワーク・ライフ・バランスに関する社内アンケートを行うなど従業員の現状認識やニーズの把握に努めている。 (以上、取組項目 (12))

	事業所名	取組内容
6	事業所： 株式会社 穂明コーポレーション 所在地： 高岡市本丸町 13-11-2F 代表者： 代表取締役社長 荒井 里江 全従業員： 5人（女性3人） 業種：建設業	<ul style="list-style-type: none"> ・年1回、社員旅行を開催しスタッフ同士の親睦を深めている。 (取組項目 (1)) ・研修への参加を勧めたり、スタッフが希望する研修の勤務時間中の受講を許可したりしている。また、外部から講師を招き研修を開催し、スタッフ全員で受講することもあり、積極的にスキルアップできる環境を整えている。 ・外部から講師をお招きする際は関係業者にも声を掛け、共に研修を受講するなど、関係業者と交流を深めたり情報交換をしたりして仕事を進めやすくしている。 (以上、取組項目 (2)) ・家庭の都合や地域活動に合わせて仕事を休むことを積極的に認めており、また、休みを申請しやすい職場づくりをしている。 (取組項目 (4)) ・半日や時間単位での有給休暇取得を認めている。 (取組項目 (6)) ・スタッフの子どもの預け先がないときや、子どもが体調不良のときは、子連れ出勤を認めている。 ・フレックスタイム制を導入している。 (以上、取組項目 (9)) ・育児・介護休業取得を促進している。 (取組項目 (10)) ・スタッフのお誕生日を全スタッフでお祝いするなど、日常からスタッフが集まり交流する機会を確保することにより、スタッフの様子や家庭の状況などを把握し配慮している。 (取組項目 (12))

	事業所名	取組内容
7	事業所： 株式会社 室屋 所在地： 高岡市二塚 199-19 代表者： 代表取締役社長 室谷 和典 全従業員： 35人(女性24人) 業種：製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・朝礼を毎日行い報連相の徹底を心掛けている。 ・月に一度検証ミーティングを行い、自由に意見を言える環境にしている。 (以上、取組項目 (1)) <ul style="list-style-type: none"> ・外部の研修会への出席を勧めたり、メーカーを招き勉強会を開催したりしている。(取組項目 (2)) ・パート社員に対しては、正社員へのステップアップを用意している。(取組項目 (3)) ・3か月に一度、代表者と個人面談を行い、悩みがないか相談窓口となっている。(取組項目 (4)) ・半日や一時間単位で取得できる有給休暇制度を整備 (取組項目 (6)) ・社内の相談窓口の設置 (取組項目 (8)、(9)) ・配偶者出産休暇を設けた。(取組項目 (9)) ・育児休業からの復帰の際は、事前打ち合わせを行い、不安なく復帰できる様な取り組みを行っている。(取組項目 (10)) ・子どもの急な発熱等、家庭の都合で急に退社する場合でも、社員同士でお互いにフォローし合う体制になっている。 ・クリスマスには全社員にケーキ1ホールをプレゼントし、家族で過ごすよう勧める。 ・新年会が夜の開催だと参加できない社員もいるので、昼食時に開催し、今年目標を一人ずつ発表し共有している。 ・定年退職者の再雇用。 ・平成28年度より、年間休日5日間増。 (以上、取組項目 (12))

	事業所名	取組内容
8	事業所： 山辺事務機 株式会社 所在地： 高岡市蓮花寺 191番地の14 代表者： 代表取締役 山辺 雅英 全従業員： 19人（女性5人） 業種： 卸売・小売業	<ul style="list-style-type: none"> ・新規採用した社員は所属部に配属される前に、他部署の仕事を経験し、偏った考えを持たないようにする取組。 ・2か月に1度、全社員が集まり勉強会と懇親会を開き、営業所間、部署間の情報交換や情報共有をする取組。 (以上、取組項目(1)) ・スキルアップのための研修会の参加の推進と、その間の業務が円滑に執り行われるための部署間の協力をする取組。 (取組項目(2)) ・非正規雇用から正規雇用へ移行できる雇用制度の整備と定期的に意思確認をする取組。 (取組項目(3)) ・定期的な健康診断の費用を会社が負担し、対象者が漏れなく受診することによって健康状態の把握と各自が健康に留意する取組。 (取組項目(5)) ・余暇、自己啓発、地域活動等のための年次有給取得する場合でも、社員間で協力し、業務が滞らないようにする取組。 (取組項目(6)) ・ノー残業デーを設定し、仕事を残して帰るのではなく、所定時間内に仕事を終えるよう工夫や改善する事を常に考える意識づくり。 (取組項目(7)) ・コミュニケーションツールを使って、成功例や失敗談、改善提案など職歴、役職に関わらず発信できる仕組みを作り、毎月の会議時にその内容について話し合うことによって、より良い職場環境をつくる取組。 (取組項目(8)) ・育児・介護によって出社が困難になった場合、VPN（バーチャル・プライベート・ネットワーク）の構築により、在宅での業務を可能にする取組。 (取組項目(12))

	事業所名	取組内容
9	事業所： 株式会社 レクティオ 所在地： 高岡市荒屋敷 601-2 代表者： 代表取締役 平田 壮介 全従業員： 19人（女性5人） 業種：建設業	<ul style="list-style-type: none"> ・毎日朝礼を行い、職員が顔を合わせ、管理職員・若手を含めたコミュニケーションや情報交換、また、健康状態の把握などを行える場を設定している。 ・新規採用時は、メーカー等への派遣研修など早期から能力を発揮できるよう配慮している。 （以上、取組項目（1）） <ul style="list-style-type: none"> ・資格取得には勤務時間内に受験できることとして、モチベーション及び技術力の向上に努めている。 （取組項目（2）） <ul style="list-style-type: none"> ・公共事業や民間低層建築の地盤補強等を主な業務としており、屋外工事であることから安全に考慮して、原則、時間外勤務を行わないこととしており、繁忙期においても健康及び家族のため、早期の帰宅を奨励している。 （取組項目（7）） <ul style="list-style-type: none"> ・毎朝の朝礼に経営幹部が参加しているほか、事務所の改装により明るくオープンな雰囲気にして、若年労働者や新規労働者でも気軽に経営陣と言葉を交わす雰囲気に配慮している。 （取組項目（8）） <ul style="list-style-type: none"> ・育児を抱えた社員には育児関係を優先し、フレキシブルな勤務を認めており、必要な職員数を確保し会社として支援している。 （取組項目（10）） <ul style="list-style-type: none"> ・地域での児童福祉・高齢者福祉などの社会福祉活動についても、社員が積極的に参加できるよう、フレキシブルな勤務を認め、必要社員数を確保して会社として支援している。 （取組項目（12））